

## CAMPANHA NACIONAL 2012



**VOCÊ PARTICIPA!**  
**VOCÊ CONQUISTA!**

*Dê sua opinião sobre a Campanha Nacional dos Bancários.  
Consulta na página 3*

**Sindicato realiza Assembleia de Prestação de Contas**  
Veja na página 5 o resumo do balancete

## BRADESCO



## Trabalhadores mobilizados buscam negociações

*Atividade em Diadema fez parte das mobilizações que aconteceram no estado de São Paulo*

**N**esta quinta-feira, dia 31, os trabalhadores do Bradesco de Diadema Centro, retardaram a abertura da agência em uma hora, como parte das mobilizações da Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários.

Um dos temas principais discutidos foi o assédio moral que faz parte da minuta de reivindicações dos trabalhadores do banco, bem como, o fim das metas abusivas. “Queremos que o banco abra imediatamente negociações com os trabalhadores para que se avance nos pontos reivindicados, dentre eles, o auxílio educação, melhorias no convênio médico/odontológico e plano de cargos, comissões e salários”, disse Gheorge Vitti, coordenador do Coletivo Estadual dos Funcionários do Banco.

“Um dos avanços da nossa Convenção Coletiva é a cláusula que trata do Assédio Moral, mais ainda distante da realidade, o bancário precisa conhecer melhor o mecanismo para que ele se sintam parte do combate ao assédio e, também, participe da solução”, explica Elson Siraque, diretor do Sindicato e funcionário do Banco.

As outras reivindicações dos trabalhadores são: igualdade de oportunidades; treinet no horário de trabalho e sem pressão; livre acesso do sindicato aos locais de trabalho; garantia dos direitos dos trabalhadores lesionados, afastados do trabalho e/ou quando do seu retorno; respeito ao direito de greve; investir na segurança dos bancários e clientes; remuneração total e mais emprego.



Foi realizado entre os dias 22 e 24 de maio, na sede social do Sindicato, o 2º Módulo do Curso de Trabalho Decente.

O curso, destinado a sindicalistas, foi organizado pelo Coletivo de Formação da Subsele ABC da CUT, coordenado pela diretora do Sindicato, Elaine Meirelles.

## ITAÚ

## Trabalhadores intensificam paralisações no Itaú

*Banco pisa na bola e dá cartão vermelho a 1.964 funcionários, no primeiro trimestre deste ano, no país*

**A**s manifestações contra a política desumana praticada pelo Itaú Unibanco aconteceram simultaneamente em todo o país em 23 de maio. No Dia Nacional de Luta, trabalhadores do banco intensificaram os protestos contra as demissões, a rotatividade, o assédio moral, as metas abusivas, as condições precárias de saúde, segurança e trabalho e a terceirização.

Na região, o Sindicato paralisou seis agências em Diadema e seis em São Caetano do Sul e, com o apoio das comissões de fábricas, os PABs (Postos de Atendimento Bancários), dentro da VW e Mercedes Benz, em São Bernardo do Campo. Em 17 de maio o Sindicato paralisou as agências de São Bernardo e em 11 de maio as de Santo André.

A instituição financeira Itaú Unibanco lucrou no primeiro trimestre deste ano R\$ 3,4 bilhões, o banco que mais lucra no Brasil, nesse mesmo período fechou 1.964 postos de trabalho. Segundo dados do Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos), o Itaú Unibanco tinha, em março de 2011, 104.022 funcionários e reduziu esse número para 96.204. Nos últimos 12 meses o banco deu cartão vermelho a 7.818 trabalhadores.

No ABC, o Itaú contava com 2.060 funcionários, em 2011. Esse número, atualmente, é de 1.890. O número de demitidos no primeiro trimestre deste ano, na região é de 73, no mesmo período, do ano passado, foram 32 desligados. “A maioria dos bancos da região ampliou o número de funcionários enquanto o Itaú diminuiu. Cortou 170 postos de trabalho”, diz Maria Rita Serrano, presidente do Sindicato.



O banco Itaú pisa na bola com seus funcionários com gradativas demissões, com a brutal política da rotatividade, demitindo antigos trabalhadores, que dedicaram anos de suas vidas a instituição, com salários maiores e contratando novos pagando bem menos. Pesquisa sobre o emprego bancário, elaborada pelo Dieese e pela Contra-CUT, mostra que a média salarial dos admitidos foi de R\$ 2.430,57, em 2011, enquanto dos desligados de R\$ 4.110,26, uma diferença de 40,87%. No ano anterior essa diferença era de 37,60%.

Mas o jogo desumano do Itaú Unibanco contra os seus funcionários tem ainda as estratégias táticas do assédio moral, praticado diariamente com ameaças e exposição dos trabalhadores, as metas abusivas, cada vez maiores e que exigem uma dedicação sobre-humana do trabalhador, que realiza suas funções em condições precárias de saúde, segurança e a jogada final, a terceirização.

## SANTANDER

## Sindicalistas se reúnem com presidente do Santander no dia 6

*Trabalhadores querem informações sobre notícias de venda do banco*

Os representantes dos bancários cobraram e o Santander marcou reunião com o presidente do banco no Brasil, Marcial Portela, para dia 6 de junho. Os trabalhadores querem debater a situação da instituição diante da crise internacional e saber até aonde são verídicas as informações veiculadas pela imprensa sobre uma eventual venda do banco, além de reforçar

que a categoria exige proteção ao emprego e direitos.

Os sindicalistas estão muito preocupados com o emprego e os direitos dos 54 mil funcionários e dos milhares de aposentados do banco. Outra preocupação é com o risco de aumentar ainda mais a concentração do sistema financeiro nacional (leia mais na página 5).

## CAMPANHA NACIONAL 2012



## CONSULTA

CAMPANHA NACIONAL  
DOS BANCÁRIOS 2012

Quais são suas prioridades?  
Responda e Participe

Banco: \_\_\_\_\_ Agência/Departamento \_\_\_\_\_  
 Cargo/Função: \_\_\_\_\_  
 Sócio/Sindicato:  Sim  Não Sexo:  Masculino  Feminino  
 Tempo de Banco:  Até 5 anos  Mais de 5  até 10 anos  Mais de 10  até 15 anos  Mais de 15 anos

1. Para você, quais devem ser as prioridades da Campanha Nacional dos Bancários 2012?

a. Remuneração Fixa Direta (Marque somente duas opções)

- Aumento real (índice acima da inflação)  
 Ampliar o piso da categoria  
 14º salário  
 PCCS – Plano de Carreiras, Cargos e Salários  
 Ampliar gratificações de funções  
 Criar piso para gerente

b. Remuneração Fixa Indireta (Marque somente duas opções)

- Auxílio-creche/babá de um salário mínimo  
 Auxílio-educação  
 Cesta-alimentação maior  
 Auxílio-combustível  
 Abono-assiduidade  
 Plano de previdência complementar  
 \_\_\_\_\_

c. Remuneração Variável (Marque somente duas opções)

- PLR maior  
 Não desconto da PLR nos programas próprios  
 Negociar a remuneração total

d. Saúde, condições de trabalho e segurança (Marque somente duas opções)

- Combate ao assédio moral  
 Fim das metas abusivas  
 Isonomia de direitos aos afastados por licença médica  
 Segurança contra assaltos e sequestros  
 Adicional de risco de vida nas agências, postos e tesouraria  
 \_\_\_\_\_

e. Emprego (Marque somente duas opções)

- Garantia de emprego/Ratificação da Convenção 158 da OIT  
 Mais contratações  
 Fim das terceirizações  
 Ampliação do horário de atendimento com dois turnos  
 Jornada de 6 horas para todos sem redução de salários  
 Igualdade de oportunidades na contratação e no local de trabalho  
 \_\_\_\_\_

2. No período entre setembro de 2011 e agosto de 2012, a inflação projetada é de 4,97%. Qual é o índice de reajuste total (INFLAÇÃO + AUMENTO REAL) que você acha que deve ser reivindicado junto aos banqueiros?

\_\_\_\_\_

3. Você está disposto a participar da Campanha Nacional dos Bancários?

( ) SIM ( ) NÃO

4. Para conseguir essas propostas, de que forma você está disposto a participar da Campanha Nacional dos Bancários?

( Marque todas as alternativas das quais pretende participar)

- Participando das assembleias  
 Participando de reuniões  
 Encontro de fim de semana  
 Passeatas  
 Dia de protesto  
 Paralisação parcial  
 Greve  
 \_\_\_\_\_

5. Qual a importância das propostas de reformas em andamento para sua vida?

Regulamentação do sistema financeiro

- Muito importante  Importante  
 Pouco importante  Nenhuma importância

Reforma Tributária

- Muito importante  Importante  
 Pouco importante  Nenhuma importância

Reforma política

- Muito importante  Importante  
 Pouco importante  Nenhuma importância

6. Você teve algum afastamento do trabalho por motivo de saúde nos últimos 12 meses?

( ) SIM ( ) NÃO

7. Você usou nos últimos 12 meses ou está usando medicação controlada?

( ) SIM ( ) NÃO

Entregue essa consulta para os diretores do sindicato ou pessoalmente na sede (R. Cel. Francisco Amaro, 87) ou envie por fax 4993-8290.





## PRESTAÇÃO DE CONTAS

# Sindicato realiza Assembleia de Prestação de Contas

Balanco do exercicio 2011 foi aprovado

O Sindicato dos Bancários do ABC realizou no dia 29 de maio, na sede da Entidade, a Assembleia Geral Ordinária para apresentar a Prestação de Contas de suas atividades e dos balanços financeiro e patrimonial referente ao exercício do ano de 2011.

Antes da apresentação dos números do balanço, a presidenta Maria Rita Serrano, fez uma rápida retrospectiva dos avanços das últimas duas gestões do Sindicato.

Após a apresentação do balanço, os números foram aprovados pelos presentes.

Veja abaixo o resumo do balancete:



BALANÇO PATRIMONIAL EM 31/12/2011

ATIVO	31/12/2010	31/12/2011	PASSIVO	31/12/2010	31/12/2011
<b>Circulante</b>			<b>Circulante</b>		
Caixa	500,00	500,00	Processos Jurídicos	3.050,81	121.743,10
Bancos e Movimento	278.250,94	175.598,36	Contas a Pagar	41.274,28	0,00
Aplicações Financeiras	905.314,36	2.028.375,33	Pessoal e Encargos Sociais	27.426,19	0,00
Outras Contas a Receber	8.154,77	8.154,77	Serviços a Pagar	9.022,76	0,00
			Processos de Associados	112.896,26	112.896,26
<b>Valores a Realizar</b>				<b>193.656,12</b>	<b>234.642,43</b>
Depósitos Judiciais	4.785,71	5.368,23			
	<b>1.196.509,88</b>	<b>2.217.992,69</b>	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
<b>Permanente</b>			Patrimônio Líquido	2.542.858,24	2.542.858,24
Participações Societárias	28.000,00	28.000,00	Resultados Acumulados	897.535,99	1.738.496,89
				<b>3.440.393,93</b>	<b>4.281.355,13</b>
<b>Imobilizado</b>	<b>621.304,71</b>	<b>708.384,21</b>	Resultado do Período	840.961,20	868.187,75
Bens Imóveis	2.961.004,75	2.961.004,75			
(-) Depreciações Acumuladas	-228.868,26	-228.198,34	<b>TOTAL PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>4.281.355,13</b>	<b>5.149.542,88</b>
<b>TOTAL PERMANENTE</b>	<b>3.278.501,37</b>	<b>3.166.182,63</b>			
<b>total</b>	<b>4.475.011,25</b>	<b>5.384.185,31</b>	<b>total</b>	<b>4.475.011,25</b>	<b>5.384.185,31</b>

DESPESAS	31/12/2010	31/12/2011	RECEITAS	31/12/2010	31/12/2011
Despesas de Pessoal	861.761,45	961.434,23	Menoridades	1.942.714,63	2.178.768,30
Honorários e Serviços	78.688,00	74.798,36	Contribuição Sindical	448.133,41	819.538,15
Despesas de Manutenções	43.368,96	77.828,12	Contribuição Assistencial	204.927,89	257.203,50
Despesas de Materiais	30.472,43	43.200,15	<b>2.603.405,73</b>	<b>2.869.814,15</b>	
Despesas Administrativas	321.022,75	462.321,02	Financeiras	87.587,35	170.088,80
Despesas Financeiras	6.375,43	8.422,27	Alugueis	13.134,00	4.613,00
Despesas Tributárias	78.222,04	71.873,38	Recursos Esportes	0,00	4.363,00
Secretarias	274.826,67	388.836,62	Recursos Proc. Judiciais	193.432,42	81.743,10
Contribuições	249.836,71	188.847,75	Recursos C. Formação	30.789,00	72.884,82
Campanha Salarial	172.784,87	233.127,82	Outras Receitas	4.688,00	8.325,81
Campanha Sindicatização	0,00	34.750,00	Resultado Alienação Bens	143.228,88	0,00
Congressos / Seminários	0,00	2.840,00			
Eventos	31.418,96	163.261,05			
Centro de Formação	18.838,93	68.741,82			
Divulgação	3.877,96	45.446,42			
Publicações	128.163,30	181.783,00			
	<b>2.346.462,12</b>	<b>2.831.741,28</b>		<b>3.090.423,32</b>	<b>3.699.929,83</b>
Resultado do Período	840.961,20	868.187,75			
<b>total</b>	<b>3.090.423,32</b>	<b>3.699.929,83</b>	<b>total</b>	<b>3.090.423,32</b>	<b>3.699.929,83</b>

## ECONOMIA

# Concentração bancária é ruim para a sociedade

Especulações sobre vendas de mais bancos devem mobilizar sociedade contra o oligopólio no setor financeiro

As notícias veiculadas na imprensa, recentemente, sobre as possíveis vendas dos bancos Santander, negada em reportagem do Valor Econômico por Marcial Portela Alvarez, presidente do banco no Brasil, e do HSBC, preocupam e colocam o Sindicato em alerta em relação ao emprego e aos direitos dos trabalhadores dos bancos envolvidos na negociação, caso aconteça, além do perverso risco de aumentar mais a concentração do sistema financeiro nacional. “Se a fusão acontecer, teremos apenas cinco bancos no País, é um grande oligopólio, ou seja, um pequeno número de empresas financeiras dominando o mercado, isso não deveria ser permitido, a sociedade é quem perde e fica refém das taxas impostas”, declara, a presidenta, Maria Rita Serrano.



O processo de privatização, fusão ou venda, para os trabalhadores vêm associado à demissões em nome de uma suposta “sinergia” entre o banco controlador e, caso o boato se torne fato, o Sindicato teme um cenário semelhante ao da fusão do Itaú com o Unibanco que ocorreu em 2008, “Até hoje, o Sindicato luta para frear o impacto causado aos trabalhadores. Na região perdemos 170 postos de trabalho no Itaú Unibanco entre 2011 e este ano”, diz Rita. A presidenta lembrou ainda o histórico de aquisições do Santander, que comprou o Banespa e o Banco Real, entre outros, causando o fechamento de postos de trabalho e concentrando cada vez mais o setor financeiro.

Quanto mais concentrado um setor maior sua capacidade de determinação de preços abusivos é o que mostra a prática do mercado. O preço cobrado pelos bancos ao consumidor são os juros, portanto qualquer ação que intensifique a concentração no setor estaria na contramão das recentes medidas adotadas pelo governo brasileiro de continuidade no processo de desenvolvimento econômico.

Nas últimas duas décadas as fusões e aquisições de empresas financeiras vem se acentuando. Em 1999, por exemplo, segundo dados do Banco Central, os seis maiores bancos (BB, CEF, Bradesco, Itaú, Unibanco e Banespa) concentravam 59% do ativo total do sistema bancário brasileiro. Já em 2011, os seis maiores (BB, Itaú-Unibanco, Bradesco, CEF, Santander e HSBC) passaram a concentrar 81%. A tendência é observada também



nas operações de crédito. Os números apresentados são suficientes para caracterizar o setor bancário brasileiro como um oligopólio.

Caso o Santander seja comprado o impacto no setor não será diferente do causado pela fusão Itaú com o Unibanco que fechou 6.818 postos de trabalho ou da compra do Banco Real pelo próprio Santander que provocou um impacto direto de 2.969 postos de trabalho fechados.

## Centro de Formação

### Programação de Novos Cursos

#### Matemática Financeira HP12C

Duração: 24 horas

Horário: 2ª a 5ª Feira das 19h às 22h

Início: 11/06/2012

#### Curso Preparatório Exame

##### CPA-10 ANDIMA

Duração: 45 horas

Horário: 2ª a 6ª Feira das 19h às 22h

Início previsto: 11/06/2012

#### Curso Estratégias de Negociação e Vendas

Duração: 30 horas

Horário: 2ª a 6ª Feira das 19h às 22h

Início previsto: 11/06/2012

### Informações e inscrições pelo fones:

**4436-6312 / 4436-4371**



## I SIMPÓSIO INTERNACIONAL SAÚDE MENTAL E TRABALHO

entre a atividade e a subjetividade

**22 de junho de 2012**

**A**s prefeituras dos municípios da região do ABC e o movimento sindical estão engajados na organização de diversas atividades em defesa da saúde e segurança no trabalho, em especial a saúde mental dos trabalhadores.

Desde 2004 são realizados seminários com a temática da Saúde Mental e Trabalho e, em 2010 foi realizado em SBC o VI Seminário Regional sobre Saúde Mental e Trabalho, que reuniu mais de 350 pessoas.

Com o intuito de produzir coletivamente reflexões críticas sobre a reestruturação do mundo do trabalho contribuindo para estruturar

políticas públicas de atenção à saúde dos trabalhadores e instrumentalizar os profissionais da área da saúde, sindicalistas, trabalhadores para ações interventivas, será realizado o I Simpósio Internacional Saúde Mental e Trabalho, em 22 de junho de 2012, com a participação do prof. Yves Clot, psicólogo do trabalho e pesquisador do Conservatoire National des Arts et Métiers de Paris.

O Evento será realizado no CENFORPE, localizado na rua D. Jaime de Barros Câmara, 201- Bairro Planalto, São Bernardo do Campo.

As inscrições podem ser feitas pelo site <http://www.cerestsbc.blogspot.com.br/>

## BANCO DO BRASIL

### Chapa 6, apoiada pelo Sindicato, vence eleição para a direção da Previ

**A** Chapa 6 - Unidade na Previ, apoiada pelo Sindicato, venceu a eleição para a renovação de parte da direção da Previ, fundo de pensão dos funcionários do Banco do Brasil, realizada entre 18 e 29 de maio. A Chapa 6, que concorreu com cinco chapas, é encabeçada por Marcel Barros, ex-secretário-geral da Contraf-CUT e ex-coordenador nacional da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, e formada por representantes de entidades sindicais e associativas de todo o país.

O resultado final foi o seguinte:

Chapa 1 O futuro é agora	24.280
Chapa 2 Previ forte	15.380
Chapa 3 Participação	9.471
Chapa 4 Nova Previ	8.957
Chapa 5 Semente da união	787
<b>Chapa 6 Unidade na Previ</b>	<b>24.935</b>

**Grupo de Enfrentamento do Desgaste Mental no Trabalho Bancário**

As inscrições estão abertas para todos os bancários e podem ser feitas através do telefone 4993-8299 ou pelo e-mail [sindicato@bancariosabc.org.br](mailto:sindicato@bancariosabc.org.br) ou ainda diretamente na sede do Sindicato, rua Cel. Francisco Amaro, 87 Casa Branca - Santo André. As vagas são limitadas.

Cartaz produzido pelo Primeiro Grupo do projeto coordenado por Renata Paparelli e Larissa Coelho

**Fique sócio!  
Você só tem a ganhar**

