

CENTRO DE FORMAÇÃO

PROGRAMAÇÃO DE NOVOS CURSOS

Curso Preparatório Exame CPA-20 ANDIMA

Duração: 48 horas horas
Horário: 2ª a 6ª Feira das 19h às 22h
Início: 31/10/2011 | Término: 25/11/2011
Valor: R\$ 1.000,00 - Sócio R\$ 500,00

Curso Preparatório Exame CPA-10 ANDIMA

Duração: 45 horas horas
Horário: 2ª a 6ª Feira das 19h às 22h
Início: 31/10/2011 | Término: 24/11/2011
Valor: R\$ 800,00 - Sócio R\$ 400,00

Matemática Financeira HP12C

Duração: 24 Horas horas
Horário: 2ª a 5ª Feira das 19h às 22h
Início: 07/11/2011 | Término: 18/11/2011 (Devido ao feriado de 15/11)
Valor: 500,00 - Sócio R\$ 250,00

Informações e inscrições pelo fones:
4436-6312 / 4436-4371

Convênio

Sindicato faz convênio com Bilheteria.com

Associados podem obter descontos em ingressos

O Sindicato dos Bancários do ABC firmou convênio com a Bilheteria.com. Nesta parceria, os associados terão a oportunidade de adquirir ingressos de parques, passeios, teatro, cinema, shows e muito mais com preços especiais e toda a comodidade.

Para verificar as opções de lazer e entretenimento em ofertas no momento, visite o site www.bilheteria.com/bancariosabc.

Como essas vantagens são exclusivas, ao acessar o hot site informe login e senha conforme abaixo:

www.bilheteria.com/bancariosabc
Login: bancariosabc - Senha: 4253



VI Seminário de Saúde Mental e Trabalho do Grande ABC

Saúde Mental e Trabalho: Desafios e Perspectivas no SUS

Data: 27.10.2011 Horário: 8h30 as 17h
Local: CENFORPE - São Bernardo do Campo
Av. D. Jaime de Barros Câmara, 201- Planalto
(km21A da Rodovia Anchieta - sentido São Paulo - Santos)



Inscrições
Saudementaetrabalho.grandeabc@hotmail.com

ESPORTE

Campeonato de Futebol Society dos Bancários 2011

No dia primeiro de outubro aconteceu a abertura do Campeonato de Futebol Society dos Bancários 2011. Foram inscritos 20 equipes e os jogos acontecem aos sábados a partir das 12h30 no Best Ball, avenida dos Estados, 7040 - ao lado do Posto Cabeça Branca. Venha prestigiar o Campeonato, mesmo que você não faça parte de uma equipe, torça pelos seus amigos.

Acompanhe no site www.bancariosabc.org.br os resultados e a classificação e, também, veja a tabela completa dos jogos.



Foto: Dino Santos

BANCÁRIOS CONQUISTAM AUMENTO REAL PELO 8º ANO CONSECUTIVO

FENABAN TEM 10 DIAS A PARTIR DA DATA DE ASSINATURA (21/10) PARA PAGAR PLR

O Comando Nacional dos Bancários e a federação dos bancos assinaram na sexta-feira 21, a Convenção Coletiva de Trabalho.

A categoria conquistou este ano reajuste salarial de 9%, que corresponde a 1,5% de aumento real, oitavo ano consecutivo com ganhos acima da inflação. O piso também teve valorização maior pelo segundo ano seguido e a participação dos bancários no lucro dos bancos também cresceu.

“Na avaliação da presidenta do Sindicato dos Bancários do ABC, Maria Rita Serrano, o acordo assinado atende às principais reivindicações: aumento real de salário pelo oitavo ano consecutivo, valorização do piso, distribuição de um valor maior de PLR e avanços nas cláusulas de segurança e saúde do trabalhador. “Foram os bancários que estiveram na linha de frente da greve os responsáveis por esse avanço, foram 21 dias de greve com grande adesão. Na região chegamos a ter quase metade da categoria em greve, com mais de 130 agências fechadas, no país em torno de 9000 agências fechadas. Esses trabalhadores resistiram a todo tipo de pressão e se mantiveram firmes”, disse Maria Rita.



Quando vem – As diferenças salariais e dos vales e auxílios referentes aos 9% de aumento serão creditadas na folha de pagamento de novembro. Serão dois meses de diferenças, já que a data-base dos bancários é 1º de setembro (veja tabela).

Diferenças Salário e Verbas (R\$)					
Salário c/ reajuste	Diferenças Salário Set.	Diferenças Salário Out.	Diferenças VA (set/out)	Diferenças VR (set/out)	Total
1.400	150	150	56	71,72	427,72
1.900,36	191,30	191,30	56	71,72	510,34
2.170	232,50	232,50	56	71,72	592,72
2.725	225	225	56	71,72	577,72
3.270	270	270	56	71,72	667,72
3.815	315	315	56	71,72	757,72
4.905	405	405	56	71,72	937,72
5.450	450	450	56	71,72	1.027,72
6.540	540	540	56	71,72	1.207,72
7.630	630	630	56	71,72	1.387,72
8.720	720	720	56	71,72	1.567,72

(1) Os bancários receberão em novembro os auxílios alimentação e refeição já reajustados além das diferenças retroativas a setembro e outubro de 2011

(2) Valores referentes às diferenças retroativas a setembro e outubro entre o vale refeição mensal de R\$ 399,30 em 2010 e R\$ 435,24 a partir de setembro de 2011

(3) Valores referentes às diferenças retroativas a setembro e outubro entre o vale alimentação de R\$ 211,08 em 2010 e R\$ 239,08 a partir de setembro de 2011

Em até dez dias após a assinatura do acordo, ou seja, no máximo em 31 de outubro, os trabalhadores dos bancos privados recebem a antecipação da Participação nos Lucros e Resultados e da PLR adicional que este ano teve importantes avanços.

Quanto vem – A parte fixa da regra básica da PLR subiu 27,18% ficando em 90% do salário mais R\$ 1.400, com teto de R\$ 7.827,29. Na PLR adicional, que distribui linearmente 2% do lucro líquido, o teto aumentou 16,66%, chegando a R\$ 2.800.

O valor da antecipação é de 60% da regra básica (que corresponde a 54% do salário mais R\$ 840, com teto de R\$ 4.696,37). Na primeira parcela do adicional será distribuído 2% do lucro líquido do primeiro semestre podendo chegar a R\$ 1.400. O restante vem até março de 2012.

Vale lembrar que se após pagar a regra básica a todos os trabalhadores, os bancos não tiverem distribuído pelo menos 5% do lucro líquido, devem aumentar, na segunda parcela, o valor pago até chegar a 2,2 salários com teto de R\$ 17.220,04. Pelas projeções do Sindicato, funcionários do Bradesco, Itaú e Santander receberão 2,2 salários.

Dias parados – Não será descontado nenhum dia da greve dos trabalhadores. Haverá compensação até 15 de dezembro, de segunda a sexta (exceto feriado), em no máximo duas horas por dia. Eventual saldo após esse período será anistiado.

Presidenta: Maria Rita Serrano - Diretor de Imprensa: Gheorge Vitti Holovatiuk

Jornalistas Responsáveis: Irivaldo T. Cristofali (MTb 57.406) e Dolores Puertas (MTb 29.994)

Sede: Rua Cel. Francisco Amaro, 87 - Centro - Santo André - SP - CEP 09020-250 - Fone: (11) 4993-8299 - Fax: (11) 4993-8290

Impressão: Bangraf - Tiragem: 8.000 exemplares - Site: www.bancariosabc.org.br - E-mail: imprensa@bancariosabc.org.br

Correção no Interstício e na Carreira de Mérito são destaques no BB

Aumento Real - Reajuste de 9% sobre todas as verbas salariais e benefícios. O mesmo reajuste será aplicado no VCPI (vencimento em caráter pessoal – incorporados), garantido o interstício sobre esta verba. Com isso a remuneração aumenta seu poder de compra na mesma proporção dos ganhos conquistados (1,5% real), valorizando todos os salários.

Piso - O piso passa para R\$ 1.760; com reflexo na curva do PCR (interstícios). Cada M (mérito) passa a valer R\$ 97,35, representando um aumento real de 2,43%. Com isso, mantemos a estratégia de recuperação das perdas ano a ano e valorização do piso salarial.

PCR - Retroatividade no mérito na carreira do PCR até 1998. Após a conquista da carreira de mérito na campanha de 2010, agora a luta é por aprimorá-la sempre. Esse primeiro passo garante que o período de exercício de comissões, desde a criação dos VR's (valores de referência), seja reconhecido para todos os funcionários.

Retorno Licença Saúde - VCP (vencimento de caráter pessoal) de 12 meses no retorno da licença saúde. Essa reivindicação vem sendo apresentada há anos pelo Movimento Sindical, fruto de debates nos Congressos Nacionais dos Funcionários do BB e da necessidade de se corrigir uma grande injustiça com aqueles que adoecem. A implantação desse VCP de 12 meses serve como paliativo, até que se encontre a solução definitiva para que os trabalhadores não sejam penalizados por adoecerem.

Revisão da trava para remoção - Trava reduzida para um ano em caso de concorrência de posto efetivo para comissionamento. Essa alteração permite que os trabalhadores tenham uma melhor perspectiva de crescimento na carreira, pois antes era preciso ficar dois anos como Posto Efetivo para pleitear a promoção, o que "atrasava" a carreira. SACR (Remoção automática no Posto Efetivo para funcis de CABB) - O funcionário não precisará pedir dispensa da comissão para a remoção automática. Considerando que a maioria dos trabalhadores das Centrais são comissionados e que, para concorrer à remoção, é necessário ser posto efetivo. Essa alteração garante a manutenção da comissão até que surja a vaga para remoção.

Reestruturação de Dívidas - Reestruturação do Programa Recuperação de Dívidas, com redução da taxa de juros e aumento no prazo de pagamento. Reivindicação que atende àqueles que se endividaram ao longo do tempo, especialmente em virtude de salários rebaixados.

Programa de aprimoramento - Ampliação de 55.261 para 68.057 no público alvo do programa de aprimoramento, com aumento de valor de R\$ 200 para R\$ 215. Apesar de o valor ser ainda pequeno, é uma forma de valorizar o trabalhador e ajudar em sua formação.

Extensão do PA S para Incorporados - Adiantamentos para incorporados que optaram pelo regulamento do BB e pertençam aos planos de saúde

Economus, Fuscus ou Prevbep. Garantia de isonomia de direitos no que diz respeito aos auxílios e benefícios do PAS.

PCCS e jornada - Instalação em até 30 dias de mesas temáticas para debater questões do PCR, PC (substituição, Carreira de Central de Aten-

dimento, comissão mínima de 55%) e Jornada de Trabalho. Na primeira reunião será estabelecido o cronograma de encerramento dos trabalhos. Essa é outra cláusula que garante o cumprimento do que foi deliberado pelos funcionários nos últimos Congressos. Os debates poderão garantir a implantação da jornada de 6 horas para comissionados, a volta do pagamento de substituição e acertos nas carreiras dos trabalhadores das centrais de atendimento.

Descomissionamento - Renovação da cláusula do ACT em vigor com manutenção da trava de descomissionamento. O banco havia ameaçado rever a conquista do ano anterior, mas cedeu às pressões e manteve o direito. Assim, para retirar comissão sob alegação de baixo desempenho, somente após três ciclos avaliatórios negativos na GDP.

Dias parados - Ratificação da cláusula de compensação dos dias parados igual a do ano passado. Essa é uma conquista da mesa única da categoria. A força do movimento dos bancários garantiu nenhum desconto e a compensação com critérios até 15 de dezembro.

Bolsas de Graduação - Mil bolsas de graduação e 500 bolsas de pós graduação. Esse aumento no número de bolsas permite ao trabalhador se preparar para o exercício de suas funções a partir de exigências que o mercado vem fazendo. Com essas bolsas o banco cumpre parte de seu papel de contribuir com a formação acadêmica de seus funcionários.

PLR - O cálculo da PLR do 1º semestre de 2011 considerou os mesmos critérios das distribuições anteriores, dentro de um modelo que é considerado o melhor da categoria. Esse modelo prevê distribuição anual dividida em dois semestres distintos de 90% do salário paradigma (E-6, E-6 + comissão de caixa e VR's), sendo 45% em cada semestre; 4% do lucro líquido distribuídos de forma linear, valor fixo com parâmetro no valor definido para a categoria e mais o módulo bônus para os comissionados. Neste semestre o número de funcionários que receberá participação dos lucros é superior em cerca de 7 mil ao mesmo período de 2010.

Os valores básicos são os seguintes:

Escriturário - R\$ 3.571,46 (13,1% maior do que o 1º semestre de 2010),
Caixas, Atendentes e Auxiliares - R\$ 3.912,16 (12,5% maior do que o 1º semestre de 2010),

Demais Comissionados - de 1,62 a 3,0 salários paradigmas (em média 9,9% maior do que o 1º semestre de 2010).



Abertura da Assembleia Geral que aprovou as propostas (17/10)

Outros pontos da proposta:

Saúde do trabalhador – ampliação de 16 para 180 dias da garantia

de manutenção de função para trabalhadores afastados por motivo de saúde. Hoje, após 15 dias de afastamento, o gestor da unidade tem por até 180 dias a opção de manter ou retirar a função do empregado. Embora a complementação do salário permaneça por até seis meses em caso de doença comum, por até 2 anos para doenças graves e por tempo indeterminado se for acidente de trabalho, é comum que os gestores retirem a titularidade, o que gera redução salarial no retorno da licença. Caso a proposta seja aceita, se o trabalhador em questão voltar antes de completar 180 dias de afastamento, terá garantida a titularidade da função.

Saúde Caixa - a proposta prevê que o filho maior de 21 anos comprovadamente sem renda continue até os 24 anos no plano como dependente indireto mesmo que não esteja estudando. O empregado poderá ainda manter o filho no plano até os 27 anos desde que não tenha renda e esteja estudando.

Superávit do plano – o banco se compromete a discutir a destinação do superávit do Saúde Caixa para melhorias no plano, mas considera necessários mais estudos. O tema será remetido para discussão no GT Saúde do Trabalhador, que terá autorização da empresa para uma negociação efetiva. Também será remetida para o GT a discussão sobre a reivindicação de criar de estruturas específicas em todos os estados para o Saúde Caixa e questões de saúde do trabalhador dentro do banco.

Auxiliares de serviços gerais – empregados nesta carreira receberão reajuste linear de R\$ 60 além do aumento negociado com a Fenaban. Com a incidência das vantagens pessoais e adicional por tempo de

PLR Social e avanço em cláusulas sociais são conquistas da greve

A Caixa concordou com a manutenção da PLR Social, que estava ameaçada pela política de cortes do governo federal. A regra prevê a distribuição de 4% do lucro líquido de forma linear para todos os empregados – além da regra básica (90% do salário mais R\$ 1.400, com teto de R\$

7.827,29) e parcela adicional (2% do lucro líquido distribuídos linearmente, com teto de R\$ 2.800,00) da PLR acordada com a Fenaban. Esse valor será distribuído mesmo que, somado à regra da Fenaban, seja ultrapassado o limite de 15% do lucro do banco previsto na CCT.

serviço, o valor pode chegar a R\$ 106 em muitos casos.

Representante no Conselho de Administração - o banco aceita alterar seu estatuto para permitir que empregados que não tenham ocupado função de gestor possam concorrer ao cargo.

Crédito para calamidades - a Caixa propõe a criação de uma linha de crédito especial para empregados chamada Empréstimo Calamidade. Com ela, caso um trabalhador do banco perca seus bens em uma ocorrência desse tipo (enchente, desabamento, entre outras), o banco disponibilizará um empréstimo de até 10 salários padrão, limitado à margem consignável, para ser pago em até 60 vezes sem juros com carência de 90 dias. É necessário que o município do empregado decrete estado de calamidade pública.

CCV para Inativos - a proposta prevê ainda a abertura de Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) para inativos sobre qualquer assunto. Recentemente a Caixa assinou acordo para aplicação da CCV, a título de piloto, apenas com alguns sindicatos por prazo determinado (já vencido) e apenas para discutir auxílio alimentação. Com a aceitação da proposta serão assinados novos aditivos com os sindicatos que desejarem, sem as atuais limitações.

CCV específica sobre 7ª e 8ª hora – pela proposta, a Caixa e a Confederação dos Trabalhadores em Empresas de Seguros Gerais, Previdência Social, Saúde e Assistência Social (CUT) se comprometem a assinar, até 60 dias após a assinatura do acordo aditivo, termo aditivo estendendo a CCV para os empregados da ativa que queiram negociar o pagamento referente à 7ª e 8ª hora dos cargos de natureza técnica.

Compensadores - a Caixa concorda em atender a reivindicação dos empregados que trabalhavam na extinta compensação de cheques de incorporação do adicional noturno, utilizando os termos do RH151. Dessa forma, a incorporação será válida para os trabalhadores que têm no mínimo 10 anos de trabalho noturno e o valor será calculado com base na média dos últimos cinco anos.

Menor taxa no consignado - Adoção, para os empregados da ativa, aposentados e pensionistas, da menor taxa de juros praticada pela Caixa para o empréstimo consignado. Essa cláusula é importante, pois pela atual redação do acordo os aposentados estão excluídos dessa conquista.



Assembleia Caixa



Assembleia Banco do Brasil