

# A LUTA CONTINUA EM 2012

**EMPREGO  
DIGNO**

**SALÁRIO  
DECENTE**

**FIM DAS  
METAS  
ABUSIVAS**

**MAIS  
CONQUISTAS  
SOCIAIS**

**MELHORES  
CONDIÇÕES  
DE TRABALHO**

**RESPEITO  
AO TRABALHO  
BANCÁRIO**

**ENTREVISTA COM MARIA RITA SERRANO,  
PRESIDENTA DO SINDICATO**

pág. 4

## **ASSEMBLEIA GERAL**

**Eleição da Comissão para coordenar e conduzir  
o processo eleitoral do Sindicato**

**Dia 18/01 - 18h30**

**Sede Social: Rua Xavier de Toledo, 268  
Centro - Santo André**

## SINDICALIZAÇÃO

# Bancária do ABC ganha carro na Campanha de sindicalização 2011

*Sindicalizada há 25 anos, bancária do Itaú de Diadema, recebe prêmio na sede do Sindicato*

A bancária do ABC, sindicalizada há 25 anos, Alice da Silva Santos do banco Itaú, foi contemplada no sorteio da Campanha Unificada de Sindicalização 2011 da Fetec-CUT/SP (Federação dos Bancários) com um carro zero Km. A chave do Celta foi entregue na sede do Sindicato pelo presidente da Fetec-CUT/SP, Luiz César de Freitas, o Alemão, e pela presidenta do Sindicato Maria Rita Serrano, em 21 de dezembro.

Está foi a primeira vez que a Fetec-CUT/SP realiza campanha de sindicalização com premiação. Para o presidente da Federação a experiência foi positiva. “Nossa iniciativa teve por objetivo incentivar a participação e ampliar o diálogo entre os sindicatos e a categoria. O saldo é bastante positivo, pois em apenas oito meses conseguimos ampliar em 20% a base estadual”.

No ABC foram mais de 1200 novos sócios. Para Maria Rita a campanha deste ano foi um instrumento eficaz de aproximação com os trabalhadores e mostrou a importância da sindicalização para o fortalecimento da categoria e suas lutas.



*Alemão, da Fetec e Maria Rita, presidenta do Sindicato, entregam o prêmio para Alice*

## EDITAL ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 43.339.597/0001-06, com registro sindical sob o nº 46000.005206/00-46, por sua presidenta abaixo assinada, convoca todos os sócios da base deste Sindicato, para a Assembleia Geral Ordinária que se realizará no dia 18 de janeiro de 2012, às 18h00min em primeira convocação, e às 18h30min, em segunda convocação com maioria simples dos sócios presentes, no endereço à Rua Xavier de Toledo, nº 268, Centro, Santo André/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1- Eleição da comissão para coordenar e conduzir o processo eleitoral da entidade. Santo André, 16 de janeiro de 2012.

Maria Rita Serrano – Presidenta  
CPF nº 107.689.868-85.

## Proposta orçamentária para 2012

A proposta orçamentária 2012 do Sindicato foi aprovada por unanimidade em assembleia realizada pelo Sindicato no dia 15 de dezembro passado. A proposta foi apresentada pelo secretário de Finanças, Belmiro Moreira. Veja abaixo o resumo da projeção orçamentária 2012.

SINDICATO DOS TRAB. EM EMPR. DO RAMO FIN. DO GRANDE ABC			
RESUMO PROJEÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2012			
<b>DESPESAS</b>		<b>RECEITAS</b>	
<b>DESPESAS COM CUSTEIO</b>		<b>RECEITAS SOCIAIS</b>	
DESPESAS COM PESSOAL	921.000,00	RECEITAS SOCIAIS	2.980.000,00
HONOR / SERV. / MAN. / MAT	212.000,00	RECEITAS JURIDICO	260.000,00
DESPESAS ADMIN / FIN / TRIB	306.000,00	RECEITAS CENTRO FORMAÇÃO	100.000,00
CENTRO FORMAÇÃO / SOCIAL	100.000,00	RECEITAS DE APLICACOES FINANC.	170.000,00
DESPESAS COM CUSTEIO	1.539.000,00	RECEITAS DE EVENTOS	8.000,00
		RECEITAS DIVERSAS	20.000,00
<b>DESPESAS COM INVESTIMENTOS</b>			
SECRETARIAS	561.000,00		
CONTRIBUIÇÕES	315.000,00		
CAMPANHAS / CONGR. / EV. / PUBL.	717.000,00		
DEVOLUÇÕES / DEPR. / OUTRAS	303.000,00		
DESPESAS COM INVESTIMENTOS	1.896.000,00		
<b>SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO</b>	103.000,00		
<b>DESPESAS TOTAIS</b>	3.538.000,00	<b>RECEITAS TOTAIS</b>	3.538.000,00

HSBC

## Sindicato paralisa agências do HSBC

O Sindicato, em ação contra o clima de terror criado pelo HSBC que constrange e ameaça os funcionários, paralisou o trabalho de duas agências de Santo André, na terça-feira (10), a do Parque das Nações e Santa Teresinha, das 8h às 17h.

O HSBC vem demitindo seus funcionários de maneira desumana e ameaçando os demais caso não cumpram suas metas. A frase do diretor regional ao demitir o gerente geral da agência do Parque das Nações, que tinha 27 anos dedicados ao HSBC, exhibe claramente o tratamento que o banco dá a seus funcionários. "Em time que não dá resultado a gente troca o treinador e se continuar não dando resultados trocamos a equipe". O banco cobra diariamente a posição da agência em relação as metas, pedindo o nome do funcionário e valores das vendas realizadas, o que tem causado uma exposição muito grande do quadro de funcionário.

O Sindicato pediu a reintegração do gerente, porém o setor de Relações Sindicais do HSBC afirmou que não vai voltar atrás já que é uma decisão de gestão do banco. "O Sindicato vai insistir realizando novas ações nos próximos dias para garantir uma melhor qualidade no ambiente de trabalho e o emprego dos funcionários do HSBC", afirmou Belmiro Moreira, diretor e funcionário do HSBC.



BANCO DO BRASIL

## Atenção participantes do Economus no Plano Prevmais

Os participantes do PrevmMais têm bons motivos para comemorar: com os resultados obtidos nos últimos três anos, foi possível uma substancial redução na contribuição mensal para a taxa de risco, que tem o objetivo exclusivo de oferecer cobertura em todos os benefícios de risco.

A medida é fruto da alteração do regime financeiro, que passou a seguir o modelo de Capitalização. Na prática, a alteração representará significativa redução das contribuições para os benefícios em questão, que envolvem suplementação de renda em caso de doença, invalidez e/ou morte.

**Como são as contribuições para o PrevmMais?** Os participantes do PrevmMais contribuem com dois tipos de percentuais, além da taxa administrativa. Um deles é direcionado apenas à formação de reservas que garantirão a renda programada para o futuro, na época da aposentadoria e varia de 2% a 8% do salário, conforme a opção individual. O outro percentual, descrito na tabela ao lado, é destinado ao pagamento dos benefícios de risco.

SALÁRIO DE BENEFÍCIO (EM R\$)	TABELA VIGENTE ATÉ 31/12/2011	NOVA TABELA A PARTIR DE 01/01/2012
Até R\$2.500,00	0,27%	0,05%
De 2.500,00 a 3.000,00	0,96%	0,19%
De 3.000,01 a 3.500,00	1,68%	0,33%
3.500,01 a 4.000,00	2,22%	0,44%
4.000,01 a 5.000,00	2,68%	0,53%
5.000,01 a 6.000,00	3,18%	0,63%
6.000,01 a 7.000,00	3,54%	0,70%
7.000,01 a 8.000,00	3,77%	0,75%
8.000,01 a 10.000,00	4,03%	0,80%
10.000,01 a 12.000,00	4,28%	0,85%
12.000,01 a 6 PPE (*)	4,54%	0,90%

(\*) PPE : Padrão Previdenciário Economus , equivalente a R\$ 2.845,36

ITAÚ

## Sindicato se reúne com representantes do Itaú para discutir situação dos trabalhadores do Setor de Crédito

Os diretores do Sindicato se reuniram nesta terça-feira, dia 10, na sede da entidade, com representantes da área de Relações Sindicais do Itaú, Romualdo Garbos e Milton da Costa Pinheiro, para discutirem a situação dos trabalhadores do setor de cartão de crédito localizada em São Caetano do Sul.

"Nós marcamos essa reunião porque os funcionários do departamento estão apreensivos com a venda da empresa Orbitall que pertencia ao conglomerado Itaú", disse Maria Rita Serrano, presidenta do Sindicato.

O Sindicato questionou quanto à estrutura e condições de trabalho destes funcionários e cobrou uma posição do banco para que não haja demissões e nem transferências destes trabalhadores do ABC. Os representantes do banco disseram que hoje há aproximadamente 300 funcionários e que, a princípio, nada será modificado. O banco se comprometeu a discutir com o Sindicato qualquer alteração que ocorra.

Os diretores do Sindicato aproveitaram a reunião para cobrar, também, do banco que faça sensibilização por parte dos gestores e dos demais funcionários em relação aos bancários que retornam de licença médica, para que eles tenham as suas limitações quanto à saúde respeitadas.

Outro assunto tratado foi a falta de funcionários na área operacional. O Sindicato irá enviar ao banco lista de agências com apenas um caixa para que esse problema seja solucionado.

O Sindicato cobrou também uma posição quanto ao abuso na compensação de horas que está acontecendo em muitas agências no ABC. "Em muitos casos os funcionários extrapolam as duas horas extras que são permitidas por lei, não fazem hora de almoço correspondente e ainda não têm o seu direito respeitado de negociar o dia da compensação. A escolha está sendo unilateral ocorrendo até no mesmo

dia de trabalho o que é um absurdo", disse Adma Gomes, diretora do Sindicato. Os representantes disseram que não é orientação do banco esse tipo de procedimento e que irão averiguar.

### Sindicato fecha agência do Itaú por falta de condições de trabalho

O Sindicato dos Bancários do ABC fechou, na sexta-feira, dia 6, a agência do Itaú 8813, localizada na Rua Marechal Deodoro, em São Bernardo do Campo, devido as condições insalubres.

O ar condicionado da agência está quebrado há mais de um ano e o banco não toma providências. Enquanto isso funcionários e clientes passam mal, inclusive desmaiando dentro da agência.

Após o fechamento da agência o banco garantiu providenciar equipamentos de ar condicionado portáteis enquanto não arrumam o principal.



A presidenta do Sindicato, Maria Rita Serrano e os diretores Darci Torres, Marcelo Alves, Adma Gomes, Gilberto Soares e Mariane dos Santos conversam com os representantes do banco.

CAIXA

## Sindicato renova CCV com a Caixa

O Sindicato renovou o acordo coletivo referente a Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) para os trabalhadores da Caixa.

A CCV é um instrumento alternativo às ações judiciais, que em geral duram anos até que o trabalhador realmente consiga receber os seus direitos e, permite também, que os ex-empregados da Caixa submetam os seus pedidos de qualquer tipo de direito junto à Caixa, com a intermediação e assistência do Sindicato.

O procedimento é rápido, e deve ser concluído em até 20 dias após o envio dos pedidos. Se houver conciliação, em cinco dias úteis o valor do acordo é depositado na conta do empregado. No ano passado foram feitas várias CCVs, em especial para os casos de auxílio alimentação para aposentados que não tinham ação judicial. Qualquer pedido que não tenha sido objeto de acordo na conciliação, poderá ser pleiteado posteriormente em via judicial.

O ex-empregado interessado em submeter seus pleitos na CCV deverá agendar um horário com a Secretaria Jurídica do Sindicato para a elaboração dos pedidos.

## ENTREVISTA

# PRESIDENTA FALA SOBRE A ELEIÇÃO DO SINDICATO E OS DESAFIOS PARA 2012

*Sindicato abre processo eleitoral em 18 de janeiro. Atual gestão termina em 30 de junho.*

**No ano passado a Campanha Nacional foi marcada por várias conquistas econômicas e sociais. Quais são as perspectivas para 2012?**

Em 2011 nossa maior vitória foi a consolidação do aumento real de salário pelo 8º ano consecutivo, além do aumento na distribuição da PLR e conquistas sociais. Mas isso só foi possível por conta da garra dos bancários, que participaram da greve nacional da categoria por 21 dias.

Os desafios para 2012 são grandes, os temas emprego e condições de trabalho serão nossas principais bandeiras; a rotatividade no setor é enorme, e a pressão sobre os trabalhadores para que busquem resultados a qualquer custo, vem trazendo adoecimento, estresse e pedidos de demissão.

**E o que o sindicato pretende fazer para combater a rotatividade no setor?**

Em primeiro lugar precisamos pressionar o Congresso Nacional para que faça a regulamentação do artigo 192 da Constituição Federal, proposta que está desenhada há algum tempo e tem inclusive um projeto no Congresso. Queremos regulamentar o sistema financeiro com democratização e controle da sociedade, os bancos têm que investir no desenvolvimento do país e em consequência respeitar os trabalhadores do setor.

A outra questão que precisa ser bem discutida com a sociedade e combatida pelo movimento sindical e os trabalhadores é a abertura sem escrúpulos dos correspondentes bancários, que cumprem o papel nefasto de atender a população que é discriminada pelos bancos e, no médio prazo, serão os responsáveis por diminuir drasticamente o emprego bancário, com a substituição por mão de obra desqualificada e precarizada.

**Qual o papel do Banco Central (BC) nesse contexto?**

O que vemos hoje é um BC voltado para o sistema financeiro. As medidas tomadas são para os bancos - o correspondente bancário, por exemplo, foi feito em surdina. É o BC fazendo o papel do Congresso Nacional. Nosso dever é de denunciar essa situação e buscar apoio entre os parlamentares comprometidos em fiscalizar as ações do BC e regulamentar o sistema financeiro.

**Neste ano, o Sindicato vai passar pelo processo eleitoral, como você avalia a atual direção?**

Esta é a minha segunda gestão como presidenta e posso afirmar com segurança que nossa diretoria está cumprindo o seu papel com dignidade e respeito aos trabalhadores. Nos últimos



**“Nossa diretoria sempre primou pela transparência e participação da categoria, por essa razão é primordial que os bancários compareçam e acompanhem todo o processo eleitoral, o futuro da entidade deve ser definido pelos trabalhadores.”**

**Maria Rita Serrano**

cinco anos, saltamos de 60% de sócios para 75%, o que mostra a confiança da categoria pelo nosso trabalho. Nossa prioridade sempre foi viver da contribuição dos sócios, isso é o que garante a nossa representatividade e desde o ano passado começamos a devolver o imposto sindical para os sócios, por meio da isenção da mensalidade sindical no mês de março.

Realizamos investimentos na estrutura da entidade para atender melhor os sócios, hoje temos duas novas sedes, a administrativa e a social, e contamos com um centro de formação profissional equipado e um auditório para 300 pessoas.

O nosso jurídico ganhou ações importantes e fez defesas em processos administrativos que garantiram o emprego e a integridade dos trabalhadores. Em 2011 os bancários receberam quase R\$ 5 milhões através de Ações Judiciais e CCV. Avançamos na nossa comunicação com a categoria, através dos nossos boletins, site e torpedos.

Apesar das dificuldades e pressões que

sofremos, conseguimos avanços em todas as campanhas salariais dos últimos cinco anos, conquistando aumento real com muita luta e greve.

**O que você pode falar sobre o processo eleitoral?**

Agora no dia 18, daremos início ao nosso processo eleitoral, como todo sindicato democrático, iremos eleger a comissão eleitoral e definir as regras da eleição. Nossa diretoria sempre primou pela transparência e participação da categoria, por essa razão é primordial que os bancários compareçam e acompanhem todo o processo, o futuro da entidade deve ser definido pelos trabalhadores.

**Quais serão os desafios que a próxima direção vai enfrentar?**

Combater a terceirização, regulamentar o sistema financeiro, fiscalizar o Banco Central, melhorar as condições de trabalho e diminuir a rotatividade no setor, são alguns deles, mas além desses temas temos as questões específicas por banco, os problemas dos financiários, o debate sobre a democratização e gestão dos fundos de pensão e muitos outros.

Na região, o sindicato precisa ampliar a sua influência na política regional, para melhorar as condições de vida da população, a interlocução no Congresso Nacional e na Assembléia legislativa, para assim ampliar o seu papel de sindicato cidadão, que pensa no trabalhador como um cidadão/ã, que precisa que sua vida melhore em todos os sentidos.

A próxima direção deve repensar o modelo das nossas campanhas salariais, que embora tenham sido vitoriosas até agora, tem a necessidade premente de ampliar o número de trabalhadores/as que de fato se organizam e participam das assembleias e das greves. Temos que tentar melhorar o nosso diálogo com todos os setores.

E concomitante a tudo isso, a entidade tem que se adaptar as novas tecnologias de comunicação, investir nas redes sociais, investir em conhecimento, realizando pesquisas e estudos para planejar as ações para o médio e longo prazo, porque a luta sempre continua e enquanto houver trabalhadores e luta de classes, haverá sindicato.

**Qual a mensagem que você pode deixar para os bancários neste início de ano?**

Caros colegas nossas vitórias foram muitas, mas os desafios são maiores, e juntos somos mais fortes. Participe.

**Presidenta:** Maria Rita Serrano - **Diretor de Imprensa:** Gheorge Vitti Holovatiuk

**Jornalistas Responsáveis:** Irivaldo T. Cristofali (MTb 57.406) e Dolores Puertas (MTb 29.994)

**Sede:** Rua Cel. Francisco Amaro, 87 - Centro - Santo André - SP - CEP 09020-250 - Fone: (11) 4993-8299 - Fax: (11) 4993-8290

**Impressão:** NSA - **Tiragem:** 8.000 exemplares - **Site:** www.bancariosabc.org.br - **E-mail:** imprensa@bancariosabc.org.br