

[www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br)



## Bancários participam de Mobilização contra PL 4330/04

página 3



# PAÍS DE PRIMEIRA NÃO PODE TER EMPREGO DE TERCEIRA



### VEJA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO:

- |  |  |
|--|--|
| Caixa contrata mas número é insuficiente ..... pág. 2              | Campeonato de Futebol Society ..... pág. 4                     |
| HSBC afirma que não vai descontar PPR da PLR..... pág. 2           | Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho.. pág. 4 |
| Itaú transfere responsabilidade de certificação ANBIMA..... pág. 2 | Novos cursos ..... pág. 4                                      |

## CAIXA

## Caixa contrata mais funcionários, mas número é insuficiente

O Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Dest), vinculado ao Ministério do Planejamento, autorizou a Caixa Federal a ampliar o quadro de pessoal em mais 9.823 trabalhadores nos próximos dois anos.

Segundo a portaria nº 14, de 16 de julho de 2013, publicada no Diário Oficial da União de 17/7, o banco pode contratar mais 4.850 empregados em 2014 e outros 5.023 em 2015. O limite de empregados estabelecido para 2013 é de 102.049.

A Caixa também está autorizada a gerenciar o quadro de pessoal próprio, praticando atos de gestão para repor empregados desligados ou que vierem a se desligar do quadro funcional. A instituição também poderá realizar novos concursos.

A criação de novos postos de trabalho é uma das principais reivindicações do movimento sindical que mantém a campanha "Mais Empregados para a Caixa, Mais Caixa pra o Brasil". O tema, inclusive, foi retomado na rodada de negociação realizada em 12 de junho, com os representantes dos trabalhadores, na qual o banco divulgou que até junho deste ano 4.249 novos empregados tomaram posse na empresa, cujo quadro chegou a 95.632. Pelo estabelecido em acordo aditivo esse número tem de chegar a 99 mil trabalhadores até dezembro de 2013.

"A questão é que este quadro é insuficiente para as 500 novas agências que estão sendo criadas ao ano", destaca Furlan, diretor do Sindicato e funcionário do Banco. "Como prova da falta de funcionários basta observar a realização sistemática de horas extras realizadas pelo corpo de trabalhadores no dia a dia. Isso acarreta, muitas vezes, a dispensa do funcionário ao chegar para trabalhar em certos dias, desrespeitando o aditivo ao acordo coletivo que determina que isso seja acordado entre o gestor e o funcionário com pelo menos cinco dias de antecedência", completa.

Outra questão é que quando há abertura de uma agência próxima de um bairro onde já existe outra, isto não implica na migração de clientes e usuários do banco de uma agência para outra. "Para se certificar disso basta observar o movimento de muitas agências da região, que continuam sobrecarregadas de trabalho e atendimento ao público", finaliza Furlan.

## HSBC

## HSBC afirma que não vai descontar PPR na PLR, mas não assina

Na segunda rodada de negociações específicas entre trabalhadores e o HSBC, realizada em 31 de julho em São Paulo, o banco inglês sinalizou com pequenos avanços econômicos, mas ainda tímidos para satisfazer as expectativas dos bancários. Nova rodada de negociação está marcada para o dia 20 de agosto.

Para Belmiro Moreira, diretor do Sindicato e funcionário do Banco, dois temas merecem destaque: "O HSBC, durante o encontro, ratificou a garantia de que não descontará de seus programas próprios de remuneração (PPR) os valores da PLR a serem conquistados na Campanha Nacional deste ano, no entanto se recusou a assinar documento que garanta esse acordo. Outra questão que teve destaque nas negociações foi o fim das metas para a área de atendimento (Caixas)", pontuou.

Confira outros avanços nas negociações:

- > Continuidade da bolsa educacional, aumentando de 1.100 para 1.300 bolsistas, com majoração dos valores para R\$ 460,00 a partir de janeiro de 2014, que serão acrescidos dos percentuais da Campanha Nacional dos Bancários.

- > O banco sinaliza com ajustes no atual modelo do fundo de previdência complementar. Na próxima rodada de negociação, no dia 20, o movimento sindical apresentará proposta para o fundo de pensão, visando a construção con-



Foto: Dino Santos

junta das melhorias no plano de previdência.

- > Constituição imediata de uma comissão paritária de saúde e condições de trabalho.

- > Manutenção das duas operadoras de planos de saúde e odontológico.

- > Treinamento interno (treinet) somente durante a jornada de trabalho.

- > Abono das folgas nas datas de aniversário e de tempo de casa.

Para a próxima reunião, em 20 de agosto, os trabalhadores esperam uma resposta positiva do banco nas questões pendentes, como a garantia de benefícios da NR 279 da ANS no plano de saúde, vale-cultura, atualização do CPK, extensão do parcelamento do adiantamento de férias em até dez parcelas, acesso ao sistema de aplicativo do RH para os funcionários afastados e licenciados, participação na discussão dos programas próprios de remuneração, além de garantia no emprego.

## ITAÚ

## Itaú transfere responsabilidade de certificação da ANBIMA para funcionário

Mais uma vez o Itaú está exigindo dos trabalhadores a assinatura de termo de responsabilidade. Há pouco tempo atrás, exigiu dos gerentes a assinatura de um termo onde eles se responsabilizavam por danos causados em seus próprios veículos nas visitas aos clientes, e até mesmo de acidentes, isentando o banco de qualquer prejuízo ou responsabilidades.

Conforme denúncia recebida pelo Sindicato, o Banco Itaú está exigindo agora que os trabalhadores assinem um termo de responsabilidade que os colocam em situação de risco. O bancário, conforme consta no termo, se compromete a não exercer mais as atividades habituais até obter o certificado CPA 10, organizado pela ANBIMA. "Agora o Banco jogará para as costas do empregado a responsabilidade pelo

certificado", ressalta Elaine Meirelles, diretora do Sindicato e funcionária do Itaú.

Além disso, a Resolução do Banco Central exige o certificado apenas para as atividades "de distribuição e mediação de títulos, valores mobiliários e derivativos". No entanto, o banco diz no termo que o empregado não pode exercer atividades de "comercialização de produtos de investimento diretamente junto ao público investidor".

"É um absurdo o Itaú exigir que o trabalhador assine este termo que o impede sequer de abrir uma caderneta de poupança e vender capitalização, se o bancário não cumprir as metas é mandado embora, se cumprir será responsabilizado por não ter os certificados", destaca Marcelo Alves, diretor do Sindicato e funcionário do Banco.

## TERCEIRIZAÇÃO

# Mobilização marca Dia Nacional de Luta contra PL 4330/04

**P**articipando do Dia Nacional de Luta contra o Projeto de Lei 4330/2004, de autoria do deputado Sandro Mabel (PMDB-GO), que regulamenta a terceirização e precariza o trabalho, a diretoria do Sindicato dos Bancários do ABC marcou presença na manifestação que ocorreu, na terça-feira (6/8), em frente à Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), na Avenida Paulista.

Dessa vez, o alvo das manifestações foram os empresários, que possuem maioria no Congresso Nacional, reforçando a unidade da CUT e das demais centrais em torno da pauta da classe trabalhadora.

A data foi escolhida pelas centrais por ser o dia seguinte à última reunião da comissão quadripartite, que conta com representantes dos trabalhadores, empresários, parlamentares e governo federal para debater o tema.

O objetivo da comissão é negociar mudanças no texto do PL 4330 que sejam consenso entre os quatro segmentos. No entanto, segundo a CUT, até agora não houve avanços no debate porque os empresários resistem às alterações propostas pelos trabalhadores.

Durante a manifestação, ocorreu uma performance teatral organizada pela CUT-SP com personagens representando patrões e operários que realizou a via crucis da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) que, neste ano, completa 70 anos. Atrás da cena, uma faixa dava o recado da classe trabalhadora aos empresários: "não mexa nos meus direitos".

**Menos direitos, mais precarização** - Desde a década de 1990, a partir das políticas neoliberais e o processo de reestruturação produtiva, a terceirização tornou-se a seara



*Bancários do ABC durante a mobilização na Avenida Paulista*

do empresariado brasileiro.

Levantamento do Ministério Público do Trabalho (MPT) apontam que, no Brasil, um em cada quatro trabalhadores é terceirizado. Caso aprovado, o PL 4330 vai regulamentar essa prática pela via da precarização, se expandindo por todos os setores produtivos, já que a proposta amplia a possibilidade a atividade-fim (principal da empresa) na iniciativa privada e na administração pública. Além disso, o PL vai legitimar a diferença de direitos entre trabalhadores diretos e terceirizados, distinção que já ocorre nas empresas.

## DIAS 13 E 14 EM BRASÍLIA

Além desta manifestação os trabalhadores farão mobilizações nos dias 13 e 14 em Brasília para convencer os parlamentares da Câmara e do Senado a rejeitarem o PL 4330 e similares.

Inicialmente essas datas eram 12 e 13, mas a direção nacional da CUT alterou por avaliar que o PL 4330 pode ser votado na terça 13 ou na quarta 14, se até lá não houver acordo na mesa quadripartite.



*Encenação mostra a Via Crucis da CLT*



Foto: Roberto Parizotti

*"Deputados que votarem a favor do projeto da terceirização serão classificados como inimigos da classe trabalhadora. Vamos divulgar os seus nomes nas ruas, na internet, nos locais de trabalho e recomendar para que os trabalhadores não votem neles em 2014"*

*Vagner de Freitas, presidente da CUT Nacional*

## ESPORTES

## Seguem abertas inscrições para o Campeonato de Futebol Society 2013

Inscrições devem ser feitas até o dia 30 de agosto

O Sindicato dos Bancários do ABC continua com inscrições abertas para o Campeonato de Futebol Society 2013.

Cada equipe poderá inscrever 13 atletas sendo no mínimo 10 bancários sindicalizados e três não bancários – dois de linha e um goleiro (obrigatório).

O valor da taxa de inscrição será de R\$ 250,00 por equipe formada só por bancários sindicalizados.

No caso de equipes com não bancários será cobrado, além dos R\$ 250,00, mais R\$ 100,00 por atleta não bancário.

Se você não tiver equipe formada e quiser participar do campeonato, mande seu nome, a posição em que joga e o seu contato, que ajudaremos a montar equipes.

As inscrições devem ser feitas até o dia 30 de agosto pelo e-mail: esporte.cultura@bancariosabc.org.br ou pelo fax: 4993-8290.

Mais informações pelo telefone 4993-8299.



**DNA foi o time campeão do ano passado**

## SAÚDE

## Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho Bancário



O Sindicato dos Bancários do ABC realizará encontro com bancários no projeto: "Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho Bancário", cujo objetivos gerais são:

- Desenvolver atividade de acolhimento de pessoas com Desgaste Mental relacionado ao Trabalho Bancário;

- Produzir conhecimento sobre o processo de adoecimento mental vivido por esses trabalhadores;

- Construir e fortalecer as formas de enfrentamento, tanto individuais quanto coletivas, dos problemas encontrados.

Esses encontros serão realizados uma vez por semana à noite, a partir das 19 horas, na sede social do Sindicato, situada à Rua Xavier de Toledo, 268 - Centro de Santo André.

Os participantes deverão ser bancários com desgaste mental relacionados ao trabalho (diagnosticados ou não) e serão orientados por uma psicóloga.

Vamos discutir e enfrentar este problema. Inscreva-se gratuitamente pelo telefone 4993-8299.

## CENTRO DE FORMAÇÃO DOS BANCÁRIOS

Próximos cursos:

### ANBIMA CPA 20

Início: 19/08/2013 - Término: 09/09/2013  
(R\$ 500,00 p/ sócios)

### ANBIMA CPA10

Início: 26/08/2013 - Término: 13/09/2013  
(R\$ 400,00 p/ sócios)

Para fazer a sua inscrição e reservar sua vaga, entre em contato com o Centro de Formação pelos telefones:

**4436-4371 / 4436-6312**

ou e-mail: formacao@bancariosabc.org.br

# Fique sócio! Você só tem a ganhar

