



## **FESTA EM COMEMORAÇÃO AO DIA DO BANCÁRIO FOI UM SUCESSO**

Páginas 3 e 4

Negociações entre Comando Nacional e Fenaban começam dias 30 e 31  
Veja na página 6 o calendário completo

## Bradesco

## Sindicato pede fiscalização a Bacen em agências do Bradesco

*Irregularidades são vistas em agências instaladas em supermercados da região*

**D**epois de observar irregularidades em várias agências do Bradesco, instaladas nos supermercados da região, o Sindicato dos Bancários do ABC denunciou o fato ao Banco Central (Bacen) pediu fiscalização dos locais a Polícia Federal (PF) a Gerência Regional do Trabalho (GRT).

As irregularidades encontradas pelo Sindicato colocam em risco o bem estar e segurança dos trabalhadores que realizam seus trabalhos em lugares sem nenhuma infraestrutura física. Esses locais, até o início do ano passado, eram Postos de Atendimento Eletrônico (PAE), terminais de autoatendimento. Os diretores constataram que o Bradesco instalou, ao lado dos terminais, um balcão onde trabalham três bancários. Um gerente geral, um supervisor/chefe e caixa no horário abusivo das 8h às 22h, infringindo a legislação vigente. Os locais não têm plano de segurança, exigido a todas as agências pela PF, colocando em risco a vida dos trabalhadores bancários e dos clientes da agência e do comércio local.

O Bradesco respondeu, por meio de ofício, que os locais não são PAE e sim agências de conveniência, denominação que não esta amparada pelo Bacen. “O lucro acumulado no primeiro semestre deste ano ultrapassa R\$ 5 bi, construído com os esforços de todos, bancários e sociedade, agora, o banco oferece o serviço de acordo com o bolso do cliente, para uns `Prime`, enquanto que para outros, agência de conveniência, onde o funcionário não tem estrutura física e humana para desenvolver seu trabalho”, declarou Gheorge Vitti Holovatiuk, secretário de imprensa do Sindicato e funcionário do Bradesco.

## Itaú

## Itaú realiza pesquisa com funcionários

*Bancários têm a oportunidade de opinar sobre a gestão do banco*

**O**Banco Itaú está realizando uma pesquisa chamada “Fale Francamente” na qual os funcionários tem a oportunidade de opinar sobre a gestão da empresa em várias questões, entre elas, promoção, carreira, meio ambiente de trabalho, etc. A pesquisa é feita por um empresa terceirizada e, segundo o banco, sigilosa.

“Essa é a oportunidade de todos os trabalhadores do Itaú colocarem para o banco e para a sociedade a realidade da Gestão atual que tanto vem prejudicando e adoecendo os trabalhadores”, disse Adma Gomes, funcionaria do Itaú e diretora do Sindicato.

Sabemos que o banco não possui um Plano de Cargos e Salários e com isso muitos fazem a mesma função com salários diferentes, além do problema de acúmulo e desvio de função. Incoerente, o banco exige um trabalho com ética quando impõe um programa que ultimamente deixa a desejar na ética, trata-se do programa AGIR e do pagamento da PR.

Aumentaram as demissões imotivadas mesmo com a falta de funcionários nas agências ocasionando extrapolação de jornada à qual o banco, ao invés de pagar as horas extras, faz compensação de jornada o que o Sindicato reprova.

“Esses são apenas alguns problemas que os funcionários encontram atualmente na instituição e essa é a hora dos trabalhadores se posicionarem”, disse André Ricardo Rocha da Silva, funcionário do Itaú e diretor do Sindicato.

## Santander

## Bancário quer garantia de emprego e mais direito

*Consulta é a base da pauta de reivindicações para renovação de acordo aditivo*

**O**s resultados da Consulta aos Bancários do Santander para a formulação da pauta de reivindicações da renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho demonstraram que os trabalhadores querem garantia de emprego, fim da terceirização, ampliação do auxílio educação, entre outras conquistas.

Foi esse o recado dado por meio das cerca de 5 mil consultas recolhidas em todo o país. O perfil dos trabalhadores que responderam é formado majoritariamente por bancários com até cinco anos de trabalho no Santander, seguidos de mais experientes, com mais de 15 anos de casa.

Em relação ao tema emprego, primeiro item da pesquisa, 80% destacaram prioritária a garantia de emprego e 46% anotaram a necessidade de mais contratações. A licença remunerada pré-aposentadoria (pijama) e o fim dos terceirizados também tiveram destaque. No item auxílio-educação, os bancários do Santander optaram pela extensão para cursos de

pós-graduação e auxílio ao estudo de idiomas.

Foram reivindicados também empréstimo de um salário durante as férias para ser pago em 10 vezes sem juros – o que já ocorre aos trabalhadores do antigo Banespa – e cinco dias de ausências abonadas ao ano. Os bancários do Santander na Espanha já gozam dessas duas conquistas.

O atual acordo aditivo expira dia 31 de agosto. Os bancários do Santander são os únicos, entre bancos privados, a possuir acordo complementar à CCT. O aditivo possui uma série de direitos conquistados como o auxílio educação, intervalo de quinze minutos dentro da jornada de seis horas, ampliação da licença amamentação e licença não remunerada de trinta dias para o acompanhamento de familiares com problemas de saúde, entre outros.

**Assembleia** – Os bancários do Santander da Região do ABC aprovaram, em assembleia realizada na sede do Sindicato no dia 26, a pauta de reivindicações específicas.

## Folgas devem ser tiradas até 30 de setembro

Fruto das negociações do movimento sindical com a direção do Santander, todos os funcionários que trabalharam no processo de integração tecnológica com o Real têm direito a usufruir dois dias de folga. Os dias de descanso devem ser definidos em acordo com gestores e, devem ser gozados até 30 de setembro.

Segundo a COE, as folgas referem-se aos dias 9 de janeiro (simulação) e 13 de fevereiro (integração tecnológica). “Essa é uma conquista que todos os funcionários devem usufruir. Se o bancário tiver dificuldade em usar as folgas ou ser pressionado para usar em datas que não concordem, procure o Sindicato”, explica Eric Nilson, secretário Geral do Sindicato.

Além das folgas, os bancários também tiveram assegurado o pagamento dos custos de transporte, alimentação e horas extras.

A data divulgada pelo banco, de utilizar as folgas até 2 de setembro, é apenas indicativa. O acordo feito é 30 de setembro, esse é o prazo final. No entanto, os bancários têm que se programarem para fazer suas solicitações com antecedência, não deixando para a última hora.

## Comemoração Dia do Bancário

# Festa em comemoração ao Dia do Bancário foi um sucesso

*Mais de 2,5 mil pessoas participaram do jantar*

**M**ais de 2,5 mil pessoas participaram na noite de ontem (25) do jantar dançante em comemoração ao Dia do Bancário. O evento aconteceu no restaurante Florestal, em São Bernardo do Campo. “É uma alegria muito grande para toda a diretoria do Sindicato ver uma festa linda dessa com tantos bancários e convidados reunidos. O Dia do bancário foi instituído há 60 anos e a história da categoria se traduz em coragem, luta e crença em dias melhores, por isso, em nome da categoria eu parabeno todos os bancários e bancárias pela garra”, diz Maria Rita Serrano, presidenta do Sindicato.

Para Eric Nilson, secretário Geral do Sindicato é um orgulho participar dessa festa. “Nossa categoria, desde sua origem, traz a marca da combatividade que, mesmo com as dificuldades, nunca deixou de lutar”, diz Eric.

### Campanha de Sindicalização

Durante o jantar foram realizados os sorteios dos prêmios da Campanha de Sindicalização 2011 e vários brindes para os sócios presentes. “Nesta campanha de sindicalização, até hoje, somamos mais de 900 novos associados e devemos chegar ao final do ano com 80% de sócios, um dos maiores índices de representatividade de um sindicato no país”, explica Belmiro Moreira, secretário de Finanças do Sindicato.

É bom lembrar que o sorteio envolveu todos os sócios, novos e antigos do sindicato, portanto mais de 5,5 mil bancários concorreram.

Veja abaixo quem foram os ganhadores dos prêmios da Campanha de Sindicalização.

**Cruzeiro Nacional** - MEIRY HIDEKO TAKAHATA NAKAZATO  
– Banco do Brasil (2897) Sócia desde agosto/2008

**Viagem a João Pessoa** - DANILO FERNANDES GREGIO  
– Caixa (2203) Sócio desde novembro/2003

**Tablet Ipad 64 GB** - CAMILA DA SILVA ROCHA  
– Bradesco (538) Sócia desde agosto/2010

**TV 32”** - ADRIANO PRADO DE MORAES  
– Itáú (32) Sócio desde julho/2011

**Câmera Digital** - ADRIANA MARIA L. NEVES  
– Santander (484) Sócia desde março/1999

**Netbook 10”** - JOÃO ARANTES  
– Itáú (257) Sócio desde outubro/2008

**Smartphone** - TAUANY CRISTINE FARIAS DO NASCIMENTO  
– Bradesco (2737) Sócia desde novembro/2010

(Obs: O sorteio do carro zero será feito em Dezembro)

Veja na página seguinte os nomes dos bancários presentes que ganharam presentes



## Comemoração Dia do Bancário

Durante o jantar foram sorteados vários prêmios doados pelo site Sindshop aos bancários sócios presentes. Veja abaixo a lista dos ganhadores:

### Celular 2 Chips

- Rafaela - BB - Sta. Terezinha
- Rafael - Caixa - Demarchi

### Vale Compra de R\$ 100,00

- Silvana - Caixa - Pq. Nações
- Ana Paula - Bradesco - SCS
- Célia - HSBC - Diadema

### Coifa

- Ronaldo - Bradesco - Demarchi
- Gisele - Itaú - Ribeirão Pires

### Juicer

- Ciro - BB - Diadema
- Antonio Carlos - Itaú - Diadema
- Claudio - Bradesco - Barcelona

### Calculadora HP

- Elias - Bradesco - Piraporinha



## Há 60 anos, greve determinou o dia do bancário

**N**ão podia ser diferente! O dia do bancário nasceu no meio de uma assembléia dos trabalhadores, há 60 anos, em 28 de agosto de 1951.

Depois de ouvir a inaceitável contraproposta dos banqueiros, os bancários decretaram greve. Foram 69 dias de paralisação lutando pelo reajuste de 40%, salário mínimo adicional e adicional por tempo de serviço.

A união e persistência dos bancários, marcas registradas da categoria até hoje, resultaram positivamente, na ocasião os banqueiros acabaram concedendo aumento de 31%.

Essa determinação marcou uma grande vitória para a categoria que, além de paralisar o sistema financeiro por mais de dois meses, mostrou o valor do trabalhador bancário. Para registrar essa luta histórica da categoria foi decidido que 28 de agosto seria o dia do Bancário.

BB

## Empregada terceirizada receberá salário equivalente a bancário do Banco do Brasil

**E**m decisão unânime, a 6ª Turma do Tribunal Superior do Trabalho (TST) garantiu a uma trabalhadora terceirizada o direito de receber o mesmo salário pago aos bancários do Banco do Brasil que exercem cargo ou função similar ao dela, além dos benefícios próprios da categoria previstos em normas coletivas. Com fundamento em voto do ministro Maurício Godinho Delgado, o colegiado concluiu que a empregada desempenhava atividades típicas de bancário, apesar de ter sido contratada por outra empresa.

O relator aplicou ao caso a Orientação Jurisprudencial 383 da Seção I Especializada em Dissídios Individuais do Tribunal, segundo a qual a contratação irregular de trabalhador, por meio de outra empresa, não gera vínculo de emprego com a Administração Pública, mas, pelo princípio da isonomia, garante o direito dos empregados terceirizados às mesmas verbas trabalhistas legais e normativas asseguradas àqueles contratados pelo tomador dos serviços, desde que presente a igualdade de funções.

A empregada prestava serviços na tesouraria do edifício sede do Banco do Brasil, em Brasília, desempenhando tarefas próprias de bancário, com subordinação direta à administração do banco, ainda que o empregador formal fosse o Cetead. De qualquer modo, como houve intermediação de mão de obra sem prévia realização de concurso público, como exige a Constituição Federal, a ex-empregada se beneficiaria dessa situação ilícita, o TRT restringiu os créditos salariais, tendo em vista a nulidade do contrato.

Entretanto, ao examinar o recurso de revista da trabalhadora no TST, o ministro Maurício Godinho destacou que os serviços de processamento de envelopes dos caixas eletrônicos revela o desempenho de tarefas típicas dos empregados bancários, pois serviços de processamento desenvolvidos na retaguarda da agência são essenciais ao empreendimento do banco. Assim, a empregada tinha razão em pleitear os mesmos salários e benefícios pagos à categoria, considerando o princípio da isonomia.

BMB

## Banco deverá pagar danos morais a bancário impedido de trabalhar

**A** Turma Recursal de Juiz de Fora considerou correta a sentença que condenou o Banco Mercantil do Brasil a pagar a um bancário horas extras e indenização por danos morais, já que o empregado permanecia ocioso nas dependências da empresa, à disposição do empregador, por período de tempo superior à sua jornada contratual. O banco recorreu alegando que os pedidos formulados pelo reclamante são incompatíveis entre si. O relator do recurso, juiz João Bosco Pinto Lara, ressalta que, pode parecer curioso o fato de o reclamante reivindicar o pagamento de indenização por danos morais, ao argumento de que o réu não lhe atribuía as tarefas inerentes ao exercício do cargo e, ao mesmo tempo, postular horas extras.

De acordo com a versão do bancário, o banco o colocava em situação constrangedora ao negar o cumprimento de uma das principais obrigações contratuais: o oferecimento de trabalho. O relator constatou que eram verdadeiros os fatos narrados pelo trabalhador. Ficou comprovado que, após a sua reintegração à empresa, o que aconteceu por força de decisão judicial, ele não retornou às suas funções anteriores. As testemunhas foram categóricas ao afirmar que, desde a reintegração, o reclamante, que é gerente administrativo, não dá nenhum tipo de ordem no local e a superintendência não

reporta a ele as questões operacionais. O empregado recebia tratamento diferenciado por parte do banco e não era convocado para as reuniões de teleconferência nem participava das reuniões para distribuição de metas, das quais os outros gerentes participavam. Segundo testemunhas ele foi excluído da lista de e-mail corporativo, circunstância que impossibilitava o seu conhecimento acerca das informações gerais do banco.

Diante desse quadro, observou o relator que, embora o trabalhador continuasse a ocupar o mesmo posto no banco após a sua reintegração, não lhe eram mais reservadas as mesmas tarefas, sem qualquer justificativa relevante. Para o magistrado o banco reclamado se recusava a disponibilizar trabalho compatível à condição do reclamante, acarretando-lhe constrangimento moral considerável, o que gera o dever de indenizar. Por isso, mantendo a condenação imposta em 1º grau, a Turma apenas reduziu para R\$25.000,00 o valor da indenização por danos morais. Como permanecia à disposição do empregador que tinha a sua jornada controlada, o relator deu provimento parcial ao recurso do reclamante, deferindo a ele, como extras, as horas excedentes à 8ª diária ou 40ª semanal, por se tratar de bancário, com serviço dispensado aos sábados, conforme convenções coletivas de trabalho da categoria.

Esporte

## Estão abertas as inscrições para o Campeonato de Futebol Society 2011

*As inscrições devem ser feitas até o dia 9 de setembro*

**O** Sindicato dos Bancários do ABC abriu as inscrições para o Campeonato de Futebol Society 2011. O evento terá início no dia 1º de outubro e os jogos serão realizados aos sábados nas quadras do Best Ball, na avenida do Estado.

Cada equipe poderá inscrever 12 atletas sendo no mínimo 10 bancários sindicalizados e dois não bancários. O valor da taxa de inscrição será de R\$ 220,00 por equipe formada só por bancários sindicalizados. No caso de equipes com não bancários será cobrado, além dos R\$ 220,00, mais R\$ 100,00 por atleta não bancário.

Se você não tiver equipe formada e quiser participar do campeonato, mande seu nome, a posição em que joga e o seu contato, que ajudaremos a montar equipes.

As inscrições devem ser feitas até o dia 9 de setembro pelo e-mail: [Otoni.lima@bancariosabc.org.br](mailto:Otoni.lima@bancariosabc.org.br) ou pelo fax: 4993-8290

**Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC**  
- Filiação a Fetic SPCUT e Confat/CUT -  
Rua Comendador Francisco Aguiar, 87 - Centro - Santo André - SP - CEP: 09205-250 - Telefone: (11) 4953-4328

**CAMPEONATO DE FUTEBOL SOCIETY DOS BANCÁRIOS 2011**

**FICHA DE INSCRIÇÃO**

NOME DA EQUIPE: \_\_\_\_\_  
 NOME DO RESPONSÁVEL: \_\_\_\_\_  
 BANCO E AGÊNCIA DO RESPONSÁVEL: \_\_\_\_\_  
 TELEFONE: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_

COMPONENTES DA EQUIPE	
NOME	BANCO/AGÊNCIA
1 -	
2 -	
3 -	
4 -	
5 -	
6 -	
7 -	
8 -	
9 -	
10 -	
11 -	
12 -	

## Campanha Nacional

# Negociações entre Comando Nacional e Fenaban começam dias 30 e 31

A primeira rodada de negociações entre o Comando Nacional dos Bancários, coordenado pela Contraf-CUT, e Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) será realizada na terça e quarta-feira, dias 30 e 31 de agosto, sobre emprego e reivindicações sociais, em São Paulo. A data foi agendada nesta segunda-feira, dia 22, exatamente dez dias depois da entrega da pauta de reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários.

Também foram agendadas mais duas roda-

das. A segunda acontecerá nos dias 5 e 6 de setembro, envolvendo saúde e condições de trabalho, e a terceira, no dia 13 de setembro, sobre remuneração.

### Confira o calendário de negociações:

**1ª rodada: 30 e 31 de agosto**

- emprego e reivindicações sociais

**2ª rodada: 5 e 6 de setembro**

- saúde e condições de trabalho

**3ª rodada: 13 de setembro - remuneração**

## Caixa e Banco do Brasil

O Calendário de negociações com a Caixa ficou assim definido:

### 02 de setembro

Funcef, Prevehab, aposentados e segurança bancária

### 08 de setembro

Condições de trabalho, saúde do trabalhador e Saúde Caixa.

O calendário prevê ainda reunião no dia 14

de setembro, em SP, para tratar das cláusulas sobre carreira, jornada e isonomia de direitos entre os novos e antigos empregados.

Outras datas serão definidas de acordo com o andamento da campanha deste ano, tendo em vista que na Caixa as negociações específicas ocorrem concomitantes com as rodadas gerais de toda a categoria.

Quanto ao Banco do Brasil ainda não foram definidas as datas de negociações.

**As caravanas dos bancários continuam suas jornadas nas cidades de São Paulo, visitando agências mobilizando os trabalhadores para a Campanha 2011, além de sensibilizar a população sobre a atual situação dos bancários. A caravana iniciou suas atividades em 12 de agosto e encerra em 08 de setembro na Região do ABC**

**Veja as datas das próximas caravanas:**

**DIA 29/08 - PRESIDENTE PRUDENTE**

**DIA 30/08 - ASSIS**

**DIA 31/08 - BAURU**

**DIA 01/09 - BARRETOS**

**DIA 02/09 - CATANDUVA**

**DIA 05/09 - ARARAQUARA**

**DIA 06/09 - LIMEIRA**

**DIA 8 - ABC - Rua Marechal Deodoro  
São Bernardo do Campo**



## Crise econômica não pode prejudicar as negociações

*Banqueiros usam crise como pretexto para dificultar negociações*

“A crise econômica mundial não prejudicará as negociações da campanha salarial dos Bancários”, afirmou Maria Rita Serrano, presidenta do Sindicato dos Bancários do ABC. A declaração foi feita depois dos banqueiros, em entrevista, alegarem que a negociação com os bancários será turbulenta e difícil por causa da crise mundial.

As rodadas de negociações entre Contraf-CUT e Fenaban, nem começaram e os banqueiros já estão colocando empecilhos nas reivindicações dos bancários. A pretexto para dificultar as negociações, desta campanha, agora é a crise mundial, que, todavia não se instalou no Brasil e com certeza não afetou o ramo financeiro, é só verificar os lucros do primeiro semestre de 2011 dos principais bancos, que foram iguais ou superiores do mesmo período de 2010. “Os bancos brasileiros não foram afetados por essa crise e não adianta a Fenaban querer alegar isso como justificativa para não reajustar os salários da categoria. Os bancários estão unidos e irão lutar para conquistar os itens da pauta de reivindicação”, concluiu Maria Rita.