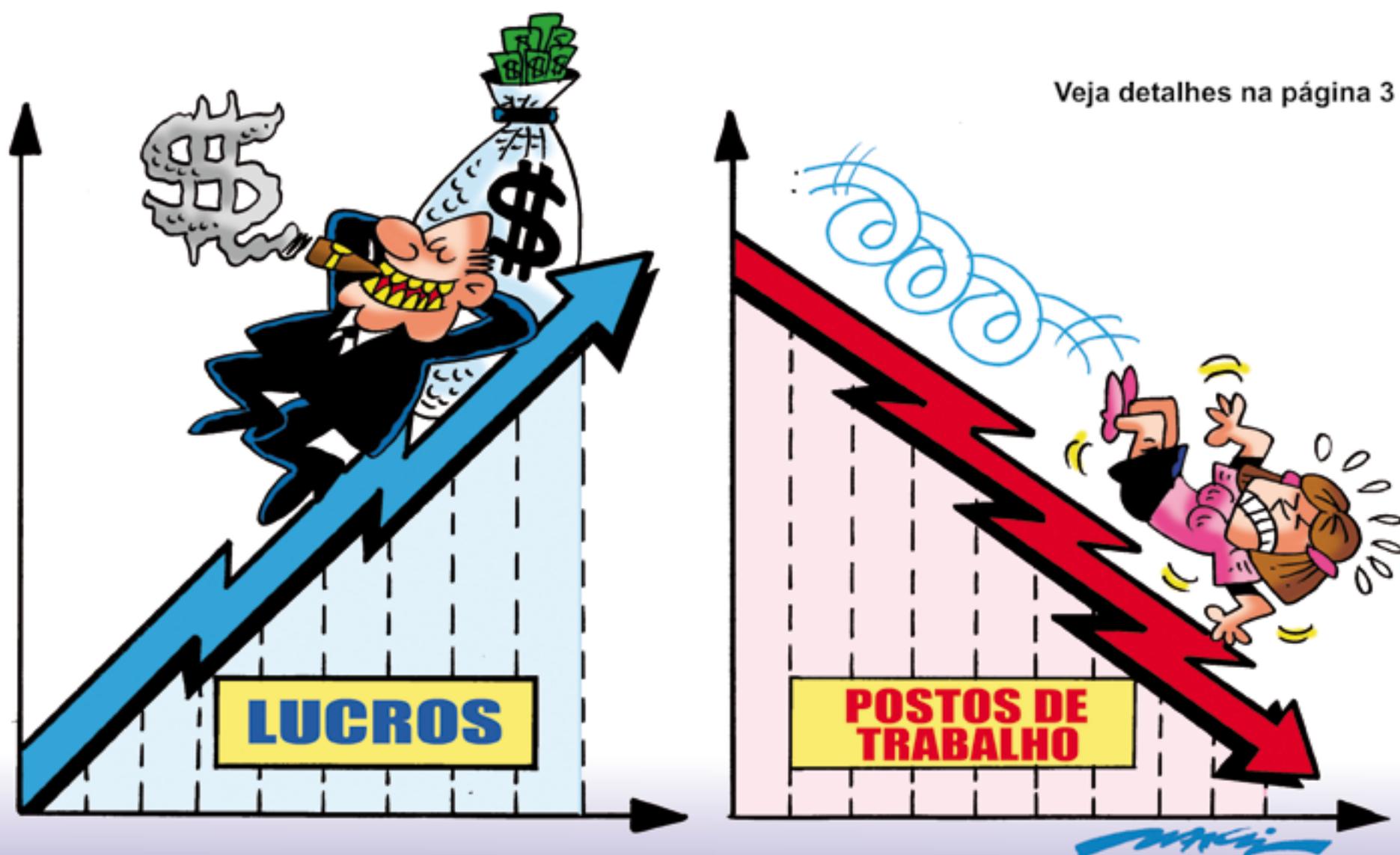


Lucros exorbitantes contrastam com cortes de postos de trabalho e aumento da rotatividade

Veja detalhes na página 3



**ASSEMBLEIA GERAL PARA ELEIÇÃO
DOS DELEGADOS DO ABC PARA O
9º CONGRESSO DA FETEC/CUT**

Dia 08 de novembro - 18h30

Sede Social: Rua Xavier de Toledo, 268 - Centro - Santo André - SP

Detalhes na página 4

SANTANDER

Contraf-CUT discute ponto eletrônico e respeito à jornada com Santander

A Contraf-CUT, federações e sindicatos se reuniram com representantes do Santander na tarde desta terça-feira (30). Foi discutida a proposta de firmar um acordo coletivo que trata do “Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, em conformidade com a Portaria nº 373, de 25/02/2011”. A reunião ocorreu na sede da Confederação, em São Paulo. Os diretores do Sindicato dos Bancários do ABC e funcionários do banco, Ageu Ribeiro, Orlando Puccetti e João Pires, representaram a Região na reunião.

Ou o banco espanhol negocia e assina um instrumento com o movimento sindical ou então adquire e instala o Relógio de Ponto Eletrônico (REP), conforme determina essa portaria que está vigente desde abril, após vários adiamentos.

APRESENTAÇÃO DO PONTO ELETRÔNICO



Representantes do banco espanhol fizeram uma nova apresentação do ponto para os dirigentes sindicais, que aproveitaram para perguntar sobre o funcionamento do sistema e esclarecer dúvidas dos funcionários.

Segundo o banco, não há restrições para a marcação da jornada. O registro é feito mediante pas-

sagem do crachá funcional. São necessárias pelo menos quatro marcações diárias, sendo obrigatório o cumprimento do intervalo para refeição.

As marcações realizadas podem ser visualizadas pelo funcionário ou pelo gestor a qualquer momento. A assinatura eletrônica do ponto ocorre no dia 10 de cada mês. Toda quarta-feira é enviado e-mail para os funcionários sobre pendências de justificativas.

Nas agências só o gerente geral (GG) não bate ponto. Conforme os representantes do banco, não há bloqueio do gestor para registro da jornada e não é possível o gestor fazer login em dois terminais ao mesmo tempo.

O acordo do ponto não reconhece banco de horas e compensação de jornada.

A apresentação feita pelo banco mostra que o sistema se encontra programado para o registro da jornada trabalhada pelo funcionário e a proposta de acordo coletivo é semelhante aos instrumentos já assinados com outros bancos, como Bradesco e Itaú.

DESRESPEITO À JORNADA

Os dirigentes sindicais, no entanto, apontaram vários problemas de gestão no ponto eletrônico. Há casos de agências onde funcionários marcam o horário de saída e são obrigados a continuar trabalhando com o login do gestor, o que é fraude. Outra irregularidade é a realização de reuniões fora da jornada, sem registro no ponto.

Há ainda situações em que o funcionário é convocado para chegar mais cedo e executar tarefas sem necessidade de usar login e, portanto, sem marcação do ponto.

Como se não bastasse, existem problemas com a compensação da jornada, que não foi objeto de negociação com o movimento sindical. Os funcionários reclamam

que são obrigados a sair mais cedo do trabalho, chegar mais tarde ou esticar o intervalo para refeição, a fim de compensar horas extras. Não há diálogo com o funcionário para discutir o dia e o horário para folgas.

Esses problemas de gestão precisam ser resolvidos pelo banco. Essas questões já foram cobradas em reuniões do Comitê de Relações Trabalhistas, mas seguem acontecendo, o que caracteriza o descumprimento da jornada de trabalho.

Os sindicalistas apontaram, também, a necessidade de mudar o procedimento para gerentes que visitam clientes. Hoje, eles registram o horário de saída e no dia seguinte justificam e lançam horas extras, se houver. Se o funcionário sofrer um acidente de trabalho durante o período de visita não estará registrado no ponto. O banco tem que mudar o sistema e fazer os ajustes para não deixar o funcionário desprotegido.

Os representantes do banco ficaram de avaliar as questões apontadas pelos dirigentes sindicais, que cobram uma solução desses problemas, pois é fundamental para o encaminhamento do acordo do ponto eletrônico.

CALENDÁRIO DE REUNIÕES

Após cobrança da Contraf-CUT, federações e sindicatos, o Santander enviou nesta terça-feira o calendário das reuniões previstas no aditivo à convenção coletiva dos bancários.

Confira:

- . 22 de novembro - Comitê de Relações Trabalhistas
- . 5 de dezembro - Grupo de Trabalho do SantanderPrevi
- . 13 de dezembro - Grupo de Trabalho do Call Center
- . 9 de janeiro - Fórum de Saúde e Condições de Trabalho
- . 23 de janeiro - Reunião sobre Igualdade de Oportunidades

HSBC

HSBC terá de pagar PLR proporcional aos bancários demitidos ou que se demitiram

O Sindicato avançou, e venceu uma etapa inédita na justiça em relação ao pedido de pagamento da Participação dos Lucros e Resultados (PLR) proporcional aos funcionários das agências do HSBC da região que pediram demissão nos anos de 2009/2010 ou foram demitidos sem justa causa antes do dia 02 de agosto dos mesmos anos, e que nestes casos, não estavam amparados no acordo coletivo específico da PLR.

A decisão de segunda instância proferida pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT) foi favorável ao apelo do Sindicato e determinou o pagamento proporcional da PLR a todos os empregados que contribuíram naquele ano com a formação dos lucros do banco, independente de terem pedido demissão ou serem dispensados sem justa causa por iniciativa do banco. A decisão teve como base o princípio da isonomia e da Orientação Jurisprudencial nº 390 do TST. Desta decisão ainda cabe recurso para o Tribunal Superior do Trabalho (TST), em Brasília.

“A decisão do TRT é muito importante e abre um precedente para outros sindicatos também ingressarem com a ação em favor aos trabalhadores”, declara o presidente do Sindicato, Eric Nilson.

BANCO DO BRASIL

Transferência para CSA do BB causa preocupação nos bancários

As duas agências do BB denominadas Empresarial da nossa região, situadas em Santo André e São Bernardo do Campo, estão passando por reestruturação assim como muitas outras em funcionamento no Estado de São Paulo. Em razão disso, funcionários das áreas operacional e administrativa dessas unidades estão sendo transferidos para o Centro de Suporte ao Atacado, hoje situado no bairro do Ipiranga em São Paulo.

“Essas transferências estão causando preocupação entre os bancários pois o banco não está dando opções de escolha, agindo unilateralmente”, disse Marilda Marin, diretora do Sindicato e funcionária do banco.

Outra preocupação dos bancários referente à essa transferência é quanto a mobilidade, pois o CSA fica longe da micro região onde estão atualmente lotados. “Além da distância, os trabalhadores ficam apreensivos também devido a diversos comentários que, com essa



centralização, possam ficar sem funções e sofrerem novas transferências no futuro, ou seja, vivem atualmente um momento de incertezas”, finaliza Marilda.

É importante que os bancários dessas dependências, caso se sintam prejudicados, mantenham o Sindicato informado sobre tudo que está acontecendo.

EMPREGO

Apesar dos lucros exorbitantes, bancos cortam postos de trabalho e aumentam a rotatividade

Números divulgados pelos bancos demonstram ganância pelo lucro e falta de compromisso com trabalhadores

Alguns bancos já divulgaram os lucros obtidos nos três primeiros trimestres deste ano e, como de costume, os números são astronômicos com recordes de faturamento e lucratividade, no entanto, como também vem acontecendo nos últimos anos, apesar desses lucros exorbitantes, os bancos continuam a cortar postos de trabalho.

Somente de janeiro a setembro deste ano, Bradesco, Itaú e Santander lucraram juntos R\$ 24,39 bi. O Itaú anunciou lucro de R\$ 10,1 bi, o Bradesco R\$ 8,6 bi, enquanto o Santander lucrou R\$ 5,694 bilhões. Entretanto, esses números podiam ainda ser bem maiores, pois os bancos agora estão usando o truque do PDD - Provisões para Devedores Duvidosos, uma manobra contábil de superdimensionar provisões que puxa a lucratividade para baixo e fez com que Bradesco, Santander e Itaú apresentassem lucros um pouco inferiores ao mesmo período do ano passado.

Segundo o IBGE a taxa de desemprego em setembro ficou em 5,4%, a menor taxa para o mês desde 2002, ao contrário do que vem acontecendo no trabalho bancário onde os bancos demitem de forma deliberada, como no caso do Itaú, por exemplo, que, Apesar do lucro bilionário, em um ano e meio, o Itaú demitiu um total de 13.595 funcionários, segundo análise do Dieese – apenas em 2012, foram 7.831 postos de trabalho cortados em todo o Brasil até setembro. No ABC o número de demissões no Itaú de 01 de janeiro até 30 de outubro foi de 170 trabalhadores.

Atrás do Itaú, vem o Bradesco que demitiu 1.002 funcionários apenas nos últimos seis meses. Com isso, o quadro nacional de funcionários do banco caiu para 104.100 bancários. No ABC foram 91 demissões.

Já o Santander, foi o único que apresentou uma pequena alta nas contratações. No primeiro trimestre, o quadro era de 55.053 funcionários, sendo reduzido para 54.918 no segundo trimestre, o que representou um corte de 135 vagas. No terceiro trimestre, o número de trabalhadores subiu para 55.120, significando a criação de 202 vagas. No ABC houve 37 demissões neste ano, até o dia 30 de outubro.

“O número de demissões nos bancos mostra a falta



de compromisso dos banqueiros com os funcionários, estando preocupados apenas com o lucro e, com isso, não cumprem seu papel social e, com a diminuição do número de trabalhadores, quem sai perdendo são os funcionários que ficam sobrecarregados e os clientes que sofrem com o atendimento precário e, ao mesmo tempo, o aumento de tarifas”, disse Eric Nilson, presidente do Sindicato dos Bancários do ABC.

ROTATIVIDADE

Além das demissões, outro problema que afeta os bancários é alta taxa de rotatividade. Os resultados da

14ª Pesquisa de Emprego Bancário, feita com base nos dados do Caged e divulgada em agosto pela Contraf-CUT e Dieese, revelaram que a rotatividade continua sendo alta nas instituições financeiras.

No primeiro semestre deste ano, os bancos contrataram 23.336 empregados e desligaram 20.986, gerando apenas 2.350 novos postos de trabalho, o que representa um recuo de 80,40% em comparação com o mesmo período do ano passado, quando foram criadas 11.978 vagas.

A remuneração média dos admitidos foi de R\$ 2.708,70 e a dos desligados de R\$ 4.193,22, o que significa uma diferença de 35,40%. Já na economia brasileira, como um todo, a diferença entre a média salarial dos contratados foi 7% inferior a dos demitidos.

NEGOCIAÇÕES SOBRE EMPREGO

Durante a Campanha Nacional deste ano, entre os itens da pauta de reivindicações estava o tema emprego, no entanto, a Fenaban se recusou a tratar deste tema na Convenção Coletiva dos Bancários, sinalizando que esse assunto deveria ser discutido banco a banco com a realização de acordos coletivos e, com isso, a Contraf-CUT enviou, durante as negociações, nova carta aos quatro maiores bancos privados (Itaú, Bradesco, Santander e HSBC), que participam da mesa de negociação da Fenaban, reiterando a reivindicação para que cada um deles marcasse negociações específicas para discutir as reivindicações dos bancários sobre emprego. Com o Itaú, ficou agendada reunião sobre o tema no dia 6 de novembro. Com os outros bancos ainda não foram agendadas datas.

Também, com o intuito de combater a rotatividade no emprego, a CUT em conjunto com outras Centrais Sindicais, apresentou algumas propostas para serem discutidas com o governo federal, entre elas a criação de um Programa Nacional de Estabilização e Manutenção do Emprego; Incentivo a Organização por Local de Trabalho; Incentivo à redução das taxas de rotatividade e outras medidas que visam diferenciar as empresas responsáveis pelo maior volume de rotatividade, quando muito acima da rotatividade setorial.

DIREITO DO CONSUMIDOR

Idec lança portal Guia dos Bancos Responsáveis 2012

O Instituto Brasileiro de Defesa do Consumidor (Idec) lançou, nesta quarta-feira (31), o portal Guia dos Bancos Responsáveis (GBR), que pode ser acessado na internet no www.gbr.org.br, uma importante ferramenta de informação aos consumidores para conhecer e comparar as práticas de responsabilidade social dos bancos. Para o Idec, políticas de responsabilidade social bancária relacionam-se diretamente com as ações promotoras dos direitos dos consumidores e dos trabalhadores.

O GBR irá apresentar um ranking entre bancos, baseado na avaliação de um questionário respondido pelas seis maiores instituições financeiras brasileiras, no qual questiona-se sobre as políticas referentes aos

consumidores, trabalhadores e critérios socioambientais para financiamentos.

Como contraponto às políticas declaradas pelos bancos em suas respostas ao questionário, outras pesquisas foram conduzidas pelo Idec, pela organização Amigos da Terra - Amazônia Brasileira e pela Contraf-CUT, trazendo dados sobre como as políticas bancárias ocorrem na prática.

No portal, o consumidor poderá acompanhar o desempenho dos maiores bancos do país e utilizar essas informações para orientar melhor suas escolhas no momento da contratação de qualquer serviço bancário, assim como, exigir mudanças positivas de seus bancos.



ESPORTE

Campeonato de Futebol Society 2012

CLASSIFICAÇÕES POR CHAVES

CLASSIFICAÇÃO CHAVE A

COLOC.	EQUIPE	J	V	E	D	GP	GC	SG	PONTOS
1º	BRHAMATICOS	4	3	1	0	18	19	-1	9
2º	PSV	4	2	1	1	25	12	13	7
3º	JUNTOS	4	1	2	1	11	11	0	4
4º	LOS GUEBOS	4	0	3	1	10	18	-8	0

CLASSIFICAÇÃO CHAVE B

COLOC.	EQUIPE	J	V	E	D	GP	GC	SG	PONTOS
1º	BANCARIOS DO ABC	3	2	1	0	20	8	12	7
2º	DNA	3	2	1	0	16	8	8	7
3º	AG	3	1	1	1	11	11	0	4
4º	LOS GUEBOS	3	0	2	1	10	18	-8	0

CLASSIFICAÇÃO CHAVE C

COLOC.	EQUIPE	J	V	E	D	GP	GC	SG	PONTOS
1º	ECA	3	3	0	0	33	8	25	9
2º	RIBEIRAO PIRES	3	2	1	0	15	8	7	6
3º	PSV	3	1	1	1	11	11	0	4
4º	BANCARIOS DO ABC	3	0	2	1	10	18	-8	0

CLASSIFICAÇÃO CHAVE D

COLOC.	EQUIPE	J	V	E	D	GP	GC	SG	PONTOS
1º	AG	4	4	1	0	21	18	3	16
2º	LOS GUEBOS	4	3	1	0	31	9	22	9
3º	TABOAO	4	2	1	1	16	7	9	7
4º	BRHAMATICOS	4	1	2	1	11	11	0	4
5º	PSV	4	0	3	1	10	18	-8	0

Resultados

QUINTA RODADA

JOGO	DATA	HORARIO	QUADRA	EQUIPE	RESULTADOS	EQUIPE
29	27/10/12	12:00:00	1	CHELSEA	8 X 7	BARNABE
30	27/10/12	12:00:00	2	PSV	2 X 3	BRHAMATICOS
31	27/10/12	13:00:00	2	TABOAO	8 X 1	CARCAÇA
32	27/10/12	13:00:00	1	MENINOS D PAÇO	0 X W	AG

PRÓXIMA RODADA

QUARTAS DE FINAIS

JOGO	DATA	HORARIO	QUADRA	EQUIPE	RESULTADOS	EQUIPE
33	18/11/12	11:00:00	1	BRHAMATICOS	X	LOS GUEBOS
34	18/11/12	11:00:00	2	ECA	X	DNA
35	18/11/12	12:00:00	2	BANCARIOS DO ABC	X	RIBEIRAO PIRES
36	18/11/12	12:00:00	1	AG	X	PSV

Veja tabela completa no site
www.bancariosabc.org.br

ARTILHEIROS		RODADAS													
NOMES	EQUIPE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	TOTAL
MANUEL DOS SANTOS	CHELSEA		5		3	4									12
GABRIEL MASCARI	JUNTOS	4	1	1	4										10
WALTER MORAS	ECA	1	2	6											9
FABRÍCIO BUNDICH	LOS GUEBOS	7	2												9
JULIANO	PSV	4	2	2											8
ANDRÉ ZANATTA	LOS GUEBOS	3		3											6
ANSELMO XAVIER	DNA	3	1	2											6
BRUNO MARCOS	ECA	1	1	4											6
RENALDO MUNIZ	ECA	1		5											6
FALUZE EDMEN RAJUS	AG	3	1	2											6
ADOLFO	PSV	3		2	1										6

NOTÍCIAS BANCÁRIAS
NO AR
TODA SEGUNDA-FEIRA
ÀS 8h15
RÁDIO ABC AM 1570

SOLIDARIEDADE

Agência do Santander se mobiliza e faz doações para a Campanha Natal Solidário

Funcionários da agência doam alimentos para campanhas

Os funcionários da agência Santander Senador Fláquer (4565) deram exemplo de engajamento na Campanha Natal Solidário, do Sindicato, e já se mobilizaram para fazer doações. A agência, que conta com 12 trabalhadores, com incentivo do gerente geral, Silvio Siqueira, doou para a campanha sete cestas básicas. “A nossa agência sempre esteve muito engajada em campanhas de solidariedades e não podíamos ficar de fora desta iniciativa do Sindicato”, disse Siqueira. “Se cada um fizer um pouco, conseguiremos minimizar o sofrimento de algumas pessoas, principalmente nesta época do ano, e nós, como gestor de pessoas, temos que incentivar a ajuda ao próximo e o exercício da cidadania”, completa.

“A Campanha Natal Solidário tem como objetivo despertar o senso de solidariedade dos bancários e, a iniciativa desta agência do Santander, deve servir de exemplo para outras agências”, disse Eric Nilson, presidente do Sindicato.

Para participar da campanha os bancários devem fazer suas doações de alimentos não-perecíveis, brinquedos novos ou em bom estado, produtos de higiene e limpeza e roupas na sede do Sindicato, na rua Cel. Francisco Amaro, 87 – Casa Branca – Santo André, das 8h às 18h, ou entrar em contato com o Sindicato pelo telefone: 4993-8299 para solicitar a retirada das doações em sua agência.

Os mantimentos arrecadados serão doados às entidades indicadas pelos próprios bancários. Você pode fazer a sua indicação através do e-mail sindicato@bancariosabc.org.br



O gerente Silvio Siqueira (no centro, de branco) com o presidente do Sindicato, Eric Nilson, o diretor Ageu Ribeiro e demais funcionários da agência

org.br ou pelo telefone 4993-8299 até o dia 25 de novembro. Entre as entidades indicadas a diretoria fará a seleção de três que receberão as doações.

As doações já podem ser feitas e o prazo final será dia 07 de dezembro. Não deixe para a última hora porque a felicidade das famílias poderá começar antes do Natal.

Só depende de você. Fale com seus colegas, parentes e amigos. Mobilize sua agência. Vamos todos juntos fazer um natal mais feliz para muitas pessoas.

FETEC/CUT-SP realiza 9º Congresso nos dias 23, 24 e 25 de novembro em Atibaia

Com o tema “Consolidando conquistas. Construindo avanços”, a FETEC-CUT/SP realizará entre os dias 23 e 25 de novembro, em Atibaia (SP), o seu 9º Congresso.

O evento contará com participação de bancários dos sindicatos filiados à federação cutista, os quais deverão ser eleitos em assembleias, a serem realizadas no período de 31 de outubro a 09 de novembro. No Sindicato do ABC a assembleia será realizada no dia 8 (Veja edital ao lado)

Ao todo está prevista a participação de 200 delegados, além dos membros da atual Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da FETEC-CUT/SP, que são delegados natos ao congresso e convidados.

O congresso terá como temário análise de conjuntura, balanço da atual gestão, debates sobre estratégia e plano de lutas, além da eleição da nova direção para o próximo triênio. Será um momento para fazer um balanço das ações realizadas pela entidade no último período.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, com registro sindical sob o nº 46000.005206/00-46, por seu Presidente abaixo assinado, CONVOCA todos os sócios da base territorial deste Sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para a Assembleia Geral Extraordinária, que se realizará no dia 08 de Novembro de 2012, às 18h30 em primeira convocação, e às 19h00 em segunda convocação, na sua sede social à Rua Xavier de Toledo, 268, Centro, Santo André/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1- Eleição de delegados ao IX CONGRESSO ESTADUAL DA FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO DE SÃO PAULO -FETEC/CUT/SP. Santo André, 05 de Novembro de 2012. Eric Nilson Lopes Francisco, Presidente; CPF nº 038.072.248-82.

Fique sócio!
Você só tem a ganhar

