

NB NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXX • EDIÇÃO 1159 • 04/SET/2024 •

SE PROPOSTA FOR APROVADA, AUMENTO REAL ESTÁ GARANTIDO EM 2024 E 2025

Confira como foi a longa e difícil negociação com os bancos, saiba na editorial por que o Sindicato indica a aprovação da proposta e participe da assembleia

Editorial

POR QUE O SINDICATO INDICA APROVAÇÃO DA PROPOSTA

A negociação deste ano atravessou meses com uma grande intransigência dos bancos. Eles chegaram na mesa apresentando rebaixamento em direitos e nos salários, alegando concorrência no setor. Um argumento que obviamente não se sustenta, já que fazem parte dos setores mais lucrativos do Brasil, e foi prontamente rebatido pelo Comando Nacional que representa a categoria bancária.

Além do rebaixamento, também tentaram dividir a categoria em faixas, com reajustes escalonados em valores e datas. Mas nós estávamos ali legitimamente representando bancários e bancárias que tinham deixado muito evidente na consulta nacional que tinham como prioridade o aumento real, e não podíamos aceitar nada menos do que isso.

Finalmente, na 13ª rodada negocial, veio a proposta com aumento real. Por isso, indicamos a aprovação dessa proposta nas assembleias, já que vem ao encontro do que reivindicamos a categoria. Além dos índices econômicos,

também avançamos em cláusulas sociais como na inclusão do termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria, mudanças climáticas e apoio às mulheres na tecnologia.

Conquistas significativas, que reforçam a indicação para dizer sim à proposta apresentada.



GHEORGE VITTI
PRESIDENTE DO SINDICATO

AUMENTO REAL

TABELA DE CLÁUSULAS SOCIAIS • 2024



COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.
- Ficou estabelecida uma manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso com um ambiente seguro e respeitoso.
- Criação de um canal de apoio dedicado às vítimas e de um canal específico para denúncias de assédio e outras formas de violência, que incluirá atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica.



MULHERES NA TECNOLOGIA

Devido à queda no número de mulheres na categoria, em especial devido ao avanço da tecnologia, onde elas ainda são minoria, o comando cobrou e conquistou:

- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação, visando aumentar a representatividade feminina no setor tecnológico, realizado pela Progra(maria)
- Além disso, 100 bolsas serão oferecidas para programa intensivo de aprendizagem, voltado para a formação avançada de mulheres na tecnologia, realizado pela Laboratória
- Ex-bancárias poderão participar dos cursos
- As indicações para as vagas terão também a participação dos sindicatos de todo o país.



PCD

- Concessão de abono de ausência para conserto ou reparo de próteses, garantindo que trabalhadores com deficiência possam atender suas necessidades sem prejuízo.



PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Implementação de um canal de apoio exclusivo e outras medidas específicas para proteger as mulheres bancárias contra violência, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro.



COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE

- Os bancos se comprometem a manifestar publicamente o repúdio à violência contra a mulher, além de disseminar informações e recursos para apoiar a prevenção desse tipo de violência.



IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias



MUDANÇA CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Em caso de desastres naturais ou outras calamidades, será garantida a criação de um Comitê de Gestão de Crise, quando solicitado pelo Comando Nacional dos Bancários.
- O comitê terá a autorização prévia para tomar decisões necessárias que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados.
- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade para assegurar vida e o bem-estar dos trabalhadores.



CENSO DA CATEGORIA 2026

- A Fenaban se comprometeu a planejar em 2025 e realizar até o final de 2026 uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário, para mapear e promover a diversidade no setor.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.



LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Os bancos reforçam seu repúdio à discriminação e garantem o uso do nome social para pessoas transgênero, antes mesmo da obtenção do registro civil, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo.

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS E BANCÁRIAS 2024

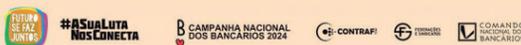


FORAM 13 RODADAS DE NEGOCIAÇÕES, A ÚLTIMA COM MAIS DE 30H DE DURAÇÃO. DURANTE O PERÍODO, OS BANCOS TENTARAM:

DIVIDIR A CATEGORIA

RETIRAR DIREITOS

REBAIXAR OS REAJUSTES DE SALÁRIOS E VERBAS PARA QUE FICASSEM INFERIORES À INFLAÇÃO



OS BANCOS CHEGARAM AINDA A PROPOR REAJUSTES DESIGUAIS E REBAIXADOS NAS DEMAIS VERBAS, COMO VA/VR E PLR, ALÉM DA APLICAÇÃO DOS NOVOS VALORES DEPOIS DA DATA-BASE, ENTRE OUTUBRO E JANEIRO.



SOMENTE A PARTIR DA 9ª RODADA, OS BANCOS COMEÇARAM A APRESENTAR PROPOSTAS DE REAJUSTES, MAS COM IDEIAS ABSURDAS E SEMPRE INFERIORES À INFLAÇÃO, DENTRE AS QUAIS

- X 85% DO INPC PARA MULHERES E 80% DO INPC PARA HOMENS;
- X 90% DO INPC, DESTA VEZ SEM DISTINÇÃO DE GÊNERO;
- X REAJUSTE ESCALONADO POR FAIXAS SALARIAIS, COM REAJUSTES IRRISÓRIOS ACIMA DO INPC ÀS PRIMEIRAS FAIXAS E 100% DO INPC PARA A ÚLTIMA FAIXA, QUE SÓ TERIA A ATUALIZAÇÃO EM DEZEMBRO.



A 13ª E ÚLTIMA RODADA COMEÇOU NA SEXTA (30) E TERMINOU NO SÁBADO (31), PERFAZENDO MAIS DE 30 HORAS DE NEGOCIAÇÕES.

NO INÍCIO, OS BANCOS APRESENTARAM, PELA 1ª VEZ DESDE O INÍCIO DA CAMPANHA, PROPOSTA ACIMA DA INFLAÇÃO: REAJUSTE DE 4,15% COM GANHO REAL DE 0,23% (CONSIDERANDO ESTIMATIVA DE 3,91% PARA O INPC).

O COMANDO NACIONAL NÃO ACEITOU E, APÓS EMBATE QUE DUROU A MADRUGADA, O REAJUSTE FOI PARA

4,64%



O REAJUSTE DE 4,64% (SEM DISTINÇÃO DE FAIXA SALARIAL E PARA TODAS AS VERBAS) SIGNIFICA 0,7% DE GANHO REAL, PODENDO SER MAIOR, A DEPENDER DO INPC DE AGOSTO.

PARA 2025, O AUMENTO REAL SERÁ DE 0,6% PARA SALÁRIOS, PLR, VA/VR E DEMAIS CLÁUSULAS ECONÔMICAS.

COM ISSO, O GANHO REAL DE 2024 E 2025 SERÁ DE PELO MENOS 1,31% PARA A CATEGORIA BANCÁRIA, PODENDO FICAR ACIMA DISSO A DEPENDER DO INPC DE AGOSTO.



NO ÂMBITO DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS, A CATEGORIA BANCÁRIA CONQUISTOU AINDA:

PLR: 4,64% DE REAJUSTE NA REGRA BÁSICA, VALORES FIXOS E NA PARCELA ADICIONAL

PAGAMENTO DA ANTECIPAÇÃO DA PLR EM SETEMBRO

AUMENTO DE 4,64% NA 13ª CESTA ALIMENTAÇÃO E ADIANTAMENTO DA MESMA EM 1º DE OUTUBRO

REAJUSTE DE 8% NA VERBA DE REQUALIFICAÇÃO, PASSANDO PARA R\$ 2.285,84

AUMENTO DE 15% PARA CONTÍNUOS E PESSOAL DA PORTARIA



CONHEÇA OS NOVOS VALORES, COM A NEGOCIAÇÃO DA CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS

SALÁRIOS: INPC + 0,7% DE AUMENTO REAL = 4,64%

VR: R\$ 50,46 (DIA) - R\$ 1.110,12 (MÊS)

VA: R\$ 874,78

13ª CESTA-ALIMENTAÇÃO: R\$ 874,78

AUXÍLIO CRECHE-BABÁ: R\$ 659,67

AUXÍLIO HOME OFFICE: R\$ 1.134,60 (ANUAL)

REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL: R\$ 2.285,84 (MÊS)



PLR DOS BANCÁRIOS

VEJA O QUE MUDA APÓS NEGOCIAÇÃO DA CAMPANHA NACIONAL 2024:

REGRA BÁSICA

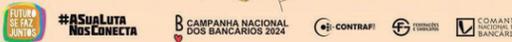
VALOR FIXO: R\$ 3.343,04
TETO REGRA BÁSICA: R\$ 17.933,79
TETO REGRA BÁSICA MAJORADA: R\$ 39.454,29

PARCELA ADICIONAL

(TETO): R\$ 6.942,28

ANTECIPAÇÃO

VALOR FIXO: R\$ 2.005,82
TETO REGRA BÁSICA: R\$ 10.760,26
TETO ADICIONAL: R\$ 3.471,13



BANCOS PÚBLICOS: CONHEÇA AS PROPOSTAS APRESENTADAS PARA A CAIXA E O BANCO DO BRASIL

Escaneie o QR Code abaixo e confira os detalhes:

