

Greve adverte e pode ser retomada



Paralisação de 24h, na terça, atingiu principais corredores bancários do Grande ABC para exigir avanço na negociação

Pág 3

Fotos Fábio Munhoz



Assembléia no dia 29 aprovou protesto e estratégias de atuação



Assembléia geral

O Sindicato realiza na próxima terça-feira (7) assembleia para deliberar sobre greve por tempo indeterminado a partir do dia 8

Data: 07 de outubro

Horário: 18h30

Local: Associação dos Aposentados - Rua 24 de Fevereiro, 554, Casa Branca - Santo André

Seu bolso

Campanha 2008: PLR é polêmica

Se modelo de PLR do ano passado for mantido, bancários serão prejudicados

Pela proposta apresentada pela Fenaban a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) manteria o mesmo modelo do ano passado, com o reajuste de 7,5% no valor fixo, o que configuraria 80% do salário mais R\$ 943,85. Apesar de contabilizarem excelentes resultados, os bancos querem pagar uma PLR menor do que no ano passado, pois além da regra básica corrigida em 7,5% o valor adicional seria de acordo com a variação do crescimento do lucro líquido de cada banco.

Só que essa variação foi bem menor neste ano, o que reduzirá ou anulará o valor adicional a ser pago em boa parte dos bancos privados. No caso da Caixa Federal deverá ser seguido o acordo com a Fenaban, como anunciou a empresa no último dia 26. Com isso, será paga a primeira parcela da PLR, mas a segunda depende-

rá da variação registrada pelo banco no semestre seguinte. Embora a expectativa seja de que esse pagamento ocorra normalmente, por enquanto esta é apenas uma projeção. Uma rodada de negociação com a CEF estava marcada para o dia 3, em São Paulo.

Já o Banco do Brasil afirmou na negociação do dia 29 que pretende manter o modelo de PLR adotado nos últimos semestres. Os representantes dos funcionários propuseram que o valor de salários-paradigma para o cálculo da PLR seja aumentado na proporção do crescimento do lucro, ou seja, 64% do E-6 para escriturários, E-6 mais comissão de caixa para os caixas executivos. E para os comissionados o VR (Valor de Referência) ou VR mais DM (Diferencial de Mercado), quando for o caso. O Comando também propôs que o acordo seja anual, da

PLR ADICIONAL			
Bancos	1º semestre 2007	1º semestre 2008*	Varição (%)
Bradesco	900	117,47	-86,95
Itaú	900	98,46	-89,06
Unibanco	900	212,21	-76,42
Real	900	nada	-
Santander	900	nada	-
Safra	900	332,73	-63,03
Caixa Federal	600	923,92	53,99
Nossa Caixa	600	760,70	27,12
HSBC	600	688,51	14,75

*Dados calculados a partir do lucro do 1º semestre e o total de postos de trabalho divulgados pelas instituições financeiras em junho de 2008.

Obs.: BB propõe pagar PLR da Fenaban mais 4% do lucro linear

Corresponde a 8% da variação do valor absoluto do crescimento do lucro líquido de 2008, em relação ao de 2007, dividido entre os empregados. Mas, para pagar o adicional, o valor do lucro líquido tem que ser pelo menos 15% maior que o lucro de 2007. Como o crescimento do lucro dos bancos, embora continuem altos, foi menor no primeiro semestre

mesma forma que o anterior. A resposta do banco é de que vai analisar a proposta.

Nesta campanha salarial os bancários reivindicam uma PLR composta por três salários mais valor fixo de R\$ 3.500, sem teto nem limitador. "Sabemos que os

bancos têm condições de nos atender. Não faz sentido a categoria receber menos do que no ano passado se a lucratividade das instituições financeiras no Brasil continua extremamente alta", destaca a presidenta do Sindicato, Maria Rita Serrano.

Nossa Caixa

Denúncias apontam favorecimento em concurso promovido pelo banco

Segundo funcionários, processo usado para promoção apresentou irregularidades

O processo seletivo interno denominado Cadastramento de Rede 2008 colocado em prática pela Nossa Caixa para promoção no Plano de Cargos e Salários (PCS) está sendo alvo de denúncias e críticas por parte dos funcionários. Eles apontam falhas como inscrições não-efetivadas, informações incorretas sobre datas e locais de provas e gerentes que participaram das avaliações e deram treinamento direcionado aos subordinados. Além disso, revelam o constrangimento causado nas entrevistas com psicólogos, já que estas foram acompanhadas por gestores.

Não bastasse essa situação, também existem denúncias de vazamento de informações. "O concurso deveria existir justamente



para evitar qualquer tipo de favorecimento, mas não foi o que se viu. Muitos aguardavam essa chance para a promoção e ficaram revoltados, com razão", destaca a

diretora sindical Marilda Marin. O movimento sindical voltará a procurar o banco para apontar as irregularidades cometidas e buscar a solução do problema.

Conquistada indenização para ex-bancário

O Sindicato conquistou o pagamento de horas extras ao ex-funcionário do Bradesco João Moreira. Moreira, que trabalhou no banco entre os anos de 92 e 97, recebeu na semana passada a indenização referente às horas trabalhadas após a sexta hora diária. Por ser sindicalizado o ex-bancário não teve de pagar honorários advocatícios. Caso Miranda não fosse associado, pagaria 20% do valor obtido a título de honorários.

A ação obtida pelo trabalhador ressalta a importância do Sindicato na defesa dos direitos trabalhistas. Seja forte, sindicalize-se (leia mais na página 4).

Categoria

Paralisação atinge mais de 60% no ABC

Maioria dos bancários da região parou na terça-feira, 30, após rejeitar contraproposta da Fenaban

As principais agências bancárias do Grande ABC tiveram as portas fechadas na última terça, 30. O protesto dos trabalhadores do setor financeiro ocorreu em vários estados do País, já que a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) se recusou a oferecer uma contraproposta significativa às reivindicações desta campanha salarial. Na região, cerca de quatro mil bancários aderiram à greve de 24h. O índice de adesão oscilou entre 60% e 65%, e só não foi maior por causa do Bradesco, cuja forte pressão patronal forçou ao expediente. As 100 maiores unidades bancárias não funcionaram. Na Caixa Econômica Federal apenas uma, entre 36 agências, e um posto de atendimento tiveram funcionamento normal.

A paralisação na região foi aprovada por unanimidade em assembléia organizada pelo Sindicato no dia anterior, que também definiu a estratégia de atingir os principais corredores, que se mostrou positiva. Os banqueiros apresentaram reajuste salarial de 7,5% e a manutenção da regra da PLR (Participação nos Lu-



Fotos Fábio Munhoz

Diretoria do Sindicato faz reunião com bancários durante paralisação

cros e Resultados) do ano passado, condições muito inferiores às necessidades da categoria. Para a presidenta do Sindicato, Maria Rita Serrano (foto), a proposta da Fenaban é provocativa. “Os bancos batem recordes nos lucros a cada trimestre. A mobilização é para exigir melhores salários e condições de trabalho”, ressaltou. O índice de reajuste exigido pelos bancários é de 13,23% (inflação mais 5% de aumento real), com PLR composta por três salários mais R\$ 3.500.



Apoio – Clientes e usuários das agências da região demonstraram compreensão e apoio ao protesto. “Não tivemos nenhum incidente com eles. A população sabe dos problemas que enfrentamos e está do nosso lado”, elogia a presidenta, que considerou a paralisação positiva e acima das expectativas do Sindicato. A greve dos bancários teve ampla repercussão na imprensa nacional. Em alguns locais, como Brasília, Rio de Janeiro e Salvador, prosseguia por tempo indeterminado até o fechamento desta edição, na última quarta-feira.

Funcef

Presidenta do Sindicato assume cargo em comitê

Maria Rita Serrano passa a integrar o Comitê de Investimentos do Fundo

A presidenta do Sindicato, Maria Rita Serrano, é a mais nova integrante do Comitê de Investimentos da Funcef, a Fundação dos Economistas Federais. A posse dos membros dos comitês paritários de assessoramento (Auditoria, Benefícios, Ética e Investimentos) foi realizada no último dia 24 em Brasília.

Estes comitês são compostos por 50% dos integrantes indicados pelos conselheiros deliberativos eleitos e a outra metade pela Caixa e Funcef. Nos de Auditoria e Ética estão seis membros cada; no de Benefícios dez e, no de Investimentos, do qual Maria Rita participa, 12. Para ela, os comitês são uma conquista dos em-

pregados que fortalece o processo de democratização da Funcef. “Vou representar o estado de São Paulo com a tarefa de acompanhar os investimentos do Fundo”, explica. Confira, no site do Sindicato, (www.bancariosabc.org.br) a relação completa dos titulares e suplentes de cada comitê.

Notas

Confederações fazem propostas para a segurança

Bancários e vigilantes reuniram-se no último dia 25 com a Polícia Federal, em Brasília, e protocolaram documento com propostas para a melhoria do projeto de Estatuto da Segurança Privada. O projeto deverá ser enviado ao Congresso Nacional para a atualização da lei federal nº 7.102/83, que estabelece regras para a segurança nos bancos.

O ofício foi entregue pelo secretário-geral da Contraf/CUT, Carlos Cordeiro, o *Carlão*, e pelo presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes, José Boaventura dos Santos. Os dirigentes sindicais foram recebidos pelo coordenador da Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada (Ccas) da PF, delegado Adelar Anderle. Os sindicalistas destacaram a necessidade de que o projeto priorize a proteção da vida. “Todos os meses tomamos conhecimento de pessoas que morrem assassinadas nos bancos, vítimas de assaltos, situação que podia ser evitada se parte dos lucros recordes dos banqueiros fosse investida em prevenção”, afirmou Carlão. Ele destacou ainda que o projeto traz avanços, mas precisa incluir as propostas dos trabalhadores para que a nova legislação “elimine riscos, amplie medidas preventivas e garanta mais segurança”.

ONG revela a má produtividade dos vereadores de SP

A ONG Transparência Brasil divulgou no último dia 29 que, dos 3.021 projetos apresentados entre 2005 e 2008 pelos vereadores de São Paulo, 892 foram aprovados e, destes, apenas 206 se referiam a assuntos com impacto concreto sobre a vida e administração da cidade. As demais aprovações tratavam de homenagens, fixação de datas comemorativas e outros assuntos irrelevantes. Ou seja: mais de 91% das atividades dos vereadores não tiveram como foco as melhorias desejadas para o município e sua população.

Concurso

Vote na frase que vai marcar os 50 anos

Acesse o site do Sindicato, escolha uma frase e participe da homenagem à entidade e sua categoria

O Sindicato comemora 50 anos em 2009 e você pode participar das comemorações. O concurso "Slogan 50 anos", que vai escolher uma frase para representar o cinquentenário da entidade, está a pleno vapor, e os internautas já podem votar nas sugestões apresentadas pelos bancários.

Até agora, a criatividade vem sendo uma ferramenta muito utilizada pelos participantes. Enquanto "lutas e conquistas" são valorizadas por alguns, outros enaltecem a necessidade de se comemorar as "bodas de ouro". O



conceito "família" para se referir à entidade também vem sendo destacado pelos concorrentes.

Como participar – E você, o que acha? Não deixe a data passar em branco: para participar, envie a ficha de inscrição (disponível no

www.bancariosabc.org.br) e sua frase ao Sindicato, via Correios, pessoalmente ou entregue para algum diretor sindical. Para votar nas frases já encaminhadas acesse a página e clique no link "Concurso Slogan 50 anos", no canto direito. É possível votar em mais de uma frase.

O autor da frase vencedora vai faturar R\$ 2 mil, enquanto o segundo colocado receberá R\$ 1 mil e o terceiro R\$ 500. Os participantes que ficarem com o quarto e quinto lugares ganharão camisas do Sindicato.

Campanha

Seja o mais novo sócio do Sindicato

Você vai fortalecer as lutas da categoria, usufruir serviços específicos e ainda concorrer a prêmios

A campanha de sindicalização continua a conquistar a adesão de novos bancários. Ainda dá tempo de se associar à entidade e passar a usufruir vários serviços específicos, além de fortalecer as lutas da categoria. Com a campanha em curso, o sócio também concorre a prêmios como TV LCD 32', notebook e smartphone desbloqueado. Nesse momento em que os bancários reivindicam melhores salários, PLR e condições de trabalho, ser sindicalizado é passo fundamen-

tal, já que a participação de cada um é que aumenta o poder dos trabalhadores na mesa de negociação.

Além de serviços em diversas áreas – como jurídica, comunicação, lazer etc. - o Sindicato possui vários convênios com colégios, faculdades, escolas de idiomas, clubes e outros estabelecimentos. Por meio dessas parcerias os associados ganham bons descontos e têm facilitado o acesso à educação e diversão. Então, não perca mais



tempo: fique sócio! Venha conhecer a nova sede do Sindicato, acesse o site ou entre em contato com um diretor sindical para fazer sua sindicalização.



Educação

MBA abre inscrições na FSA e valor é menor

Boa notícia para os que se interessaram pelo curso de MBA em Mercado de Capitais elaborado pela Fundação Santo André em parceria com o Sindicato: aos associados da entidade há um desconto de 20% sobre o valor total da mensalidade. Com isso, o bancário sindicalizado vai pagar R\$ 360 ao mês, e não R\$ 450 como anteriormente divulgado. O valor de R\$ 450 refere-se aos que não são sócios do Sindicato.

A formação da turma dependerá do número mínimo de aprovados, que é de 20 alunos. Criado com base nas demandas da categoria, o curso objetiva proporcionar uma formação que integre a prática operacional aos conhecimentos conceituais. A duração é de 24 meses, com aulas aos sábados das 8h às 12h e das 13h às 17h. As inscrições já estão abertas desde a última terça-feira, e os interessados podem entrar em contato com o Sindicato pelo 4993-8299.

Esportes

Mostre talento em campo: vem aí o torneio de futebol



Continuam abertas as inscrições para o I Campeonato de Futebol Society do Sindicato. A taxa de inscrição para as equipes em que todos são sindicalizados é de R\$ 200 e, caso o time tenha atletas não associados à entidade, há um acréscimo de R\$ 30 por jogador. No entanto é permitido que no máximo dois dos integrantes da equipe não sejam sindicalizados. De resto, basta ser bom de bola e não perder mais tempo: reúna os amigos e se prepare para mostrar o talento da equipe! Em caso de dúvidas, contate o Sindicato pelo 4993-8299.