

# Notícias Bancárias **abc**

SINDICATO DOS

BANCÁRIOS-CUT

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraf/CUT

ANO XVIII - Nº 775 - OUTUBRO DE 2012

[www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br)



## COM MOBILIZAÇÃO E FORÇA BANCÁRIOS

## CONQUISTAM AUMENTO REAL

## PELO 9º ANO CONSECUTIVO



### Veja nesta edição as propostas da Fenaban e dos bancos públicos

## CAMPANHA NACIONAL 2012



## BANCÁRIOS CONQUISTAM AUMENTO REAL PELO 9º ANO CONSECUTIVO

A categoria bancária conquistou este ano reajuste salarial de 7,5%, que corresponde a 2% de aumento real, nono ano consecutivo com ganhos acima da inflação. O piso também teve valorização maior pelo terceiro ano seguido.

Na avaliação do presidente do Sindicato dos Bancários do ABC, Eric Nilson, a proposta apresentada atende às principais reivindicações como o aumento real de salário pelo nono ano consecutivo, valorização do piso e dos vales refeição e alimentação. “Foram os bancários que estiveram na linha de frente da greve os responsáveis por esse avanço, foram 9 dias parados com grande adesão. Na região chegamos a ter quase metade da categoria em greve, com mais de 130 agências fechadas. Foi uma grande greve e a garra dos bancários fez com que a Fenaban apresentasse uma proposta melhor do que havia apresentado no início das negociações”, disse Eric Nilson.



Assembleia Geral, realizada em 26/09, aprovou as propostas da Fenaban

**AUMENTO REAL NOS SALÁRIOS** - O índice para reajustar os salários será de 7,5%, correspondendo a aumento real de 2%. Já nos pisos de ingresso o reajuste é maior: 8,5% (aumento real de 2,95%).

Assim, o salário inicial do escriturário, por exemplo, passa de R\$ 1.400 para R\$ 1.519. Vale lembrar que o reajuste acaba refletindo também em férias, 13º salário, Fundo de Garantia, entre outras conquistas.

O quadro exemplifica por faixa salarial quanto cada bancário receberá com a proposta aprovada.

### Reajuste Salarial por faixa salarial (R\$)

| Salário  | Reajuste | Salário com reajuste | Aumento mensal absoluto |
|----------|----------|----------------------|-------------------------|
| 1.400,00 | 8,5%     | 1.519,00             | 119,00                  |
| 1.900,36 | 8,2%     | 2.056,89             | 156,53                  |
| 2.170,00 | 8,5%     | 2.354,45             | 184,45                  |
| 2.500,00 | 7,5%     | 2.687,50             | 187,50                  |
| 3.000,00 | 7,5%     | 3.225,00             | 225,00                  |
| 3.500,00 | 7,5%     | 3.762,50             | 262,50                  |
| 4.000,00 | 7,5%     | 4.300,00             | 300,00                  |
| 4.500,00 | 7,5%     | 4.837,50             | 337,50                  |
| 5.000,00 | 7,5%     | 5.375,00             | 375,00                  |
| 6.000,00 | 7,5%     | 6.450,00             | 450,00                  |
| 7.000,00 | 7,5%     | 7.525,00             | 525,00                  |
| 8.000,00 | 7,5%     | 8.600,00             | 600,00                  |

**PARTE FIXA DA PLR TEM REAJUSTE DE 10%** - Pela proposta da Fenaban, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) corresponderá a 90% do salário mais o valor fixo de R\$ 1.540. Dessa forma, o valor fixo foi reajustado em 10% em relação ao ano passado.

A parcela adicional da PLR, que corresponde à distribuição linear de 2% do lucro líquido entre os bancários, também teve o teto reajustado em 10%, passando de até R\$ 2.800 para até R\$ 3.080. Esse valor é creditado sem desconto dos programas próprios de remuneração dos bancos.

**PISO DE INGRESSO REAJUSTADO EM 8,5%** - A valorização dos trabalhadores a partir do momento que ingressam na categoria é uma importante reivindicação. Por isso, o movimento sindical tem insistido nas mesas de negociação pelo aumento real nos pisos. Uma forma também de combater a rotatividade no sistema financeiro, pois serve para inibir a troca de trabalhadores apenas para economizar com salários.

### Pisos após 90 dias de trabalho nos bancos privados (R\$)

| Cargo         | Quanto é | Quanto vai ficar | Reajuste | Aumento Real |
|---------------|----------|------------------|----------|--------------|
| Escriturário  | 1.400,00 | 1.519,00         | 8,50%    | 2,95%        |
| Caixa/Tesour. | 1.900,36 | 2.056,89         | 8,24%    | 2,70%        |
| 1º Comis.     | 2.170,00 | 2.354,45         | 8,50%    | 2,95%        |

**VALES REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO MAIORES** - Da mesma forma que os pisos, os vales refeição e alimentação e a 13ª cesta-alimentação tiveram reajuste de 8,5%. O auxílio creche-babá subiu 7,5%.

Aumento maior para essas conquistas era uma das prioridades dos trabalhadores apontada inclusive em consulta feita pelo Sindicato dos Bancários do ABC.

### Reajuste maior nos auxílios refeição e alimentação (R\$)

| Auxílios        | Quanto é | Quanto vai ficar | Reajuste | Aumento mensal absoluto |
|-----------------|----------|------------------|----------|-------------------------|
| Refeição        | 435,16   | 472,15           | 8,50%    | 36,99                   |
| Cesta Alim.     | 339,08   | 367,90           | 8,50%    | 28,82                   |
| 13ª Cesta Alim. | 339,08   | 367,90           | 8,50%    | 28,82                   |

## Compensação dos dias parados

### Regra vale para todos os bancos, públicos e privados

Os dias não trabalhados entre 18 e 26 de setembro devido à greve, não serão descontados e serão compensados, com a prestação de jornada suplementar de trabalho no período compreendido entre a data da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho até 14 de dezembro de 2012, inclusive, e, por consequência, não será considerada como jornada extraordinária, nos termos da lei.

Não serão considerados os dias em que houve trabalho parcial, pelo empregado, durante a jornada diária. A compensação será limitada a duas horas diárias, de segunda a sexta-feira, excetuados os feriados.

As horas extras realizadas anteriormente a assinatura da CCT não poderão compensar os dias não trabalhados.

## CAMPANHA NACIONAL 2012

## PROPOSTA CAIXA

**1) PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS - PLR****a) PLR REGRA FENABAN**

- Regra Básica
- Regra Adicional

b) PLR Adicional CAIXA no valor de 4% do lucro líquido distribuída igualmente para todos os empregados.

**2) PLR – ANTECIPAÇÃO.**

Antecipação com base na regra da PLR FENABAN e da PLR Adicional CAIXA, cujo adiantamento corresponde a 4% sobre o lucro líquido realizado no 1º semestre 2012, a ser paga 10 dias após assinatura do ACT

**3) PISO SALARIAL**

Os novos empregados serão contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada – ESU ou da Nova Estrutura Salarial – NES e enquadrados nas referências 203, 603 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**4) CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS**

A CAIXA se compromete a ter em seu quadro de pessoal 92.000 empregados até dezembro de 2012 e 99.000 empregados até dezembro de 2013.

**5) MEDICAMENTOS DE USO CONTÍNUO**

Custeio de despesas de 50 medicamentos de uso contínuo não custeados pelo SUS, cujos percentuais de reembolso serão de 50%, 80% e 100%, de acordo com a patologia indicada no relatório médico.

**6) FORMAÇÃO AMPLIADA**

A Caixa se compromete a ampliar em 3.230 bolsas de incentivos a formação do empregado, por meio de edital único centralizado na Matriz, para todos os empregados acima de 91 dias de trabalho, a saber:

- a) 800 bolsas para idiomas;
- b) 1.380 bolsas para graduação;
- c) 950 bolsas para pós-graduação;
- d) 100 bolsas para mestrado.

**7) LICENÇAS**

Alterar de 1 (um) para 2 (dois) dias por ano a licença para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe.

**8) LICENÇA ADOÇÃO**

No caso de adoção ou guarda judicial a CAIXA concederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias, com exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

**9) PROMOÇÃO POR MÉRITO**

Redução das horas de treinamento para promoção por mérito de 100 para 70 horas.

**10) GRUPO DE TRABALHO**

a) Será constituído Grupo de Trabalho paritário, composto por 8 integrantes, 4 indicados pela CAIXA e 4 pelos representantes dos empregados para tratar do plano Saúde CAIXA, observando a sua sustentabilidade.

b) Os integrantes serão obrigatoriamente empregados ou ex-empregados CAIXA.

c) O grupo de trabalho se reunirá pela primeira vez em até 30 dias após a assinatura deste ACT em dependências disponibilizadas pela CAIXA, a qual se responsabilizará pelos custos de deslocamento, diárias e hospedagem.

d) As propostas de modificações do Plano de Saúde serão apresentadas à Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas - DEPEs.

Fica mantido o Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador.

**11) TESOUREIRO EXECUTIVO**

a) A CAIXA apresentará na mesa permanente de negociação, até 31 março 2013, um plano de ação para resolução definitiva das situações apontadas sobre saúde, segurança e condições de trabalho do Tesoureiro Executivo.

b) O pagamento de substituição com remuneração apurada por minuto nas ausências parciais ou pausa para almoço do Tesoureiro, condicionada a existência de saldo de minuto para esta substituição na unidade, limitada a 480 minutos por dia para cada empregado será implementada a partir de janeiro de 2013.

c) A CAIXA se compromete até 31/12/2012 construir corredores para abastecimento em todos os terminais de ATM das agências.

d) Considerar a Função Gratificada de Tesoureiro Executivo na linha de sucessão primária para a Função Gratificada de Supervisor de Canais, Supervisor de Atendimento, Gerente de Atendimento e Negócios III e Gerente de Canais e Negócios, mantendo na linha primária de Supervisor de Centralizadora/Filial.



Foto: Dino Santos

e) Formação de banco de habilitados para o exercício das atividades de Tesoureiro Executivo com empregados das agências e das GIRET, no prazo de 90 dias após assinatura do presente ACT.

f) Desenvolver e implementar curso de formação de tesoureiros.

**12) LOGIN ÚNICO**

Implantar o acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da MZ, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012 e concluir a implantação em 31 de agosto de 2013.

**13) AGÊNCIAS BARCO**

Concessão de 2 dias úteis a ser negociado com o empregado, após o retorno de 1 ciclo de trabalho.

**14) DESCOMISSIONAMENTO**

A Caixa assume o compromisso de apresentar, até 31/03/2013, estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das contribuições apresentadas pelas entidades representativas.

**15) HORAS DE ESTUDO**

Os empregados deverão dispor de 6 horas por mês para estudos junto à Universidade CAIXA dentro da jornada de trabalho, na metodologia a distância, em local apropriado na unidade.

**16) INCORPORAÇÃO DO REB AO NOVO PLANO**

A Caixa e as entidades sindicais assumem o compromisso de envidar esforços junto aos órgãos controladores e fiscalizadores com o objetivo de acelerar o andamento do processo de incorporação do REB ao Novo Plano FUNCEF.

**17) CIPA EAD**

A CAIXA e os representantes do GT Saúde do Trabalhador definirão, em até 180 dias após a assinatura deste ACT, o conteúdo do treinamento ministrado aos membros designados da CIPA, o qual será realizado durante a jornada de trabalho, em local apropriado, com metodologia EAD – Ensino à distância – via intranet, com carga horária total de 20 horas.

**18) SIPON**

As horas a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

| Proposta Caixa                                             |              |                      |          |           |            |                   |
|------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------|-----------|------------|-------------------|
| Quanto o bancário deve receber de antecipação da PLR (R\$) |              |                      |          |           |            |                   |
| Salário                                                    | PLR Fenaban  |                      |          |           | PLR Social | Antecipação Total |
|                                                            | Regra Básica |                      |          | Adicional |            |                   |
|                                                            | 54% salário  | Fixa (60%+R\$ 1.540) | Total    |           |            |                   |
| 1.962,95                                                   | 1.059,99     | 924,00               | 1.983,99 | 639,38    | 1.278,75   | 3.902,12          |
| 2.000,00                                                   | 1.080,00     | 924,00               | 2.004,00 | 639,38    | 1.278,75   | 3.922,13          |
| 2.500,00                                                   | 1.350,00     | 924,00               | 2.274,00 | 639,38    | 1.278,75   | 4.192,13          |
| 3.000,00                                                   | 1.620,00     | 924,00               | 2.544,00 | 639,38    | 1.278,75   | 4.462,13          |
| 3.500,00                                                   | 1.890,00     | 924,00               | 2.814,00 | 639,38    | 1.278,75   | 4.732,13          |
| 4.500,00                                                   | 2.430,00     | 924,00               | 3.354,00 | 639,38    | 1.278,75   | 5.272,13          |
| 5.000,00                                                   | 2.700,00     | 924,00               | 3.624,00 | 639,38    | 1.278,75   | 5.542,13          |
| 6.000,00                                                   | 3.240,00     | 924,00               | 4.164,00 | 639,38    | 1.278,75   | 6.082,13          |
| 7.000,00                                                   | 3.780,00     | 924,00               | 4.704,00 | 639,38    | 1.278,75   | 6.622,13          |
| 8.000,00                                                   | 4.320,00     | 924,00               | 5.048,60 | 639,38    | 1.278,75   | 6.966,73          |

**Juntos somos mais fortes! Juntos podemos mais!**



## Seja sindicalizado e fortaleça a sua categoria

Entregue esta ficha para o diretor de sua base ou envie por fax (4993-8290). Sua filiação ao Sindicato proporcionará uma série de vantagens para você, além de fortalecer a representatividade da categoria. Entre nesse time: sindicalize-se!

**FICHA CADASTRAL**

|                                                |                                             |                                                       |                      |                        |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sindicalização        | <input type="checkbox"/> Atualização        | <input type="checkbox"/> Aposentado                   | MATRÍCULA SINDICAL   |                        |
| Apresentado por _____                          |                                             |                                                       | <input type="text"/> | - <input type="text"/> |
| CÓD. DA EMPRESA                                | NOME DA EMPRESA                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           | <input type="text"/>                        |                                                       |                      |                        |
| CÓD. DA UNIDADE                                | UNIDADE DE TRABALHO                         |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           | <input type="text"/>                        |                                                       |                      |                        |
| FUNÇÃO                                         |                                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| NOME                                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| NATURAL DE                                     |                                             |                                                       | ESTADO CIVIL         |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       | <input type="text"/> |                        |
| NASCIMENTO                                     |                                             | SEXO                                                  |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             | <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F |                      |                        |
| RG                                             |                                             | ÓRGÃO EMISSOR                                         | CIC                  |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             | <input type="text"/> - <input type="text"/>           | <input type="text"/> |                        |
| ENDEREÇO (Av., Rua e Número completos)         |                                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| BAIRRO                                         |                                             |                                                       | CIDADE               |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       | <input type="text"/> |                        |
| ESTADO                                         | CEP                                         | TELEFONE - FIXO                                       | TELEFONE - CELULAR   |                        |
| <input type="text"/>                           | <input type="text"/> - <input type="text"/> | <input type="text"/>                                  | <input type="text"/> |                        |
| CORREIO ELETRÔNICO PESSOAL                     |                                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| CORREIO ELETRÔNICO PROFISSIONAL                |                                             |                                                       |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       |                      |                        |
| DATA DE ADMISSÃO                               |                                             | MATRÍCULA FUNCIONAL                                   |                      |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             | <input type="text"/>                                  |                      |                        |
| ENDEREÇO COMERCIAL (Av. Rua e Número completo) |                                             |                                                       | CIDADE               |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       | <input type="text"/> |                        |
| TELEFONE COMERCIAL                             |                                             |                                                       | FAX                  |                        |
| <input type="text"/>                           |                                             |                                                       | <input type="text"/> |                        |

Santo André, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Assinatura

Pelo presente, autorizo o desconto das mensalidades em minha folha de pagamento, de acordo com a legislação em vigor, bem como as deliberações de assembleias, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC.

NOME \_\_\_\_\_ MATRÍCULA FUNCIONAL \_\_\_\_\_

EMPRESA \_\_\_\_\_ UNIDADE \_\_\_\_\_ ASSINATURA: \_\_\_\_\_

DE DE

## CAMPANHA NACIONAL 2012

## PROPOSTA BANCO DO BRASIL



1. Atendentes CABB - Unificação das comissões: banco propõe unificar as comissões atendentes B e A, em comissão a ser denominada atendente, cujo VR será de R\$ 2.554,20.

Redução da trava para concorrência: reduzir para 12 meses o período mínimo a cumprir para concorrência.

2. PCR - Pontuação do caixa executivo: incluir o exercício da função caixa executivo na pontuação da carreira de mérito (M) do PCR, à razão de 0,5 ponto por dia de exercício na função, retroativo a 2006. Caixas comissionados anteriormente a 2006 terão um adicional de mérito de R\$ 104,40

3. Promoção de nível inicial de carreira A: novo piso (A2) para a carreira após 90 dias no salário inicial (A1), garantindo-se a ascensão para A2 aos funcionários A1 com mais de 90 dias na carreira.

4. Incluir entre as ausências autorizadas (luto) o falecimento de enteados.

5. Adesão ao protocolo para prevenção de conflitos da Convenção Coletiva assinada com a Fenaban, definindo como canal específico a Diref.

6. Ascensão profissional e comissionamento: criar mesa temática para discussão de critérios sobre o tema, com prazo de 120 dias, com pelo menos uma reunião mensal.

7. PLR - Manter o modelo do acordo coletivo 2011/2012, garantindo que nenhum escriturário receberá menos que o valor do módulo básico da Fenaban (CCT 2012/2013), e que nenhum comissionado receberá menos que o valor pago aos caixas executivos. Assim, o BB pagará PLR para 117 mil funcionários, sendo no primeiro semestre:

Escriturários: R\$ 3.303,60

Caixas executivos: R\$ 3.674,97

Comissionados: 45% do VR mais módulo bônus (baseado em ATB e não no Sinergia).

#### 8. SACR

\* Concorrência de comissionados a remoção - Permitir que o comissionado concorra a remoção sem necessidade de dispensa da comissão.

\* Preenchimento de vagas de escriturários em todas as dependências do banco será por remoção automática (SACR) ou por nomeação de concursados.

9. Incorporação da verba de gratificação semestral - GS será incorporada em todas as verbas em que há incidência, para simplificar a folha de pagamento, sem nenhum prejuízo salarial ao funcionário.

10. Manutenção de cláusulas do acordo coletivo 2011/2012 - Serão mantidas todas as cláusulas que não foram objeto de alterações na presente proposta, inclusive a trava contra o descomissionamento arbitrário, que exige do banco três avaliações insatisfatórias e consecutivas de desempenho.

Será ainda assinado o seguinte instrumento, separado do acordo coletivo:

Jornada de 6h para comissionados

\* Implantar até janeiro/2013 novo plano de comissões com jornada de

6 horas para determinados cargos comissionados.

\* Instalar Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) para



Foto: Fernando Nonato

analisar propostas de acordo individual sobre o tema, tão logo implantado o plano.

\* Os sindicatos que aderirem ao acordo macro da Contraf-CUT se comprometem a suspender por 180 dias, contados da implantação do novo modelo, as ações judiciais promovidas pelos sindicatos relativas às comissões do novo plano, independentemente da fase processual.

| Proposta Banco do Brasil               |                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Assédio Moral                          | Adesão ao instrumento de combate que consta no acordo com a Fenaban                                                                                                      |
| Caixas no PCR                          | Caixas executivos pontuados, adquirindo 0,5 ponto por dia de exercício na função, retroativo a 2006. Caixas comissionados antes terão adicional de mérito de R\$ 104,40. |
| Primeira Promoção após 90 dias         | Primeira promoção por tempo de serviço após 3 meses, passando da letra A1 para A2, com interstício de 3%. Medida beneficia todos funcionários na letra A1                |
| Transferências Apenas pelo SACR        | Sem restrições nas remoções dos trabalhadores; fim das entrevistas para transferências; uso somente de remoção automática ou nomeação de concursados                     |
| Manutenção Cláusula Descomissionamento | Comissionados não terão de abrir mão da função para concorrer à remoção automática para escriturários em outras dependências do banco                                    |
| Ascensão Profissional gociada          | Mantida exigência de 3 avaliações consecutivas negativas para descomissionamento e demais cláusulas do ACT                                                               |
| Central de Atendimento (CABB)          | Instalação de grupo de trabalho para debater aperfeiçoamento dos critérios com representantes dos bancários e empresa, com prazo de 120 dias com reuniões mensais        |
| PLR (veja abaixo)                      | Cargos de atendentes serão ajustados                                                                                                                                     |
| Espejo                                 | Trava de 24 meses para concorrência passará a 12 meses                                                                                                                   |
| Dias de Greve                          | Atendentes A e B são unificados com valor de referência de R\$ 2.554                                                                                                     |
|                                        | Manutenção do modelo do ACT de 2011/2012, garantindo que nenhum escriturário receberá menos que o módulo básico da Fenaban                                               |
|                                        | Manutenção de regra anterior sem vínculo do módulo bônus ao novo Sinergia                                                                                                |
|                                        | Comissionados receberão no mínimo equivalente a caixa                                                                                                                    |
|                                        | Simplificação do holerite incorporação da gratificação semestral nas verbas sobre as quais é calculada, sem prejuízo para o trabalhadores                                |
|                                        | Modelo Fenaban: sem desconto e compensação até 15 de dezembro. Descontos no VA e VR a serem pagos no próximo mês serão revertidos                                        |

| Proposta Banco do Brasil - PLR |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| Escriturário                   | R\$ 3.303,60                 |
| Caixas Executivos              | R\$ 3.674,97                 |
| Comissionados                  | R\$ 45% do VR + modelo bônus |

## ESPORTE

## Campeonato de Futebol Society 2012

| CLASSIFICAÇÕES POR CHAVES |                  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
|---------------------------|------------------|---|---|---|---|----|----|-----|--------|--|
| CLASSIFICAÇÃO CHAVE A     |                  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
| COLOC                     | EQUIPES          | J | V | E | D | GP | GC | SG  | PONTOS |  |
| 1º                        | JUNTO            | 1 | 1 |   |   | 8  | 1  | 7   | 3      |  |
| 2º                        | BRHATATICS       | 1 | 1 |   |   | 7  | 3  | 4   | 3      |  |
| 3º                        | CHELSEA          |   |   |   | 1 | 3  | 7  | -4  | 0      |  |
| 4º                        | BARNABE          | 1 |   |   | 1 | 1  | 8  | -7  | 0      |  |
| 5º                        | PSV              |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
| CLASSIFICAÇÃO CHAVE B     |                  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
| COLOC                     | EQUIPES          | J | V | E | D | GP | GC | SG  | PONTOS |  |
| 1º                        | BANCARIOS DO ABC | 1 | 1 |   |   | 7  | 6  | 1   | 3      |  |
| 2º                        | DNA              | 1 | 1 |   |   | 7  | 6  | 1   | 3      |  |
| 3º                        | BRASCO           | 1 |   |   | 1 | 1  | 8  | -7  | 0      |  |
| 4º                        | STO EXPEDITO     | 1 |   |   | 1 | 1  | 8  | -7  | 0      |  |
| CLASSIFICAÇÃO CHAVE C     |                  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
| COLOC                     | EQUIPES          | J | V | E | D | GP | GC | SG  | PONTOS |  |
| 1º                        | PRIMOS           | 1 | 1 |   |   | 12 | 1  | 11  | 3      |  |
| 2º                        | ECA              | 1 | 1 |   |   | 7  | 3  | 4   | 3      |  |
| 3º                        | RIBEIRAO PRETO   | 1 |   |   | 1 | 3  | 7  | -4  | 0      |  |
| 4º                        | BRASCO DIADEMA   | 1 |   |   | 1 | 1  | 12 | -11 | 0      |  |
| CLASSIFICAÇÃO CHAVE D     |                  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |
| COLOC                     | EQUIPES          | J | V | E | D | GP | GC | SG  | PONTOS |  |
| 1º                        | LOS QUEBOS       | 1 | 1 |   |   | 21 | 2  | 19  | 3      |  |
| 2º                        | AG               | 1 |   | 1 |   | 3  | 3  | 0   | 1      |  |
| 3º                        | TABOAO           | 1 |   | 1 |   | 3  | 3  | 0   | 1      |  |
| 4º                        | CARACAS          | 1 |   |   | 1 | 3  | 21 | -18 | 0      |  |
| 5º                        | MENINOS DO PAÇO  |   |   |   |   |    |    |     |        |  |

Ainda não estão computados os resultados da segunda rodada

| PRIMEIRA RODADA |          |          |        |                  |            |                  |  |  |  |  |
|-----------------|----------|----------|--------|------------------|------------|------------------|--|--|--|--|
| JOGO            | DATA     | HORARIO  | QUADRA | EQUIPES          | RESULTADOS | EQUIPES          |  |  |  |  |
| 1               | 22/09/12 | 11:00:00 | 1      | JUNTO            | 8 X 1      | BARNABE          |  |  |  |  |
| 2               | 22/09/12 | 11:00:00 | 2      | CHELSEA          | 3 X 7      | BRHATATICS       |  |  |  |  |
| 3               | 22/09/12 | 12:00:00 | 1      | BANCARIOS DO ABC | 8 X 1      | 100.00%          |  |  |  |  |
| 4               | 22/09/12 | 12:00:00 | 2      | DNA              | 7 X 0      | STO EXPEDITO     |  |  |  |  |
| 5               | 22/09/12 | 13:00:00 | 1      | PRIMOS           | 12 X 1     | BRASCO DIADEMA   |  |  |  |  |
| 6               | 22/09/12 | 13:00:00 | 2      | ECA              | 7 X 3      | RIBEIRAO PRETO   |  |  |  |  |
| 7               | 22/09/12 | 14:00:00 | 1      | LOS QUEBOS       | 21 X 2     | CARACAS          |  |  |  |  |
| 8               | 22/09/12 | 14:00:00 | 2      | AG               | 3 X 3      | TABOAO           |  |  |  |  |
| SEGUNDA RODADA  |          |          |        |                  |            |                  |  |  |  |  |
| JOGO            | DATA     | HORARIO  | QUADRA | EQUIPES          | RESULTADOS | EQUIPES          |  |  |  |  |
| 9               | 29/09/12 | 11:00:00 | 1      | MENINOS DO PAÇO  | 5 X 9      | CARACAS          |  |  |  |  |
| 10              | 29/09/12 | 11:00:00 | 2      | AG               | 5 X 4      | LOS QUEBOS       |  |  |  |  |
| 11              | 29/09/12 | 12:00:00 | 1      | BANCARIOS DO ABC | 3 X 3      | DNA              |  |  |  |  |
| 12              | 29/09/12 | 12:00:00 | 2      | STO EXPEDITO     | 3 X 7      | 100.00%          |  |  |  |  |
| 13              | 29/09/12 | 13:00:00 | 1      | PSV              | 13 X 0     | BARNABE          |  |  |  |  |
| 14              | 29/09/12 | 13:00:00 | 2      | JUNTO            | 3 X 7      | CHELSEA          |  |  |  |  |
| 15              | 29/09/12 | 14:00:00 | 1      | PRIMOS           | 3 X 6      | ECA              |  |  |  |  |
| 16              | 29/09/12 | 14:00:00 | 2      | BRASCO DIADEMA   | 1 X 8      | RIBEIRAO PRETO   |  |  |  |  |
| PRÓXIMA RODADA  |          |          |        |                  |            |                  |  |  |  |  |
| JOGO            | DATA     | HORARIO  | QUADRA | EQUIPES          | RESULTADOS | EQUIPES          |  |  |  |  |
| 17              | 06/10/12 | 11:00:00 | 1      | JUNTO            | X          | PSV              |  |  |  |  |
| 18              | 06/10/12 | 11:00:00 | 2      | BRHATATICS       | X          | BARNABE          |  |  |  |  |
| 19              | 06/10/12 | 12:00:00 | 1      | PRIMOS           | X          | RIBEIRAO PRETO   |  |  |  |  |
| 20              | 06/10/12 | 12:00:00 | 2      | BRASCO DIADEMA   | X          | ECA              |  |  |  |  |
| 21              | 06/10/12 | 13:00:00 | 1      | LOS QUEBOS       | X          | MENINOS DO PAÇO  |  |  |  |  |
| 22              | 06/10/12 | 13:00:00 | 2      | TABOAO           | X          | CARACAS          |  |  |  |  |
| 23              | 06/10/12 | 14:00:00 | 1      | DNA              | X          | 100.00%          |  |  |  |  |
| 24              | 06/10/12 | 14:00:00 | 2      | STO EXPEDITO     | X          | BANCARIOS DO ABC |  |  |  |  |

## CONVÊNIOS

Veja abaixo os novos convênios do Sindicato.  
Para ver a lista completa de conveniados,  
acesse o site [www.bancarios.org.br](http://www.bancarios.org.br)  
menu serviços/convênios

## TERAPIA

## Estela Maris dos Reis Pedroso

Desconto de 50% do valor médio da tabela CRP  
Rua Monte Casseros, 270, sala 125 - Centro  
Santo André - Tel: 3431-2233

## Maria Aparecida Fernandes Pereira

Desconto de 50% do valor médio da tabela CRP  
Rua Monte Casseros, 270, sala 125 - Centro  
Santo André - Tel: 3431-2233

## Paula Maltempi Gomes Rabelo

Desconto de 50% do valor médio da tabela CRP  
Rua Guaiaúna, 121, Parque Jaçatuba  
Santo André - Tel: 4479-7010

## JURÍDICO

## Bancos devem seguir novo divisor mensal de salário hora

O divisor mensal para se chegar ao salário hora do bancário caiu para 200 horas na jornada de oito horas e para 150 na jornada de seis horas. A revisão de súmulas realizada, recentemente, pelo Tribunal Superior de Trabalho (TST) tem impacto direto no salário hora da categoria de aumento de 20%.

A súmula 124 que determina qual o divisor mensal para se chegar ao salário hora do bancário vai impactar no cálculo de qualquer verba relacionada ao salário hora, como por exemplo, as horas extras.

Os bancários devem ficar em alerta e conferir se o banco está pagando as horas extras corretamente. Utilizando o atual divisor mensal.

Agora será feito da seguinte forma:

## Jornada de 8 horas

Antes = 220 horas Agora = 200 horas

## Jornada de 6 horas

Antes = 180 horas Agora = 150 horas

Ou seja, se o divisor diminui, aumenta o salário hora.

## Exemplo:

## Salário R\$ 2.000,00 para jornada de 6 horas

## Antes

R\$ 2.000,00 : 180 = R\$ 11,11 x 50%  
= R\$ 16,65

## Agora

R\$ 2.000,00 : 150 = R\$ 13,33 x 50%  
= R\$ 19,99

## HSBC

## Banco inglês atenta contra os direitos dos trabalhadores

O HSBC foi condenado a pagar multa de R\$ 5 milhões ao Sindicato dos Bancários de Jundiaí e Região por assédio cometido durante a greve da categoria. O banco inglês se utilizou ata redigida por cartório para alegar que o movimento grevista estava perturbando o trabalho da agência. Essa atitude é comum entres os bancos durante a greve para impedir os direitos dos trabalhadores.

Porém, o juiz do trabalho, Jorge Luiz Souto, da 3ª Vara do Trabalho de Jundiaí, entendeu que o banco tentou limitar o legítimo direito de greve visando exclusivamente seus proveitos financeiros, além de tentar ludibriar a justiça do trabalho. "... cumpre recordar que o livre exercício da greve é um direito fundamental, consagrado internacionalmente e assegurado

pela Constituição Federal (artigo 9.º), não se podendo submetê-lo ao risco de ingerências política ou políticas", sentenciou o juiz.

No ABC essa prática antisindical também é comum. O diretor do Sindicato e funcionário do HSBC, Belmiro Moreira, foi abordado durante greve na região, em São Caetano, por um preposto do cartório que estava na agência para observar o movimento e redigir ata contra o Sindicato. "Uma atitude antisindical e não democrática. Os bancos na ganância de ganhar mais e mais não respeitam os direitos dos trabalhadores", afirmou Belmiro, que elogia a sentença do juiz de Jundiaí. "A decisão do juiz Luiz Souto demonstra que há justiça neste país e nos incentiva a continuar nossa luta contra os abusos do sistema financeiro", finaliza.

## CENTRO DE FORMAÇÃO

Estão abertas as inscrições para novos cursos no Centro de Formação dos Bancários.  
Inscrições e informações Tels: 4436-4371 / 4436-6312 - E-mail: [formacao@bancariosabc.org.br](mailto:formacao@bancariosabc.org.br)  
Endereço: Rua Xavier de Toledo, 268 - Centro - Santo André

## Curso Preparatório Exame CPA-10 ANBIMA

Duração: 45 horas - Início: 15/10/2012 | Término: 01/11/2012  
Valor: R\$ 400,00 para sócios - R\$ 800,00 para não sócios

## Curso Matemática Financeira HP 12C

Duração: 30 horas - Início: 15/10/2012 | Término: 26/10/2012  
Valor: R\$ 300,00 para sócios - R\$ 600,00 para não sócios

## Curso Estratégias de Negociação e Vendas

Duração: 30 horas - Início: 15/10/2012 | Término: 26/10/2012  
Valor: R\$ 300,00 para sócios - R\$ 600,00 para não sócios