

BANQUEIROS DIZEM NÃO OUTRA VEZ



Veja como foi a segunda rodada de negociação na página 5

LEIA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO:

- Lucros dos bancos pág. 2
- Negociações Caixa e BB pág. 2
- Campanha de Sindicalização pág. 3
- Terceirização - PL 4330 pág. 6
- Campeonato de Futebol Society pág. 6
- Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental pág. 6
- Curso de Estratégias de Negociação e Vendas pág. 6

Juntos somos mais fortes

O sindicato é importante para você? ou VOCÊ que é importante para o sindicato?

sindicalize-se!

2º Campanha de Sindicalização 2013 Detalhes na página 3

LUCROS

Bancos lucram mais e valorizam menos os trabalhadores

Como vem acontecendo nos últimos anos, os bancos continuam batendo recordes de lucros, mas em contrapartida, vêm cortando postos de trabalho. Com a divulgação dos balanços do primeiro semestre deste ano dos principais bancos no Brasil, os números mostram crescimento em relação ao mesmo período do ano passado. No entanto dados mostram a diminuição do número de bancários nas instituições financeiras.

“Novamente percebemos que os banqueiros continuam focados apenas no lucro, deixando de lado os funcionários que têm que cumprir metas abusivas, justamente para atender essa ganância dos bancos que demitem e cortam postos de trabalho desproporcionalmente aos seus crescimentos”, disse Eric Nilson, presidente do Sindicato.

Os três principais bancos privados do país, Bradesco, Itaú e Santander, lucraram juntos no primeiro semestre deste ano aproximadamente R\$ 15 bilhões, mas cortaram mais de 5 mil empregos no mesmo período.

Bancos Públicos - O Banco do Brasil, maior instituição financeira da América Latina, teve o maior lucro líquido da história dos bancos no país, com ganhos de R\$ 10,03 bilhões no 1º semestre de 2013. Já a Caixa Econômica Federal teve lucro líquido de R\$ 3,1 bilhões, o que representa alta de 10,3% em comparação ao mesmo período do ano passado.

HSBC - O balanço do primeiro semestre ainda não foi publicado no Brasil, mas já se sabe que, apesar do crescimento em nível mundial, no país o lucro do banco inglês caiu 70% no primeiro semestre de 2013 na comparação com igual período do ano passado.

Veja na tabela a seguir, os lucros dos bancos no primeiro semestre no Brasil:

Banco do Brasil	10,03 bilhões
Itaú	7,055 bilhões
Bradesco	5,9 bilhões
Caixa	3,1 bilhões
Santander	2,929 bilhões
HSBC	ainda não divulgado

CAIXA

Primeira negociação específica entre Comando e Caixa discute saúde

A primeira rodada de negociação específica entre os funcionários e a Caixa, que ocorreu no dia 9, em Brasília, abordou demandas sobre a saúde do trabalhador, o plano Saúde Caixa e as condições de trabalho.

Nos debates sobre saúde, o Comando defendeu a criação de unidades específicas para Saúde do Trabalhador e Saúde Caixa, com estruturas técnica e administrativa compatíveis com suas atribuições, sendo, no mínimo, uma por estado. Cobrou também a manutenção da titularidade e complementação salarial referente a CTVA para afastados por motivo de saúde, enquanto perdurar o afastamento.

Foi reivindicado o custeio integral pela Caixa do tratamento das doenças do trabalho, inclusive para aposentados por invalidez em função de acidente de trabalho, e a extensão da licença-aleitamento para mães com crianças de até um ano.

Foi cobrado procedimentos de efetivo combate a todas as formas de violência organizacional, sobretudo no que se refere ao assédio moral e ao assédio sexual.

Nas discussões sobre o Saúde Caixa, foi proposto a utilização do resultado anual para melhorias no plano, bem como o ressarcimento do valor integral dos procedimentos, em localidades em que não haja profissionais credenciados.

O Comando reforçou a cobrança de transformação do caráter do Conselho de Usuários de consultivo para deliberativo e defendeu o fortalecimento dos comitês de acompanhamento da rede credenciada.

Os bancários defenderam a extensão do Saúde Caixa para as pessoas que se aposentaram por PADV. Na oportunidade foram cobradas informações da empresa sobre a busca de solução para os mais de 15 anos de congelamento dos benefícios pagos pelo INSS aos aposentados pelo chamado Plano de Melhoria de Proventos e Pensões (PMPP).

Os representantes da Caixa asseguraram que a extensão do plano aos aposentados por PADV está sendo avaliada e que a conclusão deve sair ainda em agosto. Sobre o PMPP, a informação é de que a Caixa adotou como procedimento acionar a Câmara de Arbitragem da Advocacia Geral da União (AGU), a fim de trazer o INSS para a discussão do assunto.

Condições de trabalho - O Comando apresentou à Caixa a exigência de que a abertura de novas unidades se dê somente com a estrutura física, de segurança e ergonomia necessárias ao atendimento adequado da população. Cobrou também o fortalecimento das estruturas das Gilogs para o atendimento das demandas existentes.

Para o Comando, a melhoria das condições de trabalho exige o aumento do número mínimo de empregados por agência. A reivindicação feita é que haja dois tesoureiros por unidade, em dois turnos de trabalho, e no mínimo um TBN na reatuação, por unidade.

BANCO DO BRASIL

Cassi e Previ foram temas da primeira rodada de negociações

Foi aberta no dia 14 a mesa de negociação das reivindicações específicas com o BB, em Brasília. O Comando propôs que o primeiro eixo a ser debatido fosse sobre saúde, previdência e condições de trabalho, uma vez que grande parte das reivindicações entregues ao banco está relacionada ao assédio moral e violência organizacional e à cobrança de metas abusivas.

Essa rodada de negociação ocorreu um dia depois do BB anunciar o lucro líquido semestral de R\$ 10 bilhões, o maior da história do sistema financeiro nacional, e esse resultado é extremamente positivo para que o banco apresente propostas e resolva os problemas do funcionalismo e mostra o quanto é injustificado o BB discriminar ainda cerca de 15 mil funcionários em relação ao direito de usufruir a assistência médica da Cassi, bem como de terem os mesmos direitos que os mais de 100 mil funcionários beneficiários da previdência complementar da Previ.

Enquanto um bancário contratado diretamente pelo BB custaria 175 mil pela Cassi - cálculo feito com salário de R\$ 5 mil, com 30 anos de banco e 30 anos de expectativa de vida após aposentadoria

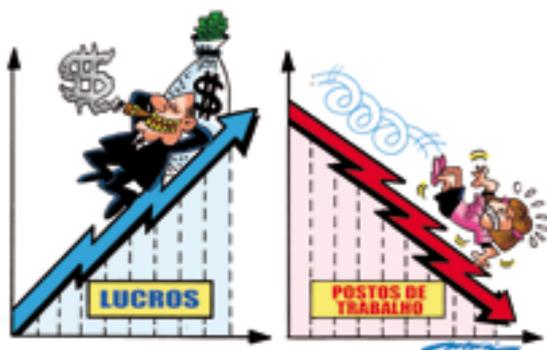
-, um bancário oriundo da Nossa Caixa paulista custaria R\$ 87 mil e um do Besc R\$ 58 mil pelas regras dos planos das instituições incorporadas.

Outros pontos discutidos na negociação foram o Plano de funções, que tem que ser revisto e gratificações aumentadas; os programas sociais como o Pronaf; mais contratações e o descumprimento de acordos e convenções.

Nesta primeira rodada, o banco comentou o bom resultado do semestre também. Afirmou que ele é fruto de sua força de trabalho e das estratégias corretas adotadas pela empresa e governo, e espera que as mesas de negociação tragam avanços sobre os temas debatidos.

O tema saúde será retomado na próxima mesa de negociação, principalmente a cláusula 11 da minuta que trata de diversos direitos sobre saúde ocupacional e a cláusula 32 refere-se à conquista contra os descomissionamentos imotivados.

Todo ano o banco faz ameaças de retirar a cláusula, mas o que os funcionários querem são avanços e não retrocessos. Em relação à saúde ocupacional, foi deixado claro que problemas de saúde e seus efeitos são responsabilidade do banco e não da Cassi.



SINDICALIZAÇÃO

Sindicato lança Campanha de Sindicalização 2013

Como na 1ª campanha de sindicalização, em 2013 todos os sindicalizados concorrem a prêmios, que serão sorteados neste mês de agosto - mês em que se comemora o Dia do Bancário - e, em dezembro, ao grande sorteio final: um carro zero Km. **Sindicalize-se!**

Com o intuito de fortalecer cada vez mais a categoria bancária, o Sindicato dos Bancários do ABC, juntamente com a Federação dos Bancários de São Paulo – FETEC/CUT, está lançando a Campanha Estadual de Sindicalização.

Os sindicatos filiados à FETEC-CUT/SP representam cerca de 150 mil bancários e, neste cenário de conquistas, onde ainda há muito para lutar, o foco da campanha é levar

o trabalhador à reflexão sobre a importância da sindicalização.

Para incentivar a sindicalização de novos trabalhadores estão previstos sorteios de prêmios neste mês de agosto e um sorteio final, de um carro zero Km, em dezembro. Participarão do sorteio todo sindicalizado até o dia 30 de novembro. Veja o regulamento desta promoção no site do Sindicato: www.bancariosabc.org.br



Vantagem é o que você mais tem sendo sócio do Sindicato

Conquistas

Todos os benefícios (Aumento Real de Salário, maior PLR, única categoria a ter uma cláusula na convenção coletiva que combate o assédio moral, auxílio creche, vale refeição, alimentação, 13ª cesta alimentação, entre outros) são conquistas que a categoria alcançou através de incansáveis negociações, mobilizações e greves. Todas as importantes vitórias são resultados da luta dos trabalhadores e do Sindicato.



Convênios

O Sindicato tem convênios em várias instituições, que proporcionam ótimos descontos aos associados, como escolas de educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, faculdade e pós-graduação. Também tem descontos em cursos de idiomas e, até em tratamento psicológico. Veja a relação dos convênios no site www.bancariosabc.org.br



Estrutura

Os bancários do ABC usufruem das modernas e novas instalações na sede e contam, também, com a Sede Social utilizada para assembleias, reuniões e eventos.

Centro de Formação

Reinaugurado recentemente, conta com diversos cursos de formação para os bancários. Os filiados têm 50% de desconto nos cursos. Em breve haverá Curso de Formação Sindical



Saúde

A fim de levar informação à categoria, o Sindicato realiza palestras e atividades com foco na saúde do bancário como um todo. Fiscaliza condições de saúde e segurança do trabalho além de dar orientação jurídica sobre demandas da saúde do trabalhador.

Jurídico

Na hora de exigir os seus direitos na Justiça, ser sindicalizado faz a diferença, pois você recebe todo o atendimento necessário com a certeza de que seus direitos estarão preservados. As questões trabalhistas, previdenciárias, sindicais e de saúde fazem parte da agenda do departamento Jurídico do Sindicato.

Comunicação

Quem é sócio tem acesso às informações da categoria, do Brasil e do mundo por meios exclusivos como o Boletim Eletrônico, Site e Jornal Semanal Notícias Bancárias. O sócio recebe, também, em casa, a Revista do Brasil.



Lazer/Cultura/Espportes

O Sindicato tem parceria com o clube de campo do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC. Todos os bancários filiados podem utiliza-lo, assim como seus familiares e convidados. Organiza campeonatos de futebol, apresentação teatral e música. Convênios com descontos em hotéis, pousadas, companhias de viagens e parques de diversão como o Hopi Hari, Play Center e Wet'n Wild.



Alguns pensam que não utilizam o Sindicato, mas...

...saibam que sem o Sindicato não receberiam a Participação nos Lucros e Resultados, os Vales Refeição e Alimentação, aumento real de salário, entre outros benefícios conquistados com muita luta, mobilização da categoria e atuação sindical.

E quem deu estrutura e força para a entidade atuar foram os sócios.

Imagine, também, se não houvesse essa representação e cada bancário tivesse que negociar sozinho com o banco, certamente nem todos obteriam sucesso.

E você acha correto se beneficiar de uma luta que não ajudou a construir?

Então, faça sua parte:

SINDICALIZE-SE.

Você só tem a ganhar!

Veja ao lado as vantagens em ser sócio do Sindicato dos Bancários do ABC.

É o Sindicato ao seu lado em todos os momentos

CAMPANHA NACIONAL 2013

Banqueiros dizem não outra vez

Segunda rodada de negociação não avança e Comando reforça mobilização dia 22

Mais uma rodada de negociação frustrante para os bancários. Os negociadores da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) disseram não a todos os pontos constantes na minuta de reivindicações da categoria na reunião que tratou de saúde e condições de trabalho, emprego e igualdade de oportunidades. A rodada aconteceu nos dias 15 e 16.

“Não avançamos em nada, os bancos, como em anos anteriores, continuam intransigentes e negaram todas as nossas reivindicações, mas isso não significa que desistiremos, vamos continuar mobilizando a categoria”, disse Eric Nilson, presidente do Sindicato e integrante do Comando Nacional. “Nesta semana não haverá negociação. Por isso é importante que intensifiquemos a preparação do Dia Nacional de Luta no dia 22, com passeatas em todo o país, e da greve geral do dia 30 convocada pelas centrais sindicais”, completa Eric.

Na quinta-feira, 15, os banqueiros já haviam rejeitado as reivindicações sobre o fim das demissões imotivada e da rotatividade e sobre o respeito à jornada de 6 horas, e na sexta-feira, 16, recusaram também as demandas relativas às terceirizações, aos correspondentes bancários, à criação de comissão para acompanhar mudanças tecnológicas e ao projeto dos bancários sobre ampliação do horário de atendimento ao público, além da implementação de medidas práticas para coibir discriminações e promover a igualdade de oportunidades.

BASTA DE TERCEIRIZAÇÃO - A reivindicação dos bancários é que os bancos suspendam a implantação de quaisquer projetos de terceirização e recontratem como bancários os terceirizados dos setores de recursos humanos, compensação, tesouraria, caixa rápido, home banking, autoatendimento, teleatendimento, cobrança, cartão de crédito, retaguarda, concessão de crédito e atendimento direto ao cliente com produtos e serviços bancários.

Os bancos rejeitaram a proposta. A Fenaban, ao contrário, quer terceirizar todo o serviço bancário. São os bancos que estão coordenando a bancada empresarial na mesa quadripartite

(que inclui ainda trabalhadores, governo e parlamentares) que está discutindo o PL 4330 que regulamenta a terceirização e precariza o trabalho. Se o PL for aprovado, o sistema financeiro estará livre para terceirizar os caixas e gerentes.

CORRESPONDENTES BANCÁRIOS - Os representantes patronais também recusaram a demanda para que os bancos universalizem o atendimento bancário para todos os municípios do país, dentro de um processo de inclusão bancária, assegurando indistintamente a prestação de todos os serviços, que devem ser prestados por bancários em agências e PABs, visando garantir qualidade de atendimento, segurança e proteger o sigilo bancário.

COMISSÃO SOBRE MUDANÇAS TECNOLÓGICAS - Com o objetivo de impedir demissões, os bancários querem criar comissão bipartite sobre mudanças tecnológicas para debater, acompanhar e apresentar propostas diante de projetos de mudança tecnológica e organizacional das empresas, reestruturação administrativa e introdução de novos equipamentos.

Os negociadores dos bancos recusaram a criação da comissão, alegando que cada instituição tem sua própria política tecnológica, e propuseram a realização de um seminário sobre o tema.

HORÁRIO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E CONTROLE DE FILAS - Os bancos recusaram tanto a reivindicação para a criação de dois turnos de trabalho, a fim de viabilizar o cumprimento do horário de atendimento ao público das 9h às 17h - com proibição de abertura das agências aos sábados, domingos, feriados e período noturno - quanto a demanda para que tomem medidas para diminuir o tempo de espera dos clientes e usuários nas filas, inclusive com contratação de pessoal, evitando que o tempo de espera ultrapasse a 15 minutos.

PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES - A reivindicação dos bancários é que os bancos tomem medidas concretas para demo-

cratizar o acesso e as promoções nas empresas, garantindo que mulheres, negras, indígenas, homoafetivos e deficientes tenham igualdade de condições de contratação, independente de idade e condições socioeconômica. A ascensão profissional deve ser a partir de critérios objetivos, transparentes e democráticos.

As empresas, além disso, precisam incorporar o respeito à igualdade de tratamento entre mulheres e homens como um valor organizacional, devendo, para tanto, adotar medidas preventivas e planos de ação para a eliminação de quaisquer práticas discriminatórias nos locais de trabalho.

E pela primeira vez, os bancários incluíram na pauta cláusula reivindicando que seja assegurada no quadro de empregados de cada banco o percentual mínimo de 20% de negros e negras.

Os negociadores da Fenaban concordam em geral com os diagnósticos sobre a necessidade de promoção da igualdade de oportunidades, mas argumentam que isso deve acontecer naturalmente e se recusam a adotar medidas objetivas e concretas.

CALENÁRIO DE LUTA

Agosto

- 22 - Dia Nacional de Luta
- 23 - 2ª rodada das negociações específicas com BB
- 26 e 27 - 3ª rodada de negociações com Fenaban
- 28 - Dia do Bancário, com atos de comemoração e de mobilização
- 29 - Caravana da Fetec em Santo André
- 29 - 3ª rodada de negociação específica com BB
- 30 - Paralisação nacional das centrais sindicais pela pauta da classe trabalhadora

Setembro

- 3 - Previsão de votação do PL 4330 da terceirização na CCJC da Câmara

VEJA NO SITE WWW.BANCARIOSABC.ORG.BR A ÍNTEGRA DA MINUTA DE REIVINDICAÇÕES

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 46000.005206/00-46 por seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados da BV-Financeira S/A - Crédito, Financiamento e Investimento, sócios e não sócios da base territorial deste Sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para assembleia geral extraordinária, a se realizar no próximo dia 23 de Agosto de 2013, em primeira convocação às 17h00min e em segunda convocação às 17h30min, na sede do Sindicato, sito na Rua Cel Francisco Amaro nº 87, Bairro Casa Branca, Santo André, SP, para discussão e aprovação da proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados dos empregados da BV-Financeira S/A - Crédito, Financiamento e Investimento, com vigência de 01/01/2013 a 31/12/2013.

Santo André, 19 de Agosto de 2013.
Eric Nilson Lopes Francisco - Presidente
CPF/038.072.248-82

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 46000.005206/00-46 por seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do Banco Votorantim S/A, sócios e não sócios da base territorial deste Sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para assembleia geral extraordinária, a se realizar no próximo dia 23 de Agosto de 2013, em primeira convocação às 18h30min e em segunda convocação às 19h00min, na sede do Sindicato, sito na Rua Cel Francisco Amaro nº 87, Bairro Casa Branca, Santo André, SP para discussão e aprovação da proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados dos empregados do Banco Votorantim, com vigência de 01/01/2013 a 31/12/2013.

Santo André, 19 de Agosto de 2013.
Eric Nilson Lopes Francisco - Presidente
CPF/038.072.248-82

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, Registro sindical nº 46000.005206/00-46 por seu Presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em empresas do ramo financeiro, sócios e não sócios, da base territorial deste Sindicato, dos municípios de Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra, para a assembleia geral extraordinária que se realizará dia 26 de Agosto de 2013, às 18h30min, em primeira convocação, e às 19h00min, em segunda convocação, no endereço à Rua Xavier de Toledo, nº 268 - Centro - Santo André - SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Greve Geral dia 30 de Agosto de 2013.
- Santo André, 19 de Agosto de 2013.
Eric Nilson Lopes Francisco - Presidente
CPF nº 038.072.248-82 - .

TERCEIRIZAÇÃO

Trabalhadores pressionam e adiam votação do PL 4330 para 3 de setembro

Com o Congresso Nacional tomado por milhares de trabalhadores da CUT, entre os quais mais de 500 bancários, nos dias 13 e 14, a Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados adiou para o dia 3 de setembro a votação do PL 4330, que regulariza a terceirização e permite a precarização das relações de trabalho no Brasil.

Foi uma vitória principalmente da classe trabalhadora cutista. "Essa mobilização foi muito importante para todos os trabalhadores, principalmente para os bancários, mas a nossa luta deve continuar e precisamos ficar de prontidão porque ninguém garante que a bancada patronal coloque o PL em votação a qualquer momento", disse Belmiro Moreira, diretor do Sindicato.

Os representantes do Sindicato dos Bancários do ABC, presentes na manifestação, buscaram apoio dos parlamentares, entre eles, o Deputado Federal Vanderlei Siraque, que se manifestou contrário ao PL 4330.

A mobilização, principalmente dos bancários, fez a diferença em 11 de junho e em 10 de julho, quando o PL 4330 esteve prestes de

ser votado na CCJC da Câmara, e de novo nesta terça-feira. Os trabalhadores precisam aumentar a pressão e o trabalho de convencimento tanto dos parlamentares quanto do governo federal, para que melhore sua posição na mesa quadripartite.



Delegação do ABC presente em Brasília com o Deputado Federal Vanderlei Siraque

ESPORTES

Seguem abertas inscrições para o Campeonato de Futebol Society 2013

Inscrições devem ser feitas até o dia 30 de agosto

O Sindicato dos Bancários do ABC continua com inscrições abertas para o Campeonato de Futebol Society 2013.

Cada equipe poderá inscrever 13 atletas sendo no mínimo 10 bancários sindicalizados e três não bancários – dois de linha e um goleiro (obrigatório).

O valor da taxa de inscrição será de R\$ 250,00 por equipe formada só por bancários sindicalizados.

No caso de equipes com não bancários será cobrado, além dos R\$ 250,00, mais R\$ 100,00 por atleta não bancário.

Se você não tiver equipe formada e quiser participar do campeonato, mande seu nome, a posição em que joga e o seu contato, que ajudaremos a montar equipes.

As inscrições devem ser feitas até o dia 30 de agosto pelo e-mail: esporte.cultura@bancariosabc.org.br ou pelo fax: 4993-8290.

Mais informações pelo telefone 4993-8299.

CENTRO DE FORMAÇÃO DOS BANCÁRIOS

CURSO DE ESTRATÉGIAS DE NEGOCIAÇÃO E VENDAS

Início dia 26 de agosto

Curso com aplicação de técnicas de vendas e negociações, etapas, processos e resultados (Busca de Objetivos) Aplicação de uma venda e uma negociação nos processos profissionais e pessoais, atingindo resultados com ética e dinamismo, curso interativo com várias dinâmicas de grupo, buscando o aprimoramento e desenvolvimento pessoal e experimentação quanto as técnicas que podem ser utilizadas para o melhor desempenho perante as negociações e vendas.

Neste curso fundamenta-se a busca de melhores resultados e objetivos, utilizando-se várias ferramentas de performance:

- * Raport (Técnica de espelhamento no outro)
- * Ganha x Ganha (Todas as partes numa negociação precisam sair com resultado positivo, todos precisam ganhar)
- * Metas x Tempo (Relação básica das negociações atuais, metas, objetivos devem ser alcançados e tempos determinados)
- * Linguagem e Postura (Utilização de linguagem e posturas que se identificam no outro para facilitação das negociações)

GISELE TEIXEIRA (Facilitadora)

Administradora de Empresas, Bancária com ampla experiência, atuante na área comercial de instituições financeiras dentre as quais destacamos o HSBC e Grupo Santander, este último onde também atuou na área de treinamento e desenvolvimento profissional a funções do setor financeiro.

Para fazer a sua inscrição e reservar sua vaga, entre em contato com o Centro de Formação pelo telefone:

4993-8299

e-mail: formacao@bancariosabc.org.br

Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho Bancário



O Sindicato dos Bancários do ABC realizará encontro com bancários no projeto: "Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho Bancário", cujo objetivos gerais são:

- Desenvolver atividade de acolhimento de pessoas com Desgaste Mental relacionado ao Trabalho Bancário;
- Produzir conhecimento sobre o processo de adoecimento mental vivido por esses trabalhadores;
- Construir e fortalecer as formas de enfrentamento, tanto individuais quanto coletivas, dos problemas encontrados.

Esses encontros serão realizados uma vez por semana à noite, a partir das 19 horas, na sede social do Sindicato, situada à Rua Xavier de Toledo, 268 - Centro de Santo André.

Os participantes deverão ser bancários com desgaste mental relacionados ao trabalho (diagnosticados ou não) e serão orientados por uma psicóloga.

Vamos discutir e enfrentar este problema. Inscreva-se gratuitamente pelo telefone 4993-8299.