

CAMPANHA NACIONAL 2013

REMUNERAÇÃO está entre os temas prioritários



**Aumento real de salário, Valorização do piso salarial,
Melhorias na participação nos lucros e resultados
e Implantação de planos de cargos e salários**

LEIA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO:

- | | |
|---|--|
| BB - Sindicato leva denúncias à Regional pág. 2 | Santander - Dia Nacional de Luta pág. 3 |
| Bradesco - Campanha de Valorização pág. 2 | Jurídico - Restabelecimento da Gratificação de Função
na Caixa e Ação contra Ranking no HSBC pág. 4 |
| Caixa - PCS pág. 2 | |

BANCO DO BRASIL

Sindicato leva denúncias de bancários à Regional de Varejo São Bernardo do Campo

Após várias denúncias de bancários recebidas pelo Sindicato, os diretores Marilda Assis Marin e Orlando Puccetti Junior foram conversar com o gerente Regional de Varejo de São Bernardo do Campo, João Wilson Gomes Machado. Durante o encontro, ocorrido no dia 29 de maio, expuseram as situações apresentadas pelos funcionários.

“Fomos conversar com o João porque recebemos várias denúncias de que ele está chamando os gerentes gerais que não cumprem a meta diária para conversar na superintendência regional no final da tarde com o objetivo de se justificarem”, ressalta Marilda Assis Marin, diretora do Sindicato e funcionária do Banco do Brasil.

“Também recebemos denúncias de que estão convocando funcionários para irem para determinadas agências com intuito de oferecer um produto específico para cumprimento de metas”, completou Orlando Puccetti Junior, diretor do Sindicato.

De acordo com o gerente regional, já foram feitas três reuniões com os gerentes de agências, mas negou que tenha sido para cobrar metas. Segundo ele quando o assunto é o não cumprimento das metas a conversa é realizada individualmente. Quanto ao horário das reuniões, João garantiu que os funcionários serão chamados dentro do horário de expediente.

O gerente regional falou também que, com relação à transferência dos funcionários a outras agências para oferecer produtos, deve-se ao fato de que no dia a dia da agência torna-se difícil a oferta do produto. “O Sindicato alertou o Regional que a medida é irregular e se receber mais denúncias a respeito irá tomar as medidas necessárias”, finaliza Marilda.

Caso você passe por situação semelhante, entre em contato com o Sindicato e faça a sua denúncia.

BRADESCO

Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco é debatida em São Caetano

Defendendo o slogan "Bancário não é de lata. É gente como você, gente de verdade", a campanha de Nacional de Valorização dos Funcionários do Bradesco segue por todo o País. Na quarta-feira (29/5), bancários da agência da Rua Visconde de Inhaúma, onde se encontra a Regional São Caetano do Sul, ouviram diretores do Sindicato sobre a atual situação do Banco.

De acordo com Gheorge Vitti, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco, houve um avanço nas negociações com o Banco nesta semana. “A partir do encontro realizado na terça-feira (28/5), existe um sentimento que estamos caminhando para alcançar as reivindicações da categoria. A movimentação dos bancários com a Campanha Nacional de Valorização tem contribuído para isso”, destacou.

Negociação - Em encontro ocorrido no dia 28 de maio com representantes dos trabalhadores, o Bradesco apresentou um calendário para aprofundar o debate acerca de três demandas que integram a pauta específica



de reivindicações da Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários.

Trata-se da reabilitação profissional, do parcelamento do adiantamento de férias e do vale-cultura. Eles serão debatidos com o banco nos dias 6, 14 e 19 de junho, respectivamente. O Plano de Cargos e Salários (PCS) e a auxílio educação também foram ressaltados pelos dirigentes sindicais durante a reunião.

Os trabalhadores irão formatar uma proposta que será apreciada na rodada de negociação, a ser realizada no mês de julho. “Esperamos que o Bradesco valorize este processo de negociação. Chega de Bra, Bra, Bra”, concluiu Gheorge Vitti.

CAIXA

Caixa assina implantação de novo PCS

Na semana passada, a Caixa assinou a implantação do novo PCS (Plano de Cargos e Salários) para a carreira de profissionais: advogados, engenheiros, médicos, arquitetos entre outros.

Este novo PCS trouxe para os salários o ATS (Adicional por Tempo de Serviço), mais um item de isonomia para os trabalhadores da carreira profissional. Esta nova composição trouxe um aumento substancial de salários para este seguimento de funcionários da Caixa, aumento este que chega a 50% no topo da carreira.

Cabe lembrar, que há pouco tempo, esta parcela de trabalhadores exerceu o direito



de greve por 50 dias, com o apoio dos sindicatos, o que pressionou a empresa a buscar solução para os baixos salários desses profissionais.

“Parabéns a todos os integrantes da carreira profissional. Cabe lembrar agora que os profissionais da carreira administrativa também merecem reconhecimento e que, se for possível, acordar

o ATS para eles também o é para todos. Está dado o tema principal da campanha nacional deste ano”, destaca Furlan, diretor do Sindicato e funcionário da Caixa.

Fica mais uma vez a lição que com união e participação as questões trabalhistas podem ser solucionadas.

CAMPANHA NACIONAL 2013

Remuneração é um dos temas prioritários da Campanha Nacional 2013

Cinco grandes temas prioritários estão selecionados para a Campanha Nacional dos Bancários 2013: emprego, reestruturação do sistema financeiro, remuneração, condições de trabalho e estratégia de campanha, de negociação e de mobilização. Nesta edição você irá conferir mais informações sobre REMUNERAÇÃO:

Nesse tema estão inclusos o aumento real de salário, a valorização do piso salarial, melhorias na participação nos lucros e resultados e implantação de planos de cargos e salários, principalmente nos bancos privados que hoje não possuem.

“É fundamental o debate deste segmento, visando o reconhecimento e a valorização dos trabalhadores bancários”, destaca Eric Nilson, presidente do Sindicato e membro do Comando Nacional dos Bancários.

Entre as reivindicações da categoria bancária quanto à remuneração, a temática é dividida em:

REMUNERAÇÃO FIXA DIRETA: reajuste salarial, décimo quarto salário, proteção salarial, salário de ingresso, Plano de Cargos e Salários (PCS), adiantamento de 13º salário, salário do substituto, abono de férias, parcelamento do adiantamento de férias, adi-



cional por tempo de serviço, gratificação de função, gratificação de caixa, gratificação de compensador de cheques, gratificação por tempo de serviço e gratificação semestral.

REMUNERAÇÃO FIXA INDIRETA: auxílio refeição, auxílio cesta alimentação, 13ª cesta alimentação, 13ª cesta refeição, auxílio creche/auxílio babá, 13º auxílio creche/ babá, auxílio filhos em período escolar, auxílio filhos com deficiência, auxílio educacional, reembolso escolar, auxílio funeral, despesas

com transporte, uniforme e auxílio transferência.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: regulamentação da remuneração variável, regulamentação da remuneração total e participação nos lucros.

REMUNERAÇÃO EVENTUAL: adicional de horas extras, adicional noturno, ajuda para deslocamento noturno e auxílio permanência.

SANTANDER

Santander encolhe o mês para cumprimento de metas

Instrução passada pela Rede Metropolitana/Litoral, que abarca as duas Regionais do ABC, determinou a execução de 100% das metas dez dias antes do término do mês.

O Sindicato apurou que a cobrança não é de um ou outro produto, o que continuaria sendo absurdo, mas de uma grande parte deles como: Abertura de contas, seguros, produtos de longo prazo como crédito imobiliário e capital de giro, por exemplo.

A instrução deixa claro também que a cobrança é recorrente, ou seja, o problema tem ocorrido em meses distintos.

"Os bancários do Santander vêm enfrentando uma situação difícil com demissões e metas triplicadas compondo um cenário horroroso aqui na região do ABC", afirmou Eric Nilson, Presidente do Sindicato e fun-

cionário do Banco.

"Encaminhamos nota no dia 22/05 aos negociadores do banco para tentar revogar esse abuso cometido, mas até o fechamento desta edição não havia nenhum posicionamento", informou Ageu Ribeiro, diretor do Sindicato e empregado do Banco.

O dirigente ressalta que abusos semelhantes serão denunciados enquanto o Banco não resolver a questão. "O Santander tem demonstrado inabilidade para tratar de assuntos do interesse do funcionalismo que, obviamente, tem prejudicado muito os trabalhadores", conclui Ageu.



JURÍDICO

Funcionária da Caixa garante na Justiça o restabelecimento da gratificação de função

O departamento Jurídico do Sindicato conquistou o restabelecimento da gratificação de função para funcionária da Caixa Econômica. A bancária recebeu gratificação de função até 2012, quando foi suprimida a referida gratificação por ter o banco tirado sua função. Nos últimos cinco anos ela desempenhou as funções de Gerencia.

O Sindicato, procurado pela bancária, acionou a Justiça para garantir esse seu direito. “No caso dessa bancária, não houve a incorporação da média dos últimos cinco anos, pelo fato de a bancária não ter completos os 10 anos, no entanto, nossa tese foi construída no sentido de que, embora descontínuos, o período foi de mais de 10 anos, conforme entendimento da jurisprudência”, explica Otoni Lima, diretor de assuntos jurídicos do Sindicato.

O juiz acatou a tese do Sindicato e determinou o restabelecimento da gratificação de função com as rubricas: Função Gratificada Efetiva/CTVA/Porte de Unidade e Adicional Pessoal Provisório de Adequação. Além disso, o juiz acolheu o pedido da tutela antecipada, onde será reestabelecido a média do pagamento da gratificação de função, a partir de 06/2013. Essa decisão é de primeira instância, portanto ainda cabe recurso por parte do banco.

“Ainda conseguimos provar nos autos desse processo que a bancária não tinha nenhuma fidúcia especial enquanto exerceu os referidos cargos, sendo deferido o pagamento da 7ª e 8ª, intervalo intrajornada, e horas extras excedentes a 8ª, com jornada laboral das 8h30 às 19h30, horas extras dos finais de semanas trabalhados em feirões da Caixa”, finaliza Otoni.

SE VOCÊ TIVER ALGUMA DÚVIDA JURÍDICA TRABALHISTA PROCURE O SINDICATO, LEMBRANDO QUE ESTE É UM SERVIÇO GRATUITO PARA OS SÓCIOS.

**Fique sócio!
Você só tem a ganhar**



Justiça julga procedente ação do Sindicato contra Ranking do HSBC

A 1ª Vara do Trabalho de Santo André julgou procedentes os pedidos formulados pelo Sindicato na reclamação trabalhista contra o HSBC. A medida é resultado da solicitação de não expor publicamente o ranking individual nominal de seus empregados, enquanto houver expressa previsão em Convenção ou Acordo Coletivo da Categoria, bem como na obrigação de fazer a retirada dos rankings individuais nominais publicados a partir de 01/09/2011.



A iniciativa atende o teor da cláusula da Convenção Coletiva da Categoria 2012/2013, que caracteriza que: no monitoramento de resultados, os bancos não exporão, publicamente, o ranking individual de seus empregados.

A juíza do trabalho Dra. Cynthia Gomes Rosa, apesar de julgar procedente a solicitação do Sindicato, não impôs multa pelo não cumprimento da obrigação. O Sindicato irá solicitar a execução provisória, caso o banco decida recorrer. Se o Banco não cumprir a decisão, a juíza pode impor multa para seu cumprimento.

“O Sindicato entrou com a ação porque a Regional ABC, através dos gestores, vinha expondo os bancários das agências com a divulgação interna de ranking, o que é proibido pelo acordo coletivo. A decisão da Justiça do Trabalho só vem a comprovar as denúncias recebidas pelo Sindicato”, destaca Belmiro Moreira, diretor do Sindicato e funcionário do HSBC.

O Sindicato alerta aos bancários para que se caso recebam mensagens eletrônicas, listagens, dentre outros comunicados, com algum tipo de ranking individual entrem em contato para que seja comunicado à Justiça o descumprimento da ordem judicial.

CENTRO DE FORMAÇÃO DOS BANCÁRIOS

Próximo curso:

ANBIMA CPA10

Início: 10/06/2013 - Término: 28/06/2013
(R\$ 400,00 p/ sócios)

Para fazer a sua inscrição e reservar sua vaga, entre em contato com o Centro de Formação pelos telefones:

4436-4371 / 4436-6312 ou

e-mail: formacao@bancariosabc.org.br