

NB NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXX • EDIÇÃO 1151 • XX/JUL/2024 •



NEGOCIAÇÃO COM A FENABAN NO DIA 11 DE JULHO

Tema em pauta: Igualdade de Oportunidades

O que foi discutido: Representantes dos bancários reivindicaram dos bancos a paridade salarial entre homens e mulheres e tratamento igual nos processos de ascensão para mulheres, negros, LGBTs e PCDs. O encontro fez parte das negociações da Campanha Nacional de 2024 para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria. Os bancários são a única categoria que possui mesa permanente dedicada ao tema Igualdade de Oportunidades, com conquistas relevantes como os censos da diversidade, a licença-paternidade e o programa de prevenção à violência doméstica e familiar contra bancárias, entre outras, mas ainda há muito a avançar. Um exemplo é a diferença salarial. Relatório do Dieese,

elaborado com base nos dados da Relação Anual de Informações Sociais (Rais), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), mostra que as mulheres bancárias ganham em média 22% menos que os homens bancários. O mesmo estudo aponta ainda que as mulheres negras bancárias têm remuneração média 38% inferior à remuneração média dos homens brancos que são bancários.

Também com base na RAIS, o relatório do Dieese apontou que a proporção de trabalhadores com deficiência contratados representa apenas 4% da categoria. Em relação às trabalhadoras e trabalhadores que fazem parte da comunidade LGBT não existem dados atualizados e não é possível o levantamento a partir da RAIS. O último levantamento a respeito foi realizado pela Febraban em 2014, quando cerca de 15% da categoria havia informado, à época, que não se identificava como heterossexual.

A resposta dos bancos: Os representantes dos bancos



Durante a negociação, Sindicato promoveu manifestação em agências de vários bancos na cidade de Diadema para falar sobre a campanha nacional e reforçar a luta por igualdade de oportunidades

indicaram o compromisso de buscar soluções para esses problemas. Afirmaram que vão se reunir com as empresas para trazer propostas que respondam às reivindicações da categoria.

A avaliação dos representantes bancários: “Reivindicamos um ambiente de trabalho inclusivo, com respeito, em que se combata o preconceito e a discriminação. Essas distorções são mais aprofundadas em relação à raça, orientação sexual e identidade de gênero. O acesso ao emprego deve ser para todos, assim como as oportunidades de crescimento e a igualdade salarial. Garantir essas condições é ampliar a luta pela dignidade e colaborar para reduzir a violência àqueles muitas vezes marginalizados pelo mercado de trabalho”, afirma o presidente do Sindicato, Gheorge Vitti, que participou da reunião desta quinta.

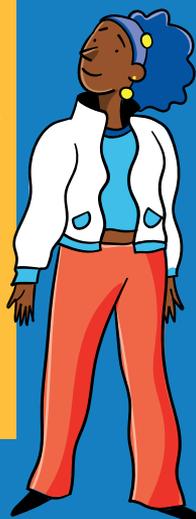


BANCOS PÚBLICOS

Banco do Brasil – O tema Igualdade de Oportunidades seria discutido com o Banco do Brasil em 12 de julho, após o fechamento desta edição. Acompanhe os desdobramentos no site e demais redes sociais do Sindicato.

Caixa – Também marcada para 12 de julho, após o fechamento desta edição, a mesa negocial com a Caixa abordaria temas relacionados à jornada de trabalho e à manutenção dos mesmos direitos de quem trabalha presencialmente para quem cumpre sua jornada de forma remota (teletrabalho).

Confira detalhes no site e redes sociais do Sindicato.



PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

- Aumento real de 5% (inflação + 5%), PLR maior e ampliação de direitos
- Fim do assédio e dos instrumentos adoecedores na cobrança de metas
- Representação de todos os trabalhadores do ramo financeiro
- Defesa dos empregos, considerando os avanços tecnológicos no trabalho bancário
- Redução da taxa de juros para induzir o crescimento econômico e geração de emprego e renda
- Reforma tributária: tributar os super ricos e ampliar a isenção do IR na PLR
- Fortalecimento das entidades sindicais e da negociação coletiva
- Ampliação da sindicalização
- Fortalecimento do debate sobre a importância das eleições de 2024 para a classe trabalhadora na defesa de seus direitos e da democracia: eleger candidatos e candidatas que tenham compromisso com as pautas dos trabalhadores.

A SUA LUTA NOS CONECTA

POR EMPREGO, SAÚDE MENTAL, PLR, AUMENTO REAL, MANUTENÇÃO DOS DIREITOS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO.



FORTALEÇA A LUTA PELOS DIREITOS DOS TRABALHADORES;
PARTICIPE DA CAMPANHA NACIONAL E FIQUE SÓCIO DO SINDICATO!

Acompanhe as informações da campanha 2024 pelo site e demais redes sociais do sindicato

@bancariosabc



CALENDÁRIO DAS NEGOCIAÇÕES

JULHO

| Dia | Hora | Semana | Modalidade | Tema | Mesa |
|-----|------|--------------|------------|---|------|
| 19 | - | Sexta-feira | Presencial | Saúde I: PCD's e neurodivergentes | 4ª |
| 25 | - | Quinta-feira | Presencial | Saúde II: Metas e condições de trabalho | 5ª |

AGOSTO

| Dia | Hora | Semana | Modalidade | Tema | Mesa |
|-----|------|-------------|------------|-------------------------|------|
| 06 | - | Terça-feira | Presencial | Cláusulas econômicas I | 6ª |
| 13 | - | Terça-feira | Presencial | Cláusulas econômicas II | 7ª |
| 20 | - | Terça-feira | Presencial | - | 8ª |
| 27 | - | Terça-feira | Presencial | - | 9ª |

*SUJEITO A ATUALIZAÇÕES NO DECORRER DOS ENCONTROS.