

Notícias Bancárias **abc**

SINDICATO DOS

BANCÁRIOS-CUT

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraf/CUT
ANO XIX - Nº 798 - MAIO DE 2013

www.bancariosabc.org.br

CONGRESSOS DA CAIXA E DO BB INICIAM A CAMPANHA NACIONAL 2013



LEIA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO:

- Mercantil - Negociação PLR pág. 2
- Bradesco - Campanha de Valorização pág. 2
- Itaú - Plenária..... pág. 2
- HSBC - Encontro Nacional pág. 4
- Novos Convênios pág. 4

MERCANTIL

Bancários retomam negociação sobre PLR com Mercantil do Brasil

A Contraf-CUT realizou no dia 10 de maio a terceira rodada de negociação específica com a direção do Mercantil do Brasil para discutir o acordo da Participação de Lucros e Resultados (PLR) de 2013. A avaliação dos trabalhadores é que foram obtidos avanços, apesar das inúmeras mudanças ainda necessárias referentes ao programa.

Segundo os dirigentes sindicais, foi possível avançar na alteração da cláusula terceira, que trata dos elegíveis, contemplando trabalhadores que tiverem o seu contrato de trabalho rescindido pelo banco, garantindo o pagamento de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, ou fração igual ou superior a 15 dias.

Os representantes dos trabalhadores ainda propuseram que na cláusula quinta, que trata do adiantamento de adicional de PLR, 2% do lucro apurado no primeiro semestre de 2013 seja distribuído de forma linear a partir de agosto, garantindo eventual possibilidade de ganho, caso ocorram melhorias na Convenção Coletiva dos Bancários neste tema. Também foi proposta a redução de R\$ 70 milhões para R\$ 60 milhões da meta do lucro.

Porém, mesmo com os avanços, os sindicalistas consideram que o programa próprio do banco ainda necessita de modificações conceituais para contemplar todos os funcionários, como a ampliação do PVN para todos os envolvidos direta e indiretamente na venda de produtos. Além disso, o programa continua privilegiando alguns em detrimento de muitos funcionários, como os supervisores administrativos e o staff, que ainda não têm todo o esforço recompensado.

Demissão de dirigente sindical - Durante a reunião, os representantes dos trabalhadores protestaram e exigiram a imediata reintegração do funcionário do Mercantil do Brasil e diretor da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito (Fetec) do Paraná, Sérgio Lemos Barbosa.

O dirigente sindical foi sumariamente demitido numa clara demonstração de perseguição e prática antissindical promovida pela empresa. Trata-se de um ato de violência contra a organização dos trabalhadores que luta por melhores condições de vida e salário.

Diante da negativa do banco, os dirigentes sindicais afirmaram que irão tomar as medidas jurídicas necessárias para reverter a demissão ilegal do sindicalista, bem como levar ao conhecimento público e das autoridades a prática antissindical do banco.

BRADESCO

Lançamento da Campanha de Valorização dos funcionários do Bradesco acontece na Regional de Santo André

No dia 15 de maio, foi realizado em Santo André o lançamento da Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco, que também está acontecendo em todo o país. A atividade retardou o funcionamento da Regional Santo André, onde além da agência, tem o Departamento Jurídico, o setor de Saúde e Previdência. Foi realizado uma assembleia com os trabalhadores.

A medida visa mobilizar os funcionários para pressionar o banco para um processo de negociação imediato em busca de solução para os principais problemas da instituição financeira. "Primeiramente é necessário que a categoria dialogue e se organize. Campanhas só têm êxito quando contam com a participação de todos. Cabe a nós analisar a forma como o banco nos trata enquanto trabalhadores", pontuou Gheorge Vitti, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco.

Durante a ação foi apresentado o jingle da Campanha. O Homem de lata, Bradesco - Chega de Bra Bra Bra, são o carro-chefe da Campanha passando a mensagem "Bancário não é de lata é gente como você, gente de verdade". "Muitas vezes as metas abusivas nos limitam no trabalho. Temos uma pauta



extensa de reivindicações, tentamos dialogar, mas há 70 anos o banco só diz não", ressaltou Maria de Lourdes A. Silva, a Malu, que é dirigente sindical da Fetec-SP, que participou da atividade.

Reivindicações - Entre as principais reivindicações estão a negociação de um Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS); melhores condições de trabalho; preservação da saúde; parcelamento do adiantamento das férias; programa de inclusão para os bancários que voltam da licença-saúde e auxílio-educação para todos - a pauta de reivindicações a ser negociada com o banco foi definida no Encontro Nacional dos Funcionários do Bradesco, ocorrido em Atibaia (SP), no mês de abril, e definiu ainda uma agenda de mobilização.

ITAÚ

Funcionários do Itaú se reúnem em plenária de mobilização e de luta

Com o objetivo de debater as demissões e péssimas condições de trabalho que os bancários do Itaú estão sofrendo, funcionários da instituição financeira se reuniram no dia 16 de maio na sede social do Sindicato.

Gilberto Soares, secretário geral do Sindicato e funcionário do Banco, ressaltou a importância do encontro. "O objetivo foi debater e conversar com os bancários para saber como eles encaram a atual situação dentro das agências. Somente a união da



categoria fará com que todos consigam alcançar as reivindicações propostas".

Reivindicações - São reivindicações dos bancários a discussão sobre as metas abusivas da campanha

"menos metas, mais saúde" e ampliação do horário de atendimento nas agências, das 9 às 17 horas, com contratação de funcionários para atuarem em turnos diferentes, além de acabar com a discriminação entre clientes e não clientes.

CAMPANHA NACIONAL 2013

Bancários do BB e da Caixa aprovam pautas específicas de reivindicações

Após três dias de discussões, os congressos nacionais dos funcionários do Banco do Brasil e dos empregados da Caixa Econômica Federal aprovaram neste domingo 19 as pautas de reivindicações específicas que serão encaminhadas aos dois bancos públicos na Campanha 2013 e nas negociações permanentes.

CAIXA

O 29º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef) definiu cinco grandes eixos: condições de trabalho - 6 horas já para todos, mais contratações, melhorias na logística e fim do assédio moral; isonomia - ATS e licença prêmio para todos, fim da discriminação do REG/Replan não saldado, ticket na aposentadoria; valorização do piso; Saúde Caixa e recuperação do poder de compra dos salários. Confira a seguir as principais resoluções do 29º Conecef:

Saúde do trabalhador, condições de trabalho e Saúde Caixa

- Combate ao assédio moral
- Medição e adequação obrigatória dos índices de ruído, luminosidade e temperatura no ambiente de trabalho, pelo menos a cada seis meses;
- Realização do PCMSO e PRO no município de moradia do empregado;
- Cobertura pelo Saúde Caixa de fisioterapia, RPG, acupuntura e psicoterapia, sem limite de sessões e sem exigência de autorização da auditoria ou da Gipes;
- Eliminação da carência de 15 dias entre um atendimento e outro quando se tratar de pronto-socorro, entre outras.
- Pagamento de Adicional de Periculosidade aos empregados que trabalhem em locais considerados áreas de risco de assaltos e sequestros;

Funcef e Aposentados

- Fim do voto de minerva nas instâncias da Funcef;
- Reconhecimento, por parte da Caixa, do CTVA como verba salarial para fins de aporte à Funcef, aos que permaneceram no REG/Replan não saldado, bem como aos que saldaram;
- Apoio aos projetos de lei complementar 140/2007, de autoria do deputado federal Eudes Xavier, 588/2010 e 161/2012 e 236/2012, de autoria do deputado federal Ricardo Berzoini, que alteram disposições das leis complementares 108 e 109/2001;
- Manutenção do Fundo para Revisão de Benefícios, art. 115 do regulamento do REG/Replan saldado e art. 91 do Novo Plano, como instrumento permanente da política de aumentos reais para os benefícios;
- Fim da discriminação e direito do pessoal do REG/Replan migrar para o PCS 2008 e PFG 2010;
- Recuperação e utilização do superávit para melhorar os benefícios REG/Replan a exemplo do saldamento.



Foto: Augusto Coelho

Segurança Bancária, carreira e condições de funcionamento das agências e Representação dos Trabalhadores

- Revogação imediata das restrições impostas como pré-requisitos para a candidatura de empregados/as ao cargo de representante eleito pelos empregados/as no Conselho de Administração da Caixa, permitindo que qualquer empregado possa concorrer, independentemente de ter ou não ocupado função gratificada;
- Elevação do valor da indenização por assalto/sinistro para o equivalente a 100 salários mínimos calculados pelo Dieese;
- Retomada da implantação do modelo "Agência Segura";

- Abertura de agências somente com o total cumprimento do plano de segurança homologado pela Polícia Federal;
- Criação da função gratificada de assistente no atendimento social;
- Valorização da função de avaliador de penhor com revisão do piso de mercado;
- Realização de atendimento expresso obrigatoriamente por empregado com função de caixa;
- Abertura de novas unidades somente com a estrutura física, de segurança e ergonomia necessárias ao atendimento adequado à população.
- Aperfeiçoamento do modelo do PFG, incluindo progressão horizontal em cada cargo/função, por tempo de exercício;

Papel social da Caixa, contratação, isonomia, Sipon e jornada de trabalho

- Jornada de seis horas para todos
- Fim das horas-extras sistemáticas;
- Extinção do registro de horas negativas do Sipon e do bloqueio de acesso motivado por falta de homologação do gestor ou decorrente de hora-extra não acordada;
- Isonomia: extensão do ATS e licença prêmio para todos os empregados admitidos a partir de 1998;
- Revisão da Estrutura Salarial Unificada (ESU) e do Plano de Cargos e Salários (PCS) da carreira administrativa, com valorização salarial;
- Fim da responsabilização do empregado no caso de irregularidades no registro do Sipon.

BANCO DO BRASIL

O 24º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil aprovou neste domingo 19, em São Paulo, a pauta de reivindicações específicas, centrada no combate ao plano de funções comissionadas, o assédio moral, a política antissindical e as péssimas condições de trabalho. Participaram do Congresso 318 delegados de todo o país, dos quais 214 homens e 104 mulheres.

O funcionalismo aprovou uma série de propostas para os quatro grandes eixos que foram debatidos no Congresso - que são remuneração e condições de trabalho, saúde e previdência, organização do movimento e Banco do Brasil e o Sistema Financeiro Nacional - para fazer enfrentamento à pior administração do BB dos últimos anos, que ataca o funcionalismo, coloca em risco o banco, desviando-o do seu papel de banco público. Confira a seguir as principais reivindicações tiradas no congresso:

Remuneração e condições de trabalho

- Piso DIEESE
- Aumento real
- Mudança do PCR - interstício de 6% na antiguidade
- Reajuste na carreira de mérito - pontuações de mérito também para escriturários; aumento de pontuação de mérito em relação ao tempo
- Reverter mudanças contra o plano de funções comissionadas, implantado unilateralmente pelo Banco
- Melhoria das condições de trabalho
- Fim das metas abusivas



Foto: Jailton Garcia

Saúde e Previdência

- Plano de previdência dos bancários incorporados (ex. Nossa Caixa) administrados pela PREVI
- Fim do voto de minerva Previ
- Melhorias dos benefícios previdenciários do plano 1 e previ Futuro, bem como do Economus
- Resgate da contribuição patronal em caso de desligamento do previ Futuro
- CASSI para todos funcionários do BB
- Fortalecimento da estratégia de Saúde da Família, pelo fim da coparticipação
- Responsabilizar o BB pelo adoecimento dos trabalhadores desonerando a CASSI
- Portas de segurança em todas as agências

- Combate ao Assédio Moral

BB e o SFN

- Fortalecer o BB como Banco Público
- Discutir o Sistema Financeiro Nacional no âmbito de uma Conferência Nacional do Sistema Financeiro
- Ampliar o papel do BB no desenvolvimento regional

Organização do Movimento

- Mobilização permanente

HSBC

Unidade marca Encontro Nacional dos Funcionários do HSBC

Juntamente com a mobilização, a unidade nacional marcou na última semana o Encontro Nacional dos Funcionários do HSBC, no Espaço Cultural do Sindicato dos Bancários de Curitiba, na capital paranaense. O evento contou com a participação de centenas de dirigentes sindicais de todo país. O secretário de Finanças e funcionário do banco, Belmiro Moreira, representou a Região no Encontro.

Durante o encontro, os dirigentes sindicais analisaram a conjuntura nacional, denunciaram as fraudes e ilegalidades cometidas pelo banco no mundo, criticaram a proliferação de correspondentes bancários e a precarização do atendimento aos clientes, alertaram para as ameaças do projeto de lei (PL) 4330 de terceirização, enfatizaram os problemas enfrentados pelos trabalhadores do banco, como as demissões, a rotatividade, o corte de empregos, as mudanças unilaterais no plano de saúde e a piora das condições de trabalho, sobretudo, diante das metas abusivas, do assédio moral e do adoecimento de funcionários.

O último dia do Encontro Nacional dos Funcionários do HSBC, na sexta-feira, 17 de maio, durante a plenária de encerramento foi apresentado o relatório final das propostas debatidas e referendada a minuta de reivindicações específicas. Os participantes também aprovaram uma moção de repúdio à direção da Associação Brasil (AB), em virtude das demissões ocorridas.

Belmiro participou da concentração de dirigentes sindicais em frente ao Palácio Avenida para a realização de um ato em protesto à política de recursos humanos adotada pelo HSBC no Brasil. "Essa manifestação mostra a insatisfação e indignação com as ações que o Banco vêm realizando", pontuou.

Na ocasião os bancários reforçaram que menos funcionários nas agências significa piora na qualidade dos serviços prestados pelo banco. Além disso, os representantes dos trabalhadores de todo o país abordaram desaprovação às demissões, a desvalorização dos bancários, a remuneração injusta e a retaliação aos funcionários, entre outros temas.



CONVÊNIOS

NOVOS CONVÊNIOS

Veja abaixo as novas empresas conveniadas com o Sindicato.
Para ver todos os Convênios, acesse o site
www.bancariosabc.org.br/servicos_convencios.php

AGÊNCIA DE VIAGENS

Victour Travel - Viagens e Turismo
Desconto de 5% sobre pacotes nacionais e internacionais, cruzeiros, reservas de hotéis, seguro viagem e locação de veículos
Rua Canadá, 66, Centro - Diadema
Tel: 4056-8937

EDITORAS

Novatec Editora Ltda
Desconto de 20% nas compras de livros feitas exclusivamente no site www.novatec.com.br
Rua Luis Antonio dos Santos, 110, Santana São Paulo - Tel: 2976-8773
www.novatec.com.br

ESCOLA DE IDIOMAS E INFORMÁTICA

Neo Mídia
Desconto de 20% nas mensalidades dos cursos de Inglês e Espanhol
Desconto de 20% nas mensalidades dos cursos Informática, Informática Kids, Excel avançado
Rua Senador Flaquer, 580, Centro Santo André- Tel: 4438-4015

HOTÉIS

Hotel Fazenda 3 Poderes
Rede de Hotéis 3 Poderes
Desconto de 20% em baixa temporada e 10% de desconto em pacotes de feriado, férias e alta temporada
Rua Encarregador da Enseada, 979 Enseada - Caraguatatuba
Tel: (12) 3887-3040

Hotel Caraguatatuba
Rede de Hotéis 3 Poderes
Desconto de 20% em baixa temporada e 10% de desconto em pacotes de feriado, férias e alta temporada
Rua São José dos Campos, 91 - Sumaré Caraguatatuba - Tel: (12) 3881-1106

Hotel Litoral Norte
Rede de Hotéis 3 Poderes
Desconto de 20% em baixa temporada e 10% de desconto em pacotes de feriado, férias e alta temporada
Avenida Arthur Costa Filho, 315 - Centro Caraguatatuba- Tel: (12) 3883-5272

Hotel Mar
Rede de Hotéis 3 Poderes
Desconto de 20% em baixa temporada e 10% de desconto em pacotes de feriado, férias e alta temporada
Rua São José dos Campos, 159 - Sumaré Caraguatatuba - Tel (12) 3883-5222

Hotel Águas Vivas
Rede de Hotéis 3 Poderes
Desconto de 20% em baixa temporada e 10% de desconto em pacotes de feriado, férias e alta temporada
Rua Toyo Kamiyama, 51 - Massaguaçu Caraguatatuba - Tel: (12) 3884-1582

TERAPIA

Clínica de Psicologia Mário da Silva Roquette
Psicodiagnóstico e Psicoterapia
Desconto de 20%
Rua José Versolato, 111, Torre B - 6º andar - sala 611 - Centro - São Bernardo do Campo
Tel: 4314-9135

Camila de Freitas Teodoro
Acompanhamento Psicológico na Linha Comportamental
Desconto de 50% sobre o valor de R\$ 80,00
Avenida Portugal, 427 - Bela Vista Santo André/SP - Tel: 98426-6196

Fique sócio!
Você só tem a ganhar

