

# NB NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXX • EDIÇÃO 1160 • 09/SET/2024 •

## CAMPANHA NACIONAL 2024: PROPOSTAS APROVADAS!

Bancários do ABC dizem **SIM** a acordos nos bancos privados, na Caixa e no Banco do Brasil - neste último, com inclusão da cláusula da estabilidade

Bancárias e bancários de todo o País participaram de assembleia para votar nas propostas apresentadas pela Fenaban, pela CAIXA e pelo Banco do Brasil nos dias 4 e 5 de setembro. No Grande ABC todas as propostas foram aprovadas, inclusive a da cláusula da estabilidade do Banco do Brasil, que teve votação em separado.

Nos bancos privados, o reajuste aprovado em salários, vales, PLR e demais verbas, em 2024, será de 4,64%, com ganho real de 0,7%. Neste ano, a 13ª cesta alimentação será paga em outubro e a antecipação da PLR neste mês de setembro. Para 2025, está assegurado o aumento real de 0,6% sobre os

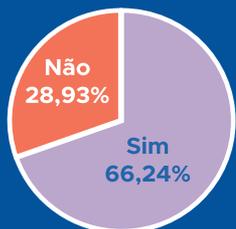
salários e todas as cláusulas econômicas.

“Nossa campanha nacional teve rodadas de negociação muito difíceis, com os bancos tentando rebaixar nossos direitos e nossos salários. Mas a categoria tinha como prioridade o aumento real, e não aceitamos nada diferente disso. Com nossa união e pressão, com atividades nas agências e muito diálogo com bancários e sociedade, conseguimos mudar esse cenário e garantir o aumento real e novas conquistas sociais”, afirma o presidente do Sindicato, Gheorge Vitti.

**Confira, no verso, os acordos com os bancos privados, Caixa e Banco do Brasil**



Fenaban



CEF



BB - CCT/ACT



BB - Cláusula Estabilidade



“Nossa união e mobilização mais uma vez trouxeram resultados positivos. Já temos uma CCT que é uma referência no movimento sindical, pois das mais de 100 cláusulas, 85% garantem direitos acima do que determinam as leis trabalhistas. Vamos, sempre juntos, avançar cada vez mais, pois estamos conectados numa luta que se faz a cada dia!” **GHEORGE VITTI - Presidente do Sindicato**



Escaneie o QR Code e acompanhe as atualizações

# PROPOSTAS

## Fenaban

**Período:** A proposta aprovada prevê acordo de dois anos.

**Reajustes:** Para 2024, reajuste de 4,64% para salários, VA e VR, PLR e todas as demais verbas, o que representa 0,7% de aumento real, considerando uma projeção de inflação de 3,91%. O aumento real poderá ser maior, caso a inflação seja menor em agosto (o INPC oficial sai somente em 10 de setembro).

O reajuste dos bancários 2024 é retroativo à data base da categoria: 1º de setembro.

Para 2025, o aumento real está garantido. O reajuste bancário será composto da reposição da inflação (INPC), mais ganho real de 0,6% sobre salários e todas as demais verbas.

Antecipação da PLR para setembro, antecipação do pagamento da 13ª cesta alimentação para outubro

## Cláusulas sociais:

As dez novas cláusulas conquistadas representam avanços nos temas **Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho; Mulheres na tecnologia; Pessoas com Deficiência (PCDs); Prevenção à violência contra a mulher bancária; Combate à violência contra a mulher na sociedade; Igualdade salarial entre homens e mulheres; Mudanças climáticas e calamidades; Censo da categoria 2026; Inteligência artificial e requalificação; LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero.**

## Banco do Brasil

Além dos itens econômicos, estão entre os principais itens aprovados: **Desligamento motivado** - Votada em separado, a cláusula inclui no ACT o regramento para desligamento motivado, oferecendo garantias de que o banco não poderá desligar o trabalhador por qualquer motivo e deverá assegurar o direito à defesa.

**Elevação do teto da PLR** - A partir

da próxima PLR estará valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano. O BB se comprometeu a fazer o pagamento da antecipação da PLR após três dias úteis da assinatura do acordo.

**Rede de negócios** - Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas; abertura de quatro mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário maior que o dos caixas; caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento.

**Rede de apoio** - Aumento do valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno.

**Caixas** - BB assumiu o compromisso de manter a gratificação de caixa até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Caixas serão priorizados nas concorrências para novas vagas de assistente de 6 horas e o salário da função será reajustado para valor superior ao atual (salário + gratificação) dos caixas. Caixas que continuarem na função seguem fazendo jus à gratificação. Caixas com mais 10 anos de função terão a gratificação incorporada. O BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

**Redução de jornada para pais e responsáveis por PCD** - Redução de 2 horas na jornada de trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 8 horas diárias. Redução de 1 hora na jornada de trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 6 horas diárias.

**Banco de horas negativas (Covid-19)** - Anistia das horas para funcionários com 60 anos ou mais, funcionários afastados por licença saúde, pais de filhos com deficiência, e funcionários que faziam parte do grupo de risco da covid. Para funcionários do grupo de risco, a

anistia das horas dependerá de terem cumprido pelo menos 30% das horas até maio de 2025, quando se encerrou o acordo relacionado à pandemia.

**Funcionários oriundos de bancos incorporados** - BB se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários oriundos dos bancos incorporados até 31 de julho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

**Teletrabalho nos escritórios de negócios** - Dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, a partir do final do ano, pelo menos um escritório em cada estado faça esse

**Vigilantes** - Volta dos vigilantes, já em setembro, em todas as unidades de varejo, com numerário ou não.

## Caixa

Além dos itens econômicos, estão entre os principais itens aprovados: **Fim da função por minuto** - Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro com jornada de 6h;

Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas; CCV para 7ª e 8ª horas para tesoureiros, com livre adesão dos sindicatos; Indenização para quebra de caixa.

**Redução da jornada, sem redução salário, para pais de PCD/TEA;**

**Incorporação da gratificação após dez anos na função;**

**Criação de GT** para discutir fim do teto de gastos da Caixa com a saúde dos empregados e a possibilidade de manutenção do plano pós-aposentadoria para contratados pós-2018

**Vale Transporte** - Opção de reembolso na inexistência de transporte público; limite de distância 200km / dia; ciência do gestor.

**Férias** - Não obrigatoriedade do adiantamento de salário nas férias.

**Licença-paternidade** - Poder ini-

ciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).

**Jornada dos responsáveis por dependentes PcD** - Flexibilidade na jornada;

Priorização no trabalho remoto; Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.

**Cascata** - Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes.

**Saúde do trabalhador** - Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;

**Saúde financeira** - Compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento; EM ATA: Caixa assume o compromisso em estudar opções de taxa, créditos e outras opções que auxiliem os empregados na redução do endividamento.

**Previdência/Funcef** - Compromisso da Caixa de debater com as entidades sindicais e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento.

**GT Saúde Caixa** - Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados; Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

**PLR Social** - Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações.

**Para mais informações, acesse o site do Sindicato.**

