

## SANTANDER

Comissão de Empregados quer explicações sobre Multicanalidade. Pg 3

## SUSTENTABILIDADE

Sindicato participa de seminário sobre transição energética. Pg 3

## EDUCAÇÃO

Criação de dois Institutos Federais na região é confirmada. Pg 4

# NOTÍCIAS BANCÁRIAS



• INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO ABC • ANO XXX • EDIÇÃO 1139 • 07/FEV/2024 •



# COMEÇA O PROCESSO ELEITORAL NO SINDICATO



Assembleia vai definir comissão no dia 21 de fevereiro. **Participe!** Pg 2.

**Eleição no Sindicato****ASSEMBLEIA ELEGE COMISSÃO ELEITORAL NO DIA 21/02**

O processo para eleição no Sindicato será iniciado neste mês de fevereiro. No dia 21, uma assembleia virtual vai definir a comissão eleitoral, e é muito importante a participação de todos os bancários.

Os detalhes da assembleia poderão ser conferidos no edital - leia abaixo - e todas as informações ficarão disponíveis nas redes sociais do Sindicato.

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA VIRTUAL**

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, com registro sindical sob o nº 914.100.260.02550-5, por seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os associados empregados em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC da base territorial deste Sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para participarem da Assembleia Geral Ordinária Virtual que se realizará no dia 21 de fevereiro de 2024, por

meio da plataforma digital "Bancários ABC Vota Bem", com maioria simples dos sócios participantes, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1- Eleição da comissão para coordenar e conduzir o processo eleitoral da entidade. O roteiro para participação da assembleia é o seguinte:

1. A plataforma digital "Bancários ABC Vota Bem" será acessada através do link [www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br), onde será disponibilizado um "banner" que direcionará o participante para a plataforma. O horário de votação será das 08h às 20h. Também será disponibilizado no dia 21 de fevereiro de 2024, no período das 09:00 horas até às 17:00 horas, um equipamento com acesso ao link de votação na Sede do Sindicato, situado à Rua Cel. Francisco Amaro, 87, Centro, Santo André, para aqueles que não tenham acesso à internet. Caso o associado não consiga entrar no link, poderá solicitar suporte através do whatsapp (11) 9-9798-4732;

2. Para acessar a plataforma o associado será identificado pela matrícula funcional, data de nascimen-

to e CPF;

3. Será disponibilizado no site [www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br) vídeo do presidente com a proposta para a eleição de uma comissão para coordenar e conduzir o processo eleitoral da entidade, sendo apresentados os nomes e fotos dos três membros indicados para a comissão;

4. O associado poderá optar por receber o comprovante de votação por mensagens enviadas do e-mail [comprovante@votabem.com.br](mailto:comprovante@votabem.com.br);

5. Após a votação o Secretário lavrará a ata da assembleia, onde constará os tópicos apresentados e votados e o resultado da votação;

6. Será extraída da plataforma a lista dos participantes, com os seus nomes, matrículas funcionais, datas de nascimento, nº CPF, nº do IP das máquinas por onde eles acessaram a assembleia virtual;

7. A ata será assinada pelo presidente, secretário e membros eleitos da comissão eleitoral, para ser encaminhada ao cartório de registro civil das pessoas jurídicas.

Santo André, 07 de fevereiro de 2024. Gheorge Vitti Holovatiuk – Presidente.

**Economia****SELIC VAI A 11,25% E SEGUE TRAVANDO DESENVOLVIMENTO**

O Comitê de Política Monetária (Copom), do Banco Central, confirmou no final de janeiro o corte esperado de 0,50 ponto percentual na taxa básica de juros (Selic). Com a manutenção do ciclo de cortes, iniciado em agosto passado, o índice passa de 11,75% para 11,25% ao ano, mas ainda é muito alto.

A decisão do Copom aconteceu no mesmo dia em que o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) divulgou os resultados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad Contí-

nua), que revelou que a média anual de desemprego de 2023 ficou em 7,8%, a menor em nove anos. A relação entre a redução da Selic e a do desemprego é simples: a taxa alta impede novos investimentos das empresas, prejudicando a geração do emprego. "A queda na taxa de juros é reivindicação do movimento sindical e da sociedade, pois o desenvolvimento do País depende de investimentos, e a pressão vai continuar nas ruas e redes sociais", destaca o presidente do Sindicato, Gheorge Vitti.

**Saúde****FEVEREIRO ROXO E LARANJA CONSCIENTIZA SOBRE QUATRO DOENÇAS**

O mês de fevereiro usa as cores roxo e laranja para falar sobre lúpus, fibromialgia, Alzheimer e leucemia. "A ideia é esclarecer sobre prevenção, sintomas e formas de tratamento das doenças, para que se possa chegar a um diagnóstico precoce, aliviando o sofrimento e possibilitando melhor qualidade de vida", afirma o secretário de Saúde do Sindicato, Itamar Batista.

**Para saber mais acesse:**



Santander

# COMISSÃO DE EMPREGADOS QUER EXPLICAÇÕES SOBRE O PROJETO MULTICANALIDADE

A Comissão de Empregados do Santander está cobrando do banco explicações sobre o projeto Multicanalidade. O projeto, que objetiva oferecer múltiplos canais de atendimento, já está em operação e trouxe, desde a implantação, dores de cabeça para o pessoal da área de Atendimento e clientes. Os problemas ocorrem pelo remanejamento dos funcionários que atendem aos segmentos Van Gogh e PJ para uma plataforma.

“Os Gerentes de Negócios (GNs), que estão na linha de frente, ficaram sobrecarregados para atender todos esses segmentos. Além disso, o projeto deixou também os

clientes confusos”, aponta o diretor sindical Ageu Ribeiro. As reclama-



ram que, com a sobrecarga sofrida pelos GNs, o tempo de espera na

ções, explica, têm sido recorrentes. Os diretores do Sindicato constata-

ram que, com a sobrecarga sofrida pelos GNs, o tempo de espera na

fila é cada vez maior (às vezes por mais de uma hora) nas agências. Já quem foi para a plataforma (Van Gogh e PJ), na prática tornou-se funcionário de Call Center, com precariedade de estrutura.

Uma reunião com o banco já foi agendada. “Esperamos uma reconsideração do Santander com relação a essa iniciativa, pois trouxe resultados contraproducentes e está atormentando os funcionários desde a implantação”, destaca o diretor sindical.

Acompanhe os desdobramentos no site do Sindicato.

Caixa

# SUPERINTENDENTE REGIONAL NO ABC VISITA O SINDICATO

O Sindicato recebeu no dia 31 de janeiro a visita da superintendente regional da Caixa no ABC, Maria Cláudia Casseli. Ela conversou com o presidente da entidade, Gheorge Vitti, e com os diretores sindicais Hugo Saraiva e Inez Galardinovic, empregados do banco público, sobre vários temas. A pauta incluiu problemas de estrutura nas agências da Caixa na região e a cobrança de metas.

“São questões fundamentais, pois nossa busca é por um ambiente de trabalho saudável, que passa necessariamente por boas condições estruturais e de relacionamento.

A cobrança excessiva de metas adoecer”, apontou o diretor Hugo. Outro tema em destaque foi a possibilidade de serem feitos projetos sociais envolvendo o Sindicato e os empregados da Caixa. A diretora Inez também ressaltou a importância de lideranças mulheres na Caixa, dentro da premissa de igualdade de oportunidades e empoderamento feminino.

Maria Cláudia recebeu um exemplar do caderno 2024 produzido pelo Sindicato e que vem sendo distribuído à categoria. O caderno reúne agenda e bloco de anotações e neste ano traz como presen-



te um punhado de sementes de ipê para plantio. A árvore foi escolhida porque é símbolo da resistência e esperança, representando nosso Sindicato e a categoria bancária. “Foi um encontro muito promissor,

pois pudemos abordar muitos assuntos, inclusive o da sustentabilidade, hoje uma forte preocupação do nosso Sindicato”, apontou o presidente da entidade.

Sustentabilidade

# SEMINÁRIO DISCUTE TRANSIÇÃO ENERGÉTICA EM SÃO BERNARDO

Diretores do nosso Sindicato participaram, em 30 de janeiro, do seminário “Transição Energética e Descarbonização para Mobilidade”, promovido pelo Sindicato dos Metalúrgicos do ABC. O encontro discutiu a transição energética e tecnológica relacionada aos novos modos de propulsão veicular e suas implicações para a mobilidade

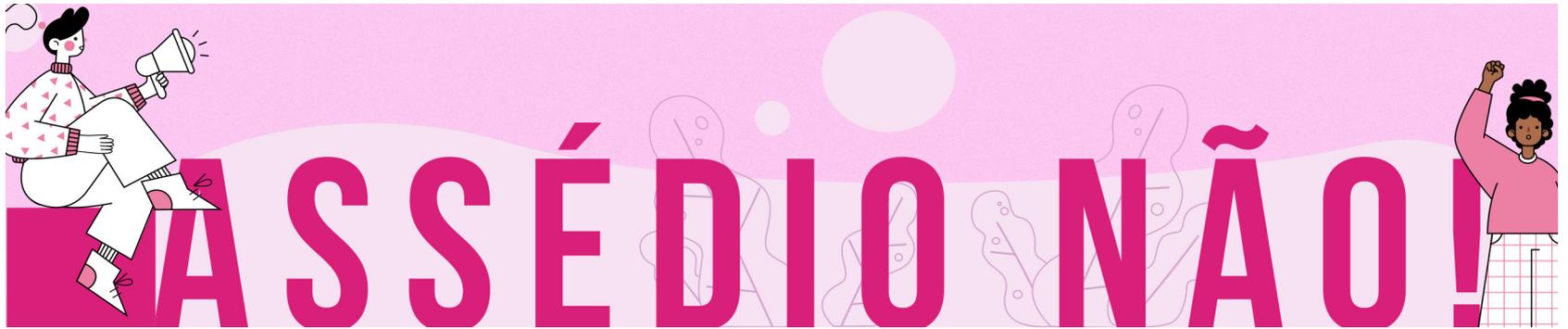
urbana. Os temas abordados foram ‘A transição energética em perspectiva nacional’ e ‘Mobilidade, descarbonização e transição energética: as rotas alternativas para o Brasil’. O seminário contou com a presença de autoridades, representantes dos trabalhadores e especialistas no assunto. “A questão energética

é fundamental para o País e envolve tanto o meio ambiente quanto o mundo do trabalho e a mobilidade urbana. Temos que nos preparar para garantir que os avanços tecnológicos respeitem a ecologia, os direitos dos trabalhadores e da sociedade”, destacou o secretário de Comunicação do nosso Sindicato e da CUT-SP, Belmiro Moreira.



## Trabalho

# GUIA PARA PREVENÇÃO DE ASSÉDIO MORAL JÁ ESTÁ NAS REDES



Já está disponível nas redes sociais dos trabalhadores, pelo site da CUT, uma detalhada matéria sobre assédio moral no trabalho que, no formato de guia, explica o que é e como essa agressão ocorre, além de orientar o trabalhador e a trabalhadora a se protegerem dela. Segundo definição oficial da Organização Internacional do Trabalho (OIT), o assédio moral “é o conjunto de comportamentos e práticas inaceitáveis, ou de suas ameaças, de ocorrência única ou repetida,

que visem, causem ou sejam suscetíveis de causar danos físico, psicológico, sexual ou econômico, e inclui a violência e o assédio com base no gênero”.

Como explica o guia, quando ocorre, trata-se de “um problema grave, que adoce milhares de trabalhadores, cotidianamente, e se apresenta como uma forma cruel de exploração de poder, baseada, em especial, em questões sociais, econômicas e de gênero”.

A matéria aborda todos os aspectos

do assédio, desde os elementos que o caracterizam e as formas em que se apresenta, até o que o trabalhador e a trabalhadora devem fazer quando forem vítimas dele. O guia também elenca os tipos de assédio moral, como quando relacionado a formas de discriminação por gênero, cor ou raça, orientação sexual, deficiência, idade e ideologia.

No caso da categoria bancária, é importante destacar que o assédio moral é bastante presente e todos

devem se informar sobre a temática, que, neste ano de campanha nacional, voltará à mesa de negociações.

**Acesse o guia escaneando o QR Code:**



## Educação

## LULA CONFIRMA INSTITUTO FEDERAL EM MAUÁ E DIADEMA

Em visita ao Grande ABC no último 2 de fevereiro, o presidente Lula confirmou que a região vai ganhar duas unidades do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia (IF). O anúncio ocorreu durante visita à fábrica da Volkswagen, em São Bernardo.

Lula disse que vai anunciar em

breve a instalação de unidades do IF em Diadema e Mauá. “Vamos anunciar Institutos Federais neste país para que nossos meninos e meninas possam se qualificar”, afirmou. Além das unidades na região, também anunciou outros 10 novos IFs no estado de São Paulo.

Os IFs são voltados para a educa-

ção profissional, científica e tecnológica. As unidades no Grande ABC são reivindicação desde 2013, com a participação de representantes da sociedade civil como educadores e sindicatos, entre os quais o nosso, que integra o Movimento Pró Instituto Federal do ABC.

**Leia mais no site do Sindicato.**



## SINDICATO APOIA FABIANA UEHARA PARA O CA DA CAIXA

A Caixa divulgou em 25 de janeiro passado o edital para a eleição da representação das empregadas e empregados no Conselho de Administração do banco. A campanha dos candidatos começou no dia 5 de fevereiro, e o Sindicato apoia Fabiana Uehara (número 0002). Ela é empregada do banco há 23 anos e já fez parte da diretoria do Sindicato

dos Bancários de Brasília e Contraf-CUT, além de coordenar desde 2020 a Comissão Executiva dos Empregados (CEE). A votação para escolha do novo representante dos trabalhadores no CA será realizada de forma eletrônica de 26 a 29 de fevereiro. Se nenhuma candidatura obtiver mais do que 50% dos votos, haverá segundo turno entre

as duas mais votadas nos dias 11 a 14 de março. Todas as empregadas e empregados ativos com contrato de trabalho não suspensos na data de instalação da comissão eleitoral (19/01/2024) podem votar. O voto é facultativo e secreto.

**Leia mais no site do Sindicato**

Fabiana Uehara

Vote 2

“É preciso estar atento e forte!”

#FabiMeRepresenta