

Notícias Bancárias

SINDICATO DOS
abc
BANCÁRIOS - CUT

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraf/CUT

Acesse a página do Sindicato: www.bancariosabc.org.br

ANO XVI - Nº 729 - MAIO DE 2011



Foto: Dino Santos

Seminário sobre emprego inicia debate para a Campanha Nacional 2011

Página 3

ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

Dia 9 de junho, às 18:30h. Local: Rua Xavier de Toledo, 268, Centro Santo André

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, com CNPJ nº 43.339.597/0001-06, por sua presidenta abaixo assinada, convoca todos os empregados em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC da base territorial deste Sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), sócios e não sócios para a Assembleia Geral Ordinária, que realizar-se-á no dia 09 de junho de 2011, às 18h30 em primeira convocação, e às 19h em segunda convocação, à Rua Xavier de Toledo, 268, Centro, Santo André/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1) Prestação de contas de suas atividades e dos balanços financeiro e patrimonial referente ao exercício financeiro do ano de 2010. Santo André, 27 de maio de 2011. Maria Rita Serrano – Presidenta – CPF nº 107.689.868-85.

Santander

Sindicato participa de mesa de negociação com Santander

Condições de trabalho nas agências foi pauta da reunião

Na segunda-feira, dia 23, os representantes dos bancários voltaram à mesa de negociação com o Santander para debater condições de trabalho nas agências. Nesta reunião, os principais temas foram a falta de funcionários e o assédio moral.

“Nós cobramos mais agilidade por parte do banco no programa de mobilidade interna, que foi implantado após a pressão dos trabalhadores e tem como objetivo evitar demissões e incentivar a realocação de funcionários”, disse Orlando Puccetti, secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato, que participou da reunião.

Segundo os dirigentes sindicais, a falta de funcionários leva

ao desvio de funções e reivindicam o fim desta situação.

“Cobramos, também, o fim das metas individuais e instauração de metas coletivas e o fim de práticas de cobrança abusiva que incentivam o assédio moral”, diz Orlando.

“Queremos o fim das reuniões diárias para cobrança de metas e o fim das metas para a área operacional. Os caixas e os gerentes e coordenadores de atendimento precisam focar na retenção de clientes e não na venda de produtos. O Santander está perdendo muitos clientes por conta das metas para esses bancários”, lembra o Secretário Geral do Sindicato Eric Nilson e que também

participa da representação dos empregados do Santander.

A direção do banco já havia garantido em outras oportunidades que os caixas não devem ter metas para venda de produtos. “Queremos que seja feita uma orientação por escrito para a rede, pois esse tema já vem sendo debatido há anos e persiste em muitas agências”, complementa Orlando.

Também foi cobrado o fim do trabalho de prospecção de clientes em universidades após a jornada.

A direção do Santander vai analisar as reivindicações e responderá na próxima reunião, na segunda quinzena de junho.

Itaú

Sindicato cobra providências do Itaú com relação a denúncias contra superintendência da área comercial

O Sindicato dos Bancários do ABC se reuniu, no dia 19 de maio, com o Itaú para tratar de denúncias feitas por funcionários sobre discriminação e cobrança excessiva por metas abusivas vindas da superintendência da área comercial.

Os Diretores do Sindicato e funcionários do Banco Adma, Elaine, Lobão, Marcelo e Mariane expuseram documentos e declarações obtidos entre os trabalhadores que deixam claro que algumas condutas vão de encontro à Cultura que o banco afirma vir disseminando a partir da fusão com Unibanco com o

“Nosso Jeito de Fazer Itaú Unibanco” onde, relatam já não ter o “Brilho nos Olhos”, por não terem suas opiniões levadas a sério, sentindo-se muitas vezes constrangidos.

No que diz respeito à “Craques que jogam para o Time”, não há incentivo para o trabalho em equipe, pois o gestor insiste em separar funcionários oriundos do Itaú e do Unibanco em reuniões.

Se o banco faz questão do trabalho em equipe a primeira coisa a se eliminar é toda e qualquer tipo de diferenciação ou discriminação. “O Sindicato não irá

tolerar nenhuma discriminação seja contra funcionários oriundos do Itaú ou do Unibanco, todos são trabalhadores de mesma competência e responsáveis pelo sucesso do Banco”, diz Adma Gomes.

Outro fator preocupante é o tratamento dispensado aos funcionários quanto à realização das metas. O banco estipula uma pontuação mínima no AGIR de 1000 pontos, para se conseguir chegar a essa pontuação os trabalhadores já vem dando o seu máximo, muitas vezes excedendo o seu limite e adoecendo. Trabalhar para além disso sem

autonomia e com ameaças escritas “entre linhas”, como esta exigindo essa Superintendência, é desumano.

O trabalhador precisa manter sua autonomia, principalmente os gestores responsáveis diretos pelas agências pois são eles que conhecem o local de trabalho, o mercado local, o perfil dos clientes e suas necessidades, podendo assim formular suas estratégias para atender ao que o banco solicita.

O banco se comprometeu a verificar junto a Superintendência essas denúncias e marcar uma nova reunião.

CAIXA

Horas extras devem ser marcadas corretamente

A Caixa, através da CI 026/11, comunicou aos empregados que reduziu o orçamento destinado ao pagamento de horas extras, ocorre que a empresa utiliza, desde o início do ano, como base de cálculo para o corte das verbas, mas a CI é de maio, ou seja, muda a regra do jogo no meio do jogo, criando problemas para o planejamento do trabalho nas unidades, o que é absurdo.

“Muitos empregados reclamaram com o Sindicato, alegando que não vão poder marcar as horas extras efetuadas, já que a demanda por trabalho é muito grande”, diz Maria Rita Serrano, presidenta do Sindicato. “A posição do sindicato é de que as horas extras têm que ser extraordinárias e não cotidianas, como vem ocorrendo, o trabalhador não é obrigado a fazer horas extras e se fizer deverá marcá-

las corretamente”.

O excesso da jornada de trabalho aliado as pressões por resultados, vem causando adoecimento dos trabalhadores e uma das formas de pressionar a empresa por mais contratações é justamente cada qual cumprir com a sua jornada.

Registre seu ponto corretamente e denuncie as irregularidades ao sindicato.

CCV Caixa

Foi aprovada em Assembleia realizada no dia 26 a instauração da Comissão de Conciliação Voluntária – CCV - na Caixa Federal. O ABC será um dos sindicatos pilotos do país para o desenvolvimento da CCV. A CCV será realizada para os empregados que saírem da empresa e terá como tema principal para a negociação as questões relacionadas a vale alimentação para os aposentados. A CCV tem caráter voluntário.

Campanha Nacional

Sindicato realiza Seminário sobre emprego

Debate encerra comemorações do mês de maio

O Sindicato dos Bancários do ABC realizou no dia 25, um Seminário sobre a situação do emprego no Brasil. Este evento encerrou as comemorações do mês do trabalhador e, ao mesmo tempo, deu início aos debates sobre a Campanha Nacional dos Bancários 2011. O Seminário aconteceu na Sede Social do Sindicato e contou com a presença do secretário de Finanças da CUT, Vagner de Freitas e Carlos Cordeiro, presidente da Contraf/CUT.

O secretário Geral do Sindicato dos Bancários do ABC, Eric Nilson abriu o evento agradecendo a presença de todos. “É muito importante discutirmos a situação do emprego no país e, por isso, realizamos esse evento e agradecemos a presença de todos os presentes e, principalmente, dos convidados para debater esse assunto”, disse Eric.

Carlos Cordeiro, com o tema “Emprego e Condições de Trabalho no Ramo Financeiro”, apresentou vários dados sobre a situação atual da categoria e sobre os salários. “Está na hora de pensarmos e discutirmos a forma de remuneração do bancário, pois, a remuneração fixa está cada vez menor enquanto que a variável maior e, isso, causa vários problemas para o trabalhador como, por exemplo, em caso de indenização na hora da demissão e da aposentadoria”, disse Carlos Cordeiro.

Maria Rita Serrano, presidenta do Sindicato, para falar sobre



Da esquerda para a direita: Carlos Cordeiro (presidente da Contraf-CUT), Maria Rita (presidenta do Sindicato dos Bancários do ABC), Vagner de Freitas (Secretário de finanças da CUT) e Eric Nilson (secretário geral do Sindicato dos Bancários do ABC)

o tema “Realidade do Emprego Bancário no ABC”, apresentou uma planilha de dados sobre a situação salarial e do emprego na Região. “Quando finalizamos essa planilha com os dados salariais dos bancários da Região do ABC dos últimos anos, percebemos que ainda há muita discrepância salarial entre bancários de diferentes empresas”, explica Maria Rita.

Vagner de Freitas falou sobre o “Emprego no Brasil” abordando, principalmente, a questão da qualidade do emprego no país que, ao seu ver, apesar de ter melhorado muito, ainda é muito baixa. “Vivemos um bom

momento, melhor do que há oito anos, mas ainda precisamos fazer muito e, a geração de empregos com qualidade no Brasil não existe sem uma profunda melhoria na educação”, afirma o secretário de finanças da CUT.

Vagner de Freitas disse também que o aumento de emprego não é igualmente proporcional ao aumento da qualidade de vida. “O setor da Construção Civil foi um dos que mais cresceu nos últimos anos, no entanto, apesar de ter tido um aumento de empregos para esses trabalhadores, os mesmos ainda não têm uma qualidade de vida adequada”.

Após a apresentação dos con-

vidados foi aberto um espaço para perguntas e vários diretores do Sindicato, além de outros presentes como o suplente de Deputado Federal Vanderlei Siraque, expuseram suas opiniões sobre o tema.

Nas considerações finais, o secretário de finanças da CUT disse que temos muito o que fazer ainda no Brasil. “Temos que continuar sempre nossa luta para podermos manter as nossas conquistas e, não podemos discutir o emprego no país sem passar pela discussão sobre a redução da jornada de trabalho para todos os trabalhadores”, finaliza Vagner de Freitas.

Contraf-CUT lança consulta da Campanha Nacional dos Bancários 2011

A Contraf-CUT, a exemplo dos últimos anos, está realizando uma consulta para apurar as prioridades da categoria com o intuito de orientar os debates nas conferências regionais e nacional, que definirão a minuta de reivindicações e a estratégia para a campanha deste ano.

É muito importante que os bancários participem desta consulta, façam parte desde já da campanha e preencham o formulário. Só assim será possível organizar uma campanha enraizada nas bases

da categoria, visando construir uma mobilização forte e unificada, que certamente levará a novas vitórias no enfrentamento com os banqueiros.

Preencha a pesquisa que está na página 4 e envie para o Sindicato até o dia 8 de junho.

A 13ª Conferência Nacional dos Bancários, que aprova a pauta nacional de reivindicações, será realizada nos dias 29, 30 e 31 de julho, em São Paulo.



CONSULTA



CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2011

Quais são suas prioridades?
Responda e participe!

Banco: _____ Agência/Depto: _____

Função: _____

SÓCIO DO SINDICATO: () Sim () Não

SEXO: () Masculino () Feminino

TEMPO DE BANCO: () até 5 anos () 5 a 10 anos () 11 a 15 anos () acima de 15 anos

1. Para você, quais devem ser as prioridades da Campanha Nacional dos Bancários 2011?

a. Remuneração Fixa Direta (Marque somente duas opções)

- ☐ Aumento real (índice acima da inflação)
- ☐ Ampliar o piso da categoria
- ☐ 14º salário
- ☐ PCCS – Plano de Carreiras, Cargos e Salários
- ☐ Ampliar gratificações de funções
- ☐ Criar piso para gerente

b. Remuneração Fixa Indireta (Marque somente duas opções)

- ☐ Auxílio-creche/babá de um salário mínimo
- ☐ Auxílio-educação
- ☐ Cesta-alimentação maior
- ☐ Auxílio-combustível
- ☐ Abono-assiduidade
- ☐ Plano de previdência complementar
- ☐ _____

c. Remuneração Variável (Marque somente duas opções)

- ☐ PLR maior
- ☐ Não desconto da PLR nos programas próprios
- ☐ Negociar a remuneração total

d. Saúde, condições de trabalho e segurança

(Marque somente duas opções)

- ☐ Combate ao assédio moral
- ☐ Fim das metas abusivas
- ☐ Isonomia de direitos aos afastados por licença médica
- ☐ Segurança contra assaltos e sequestros
- ☐ Adicional de risco de vida nas agências, postos e tesouraria
- ☐ _____

e. Emprego (Marque somente duas opções)

- ☐ Garantia de emprego/Ratificação da Convenção 158 da OIT
- ☐ Mais contratações
- ☐ Fim das terceirizações
- ☐ Ampliação do horário de atendimento com dois turnos
- ☐ Jornada de 6 horas para todos sem redução de salários
- ☐ Igualdade de oportunidades na contratação e no local de trabalho
- ☐ _____

2. No período de setembro de 2010 a agosto de 2011, a inflação projetada é de 7,5%. Qual o índice de reajuste total (inflação + aumento real) que você acha que deve ser reivindicado junto aos banqueiros?

3. Você está disposto a participar da Campanha Nacional dos Bancários?

() SIM () NÃO

4. Para conseguir essas propostas, de que forma você está disposto a participar da Campanha Nacional dos Bancários? (Marque todas as alternativas das quais pretende participar)

- ☐ Participando das assembleias
- ☐ Participando de reuniões
- ☐ Encontro de final de semana
- ☐ Passeatas
- ☐ Dia de protesto
- ☐ Paralisação parcial
- ☐ Greve
- ☐ _____

5. Qual a importância das propostas de reformas em andamento para sua vida?

Regulamentação do sistema financeiro

- ☐ Muito importante
- ☐ Pouco importante
- ☐ Importante
- ☐ Nenhuma importância

Reforma Tributária

- ☐ Muito importante
- ☐ Pouco importante
- ☐ Importante
- ☐ Nenhuma importância

Reforma política

- ☐ Muito importante
- ☐ Pouco importante
- ☐ Importante
- ☐ Nenhuma importância

6. Você teve algum afastamento do trabalho por motivo de saúde nos últimos 12 meses?

() SIM () NÃO

7. Você usou nos últimos 12 meses ou está usando medicação controlada?

() SIM () NÃO

Prazo de devolução para o Sindicato: **08/06/2011**



Sindicalização

Seja Sindicalizado. Só falta você!

Alguns pensam que não utilizam o Sindicato, mas...

...saibam que sem o Sindicato não receberiam a Participação nos Lucros e Resultados, os Vales Refeição e Alimentação, aumento real de salário, entre outros benefícios conquistados com muita luta, mobilização da categoria e atuação sindical.

E quem deu estrutura e força para a entidade atuar foram os sócios.

Imagine, também, se não houvesse essa representação e cada bancário tivesse que negociar sozinho com o banco, certamente nem todos obteriam sucesso.

E você acha correto se beneficiar de uma luta que não ajudou a construir?

Então, faça sua parte: SINDICALIZE-SE. Você só tem a ganhar!

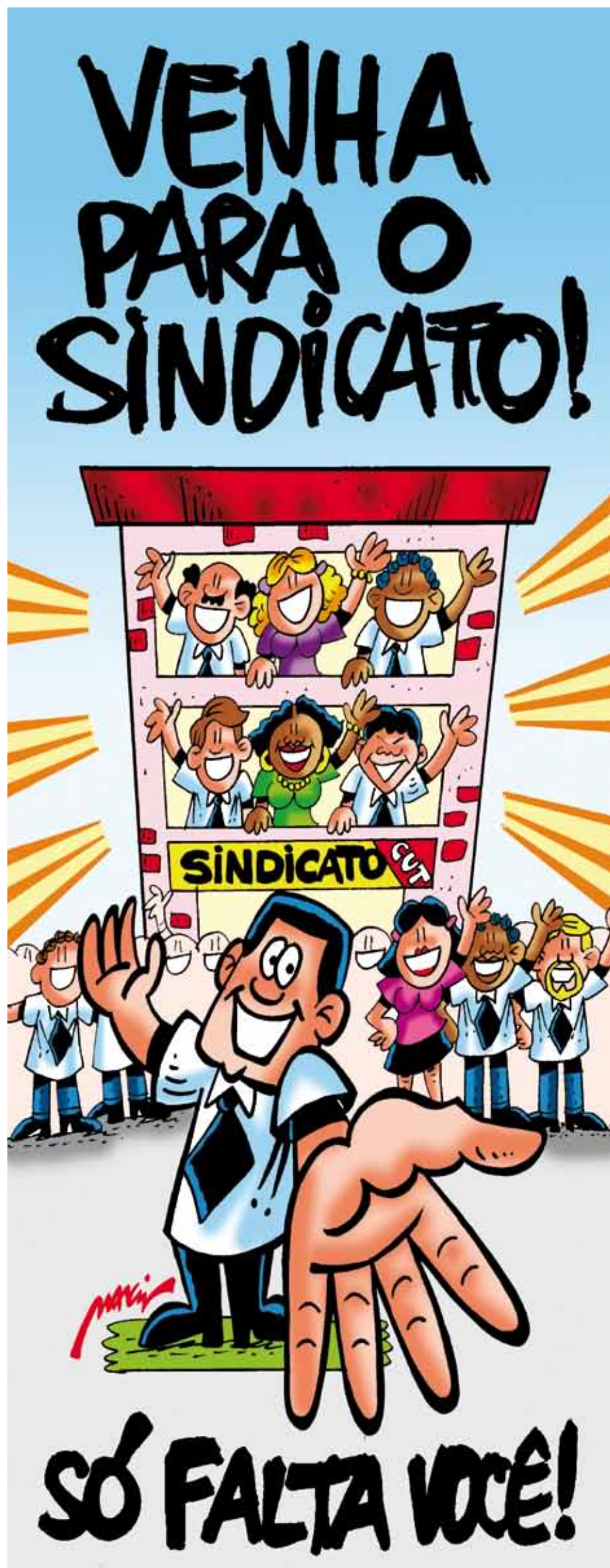
SÓCIO QUE INDICAR UM NOVO SÓCIO TEM MAIS CHANCES DE GANHAR OS PRÊMIOS

Basta ser sindicalizado que você já estará concorrendo aos prêmios da Campanha de Sindicalização 2011 por meio de sua matrícula sindical. E, ainda, poderá aumentar suas chances de ser sorteado, caso apresente novos sócios. Então, filie-se ou, se já for sócio, traga mais associados para fortalecer a luta da categoria e concorrer a prêmios. Você poderá ganhar:

- Cruzeiro Nacional – 7 dias – pacote turístico com direito a um acompanhante
- Viagem a João Pessoa – 8 dias – pacote turístico com direito a um acompanhante
- Tablet Ipad 32GB com Wi-Fi e 3G
- TV 32 polegadas Led Full HD
- Câmera digital
- Netbook 10"
- Smartphone
- Carro 0 KM, motor 1.0

Selo AGÊNCIA 100% Sindicalizada

As agências que no decorrer da campanha de sindicalização atingirem 100% de sócios terão direito a uma contribuição para a festa de fim de ano da unidade, de acordo com a seguinte proporção: agências com até 10 empregados receberão R\$ 150,00 e, superior a 10, ganharão R\$ 300,00.



Mês do Trabalhador

Sindicato comemora o mês de maio com muitas atividades

Para comemorar o mês do trabalhador, o Sindicato realizou várias atividades para os bancários. A categoria, que constantemente sofre com cobranças de metas abusivas, teve a oportunidade de participar de atividades culturais e de lazer, seminário e debates e, também, da reinauguração do Centro de Formação dos Bancários e o início de vários cursos.

Veja abaixo alguns momentos destes eventos:



Festa do trabalhador em São Bernardo do Campo



Apresentação da peça "Ensaio sobre Carolina"



Lançamento do Guia "Os Bancos e Você"



Fotos: Arquivo



Churrasco de Confraternização



Seminário sobre Emprego (veja detalhes na página 3)



Reinauguração do Centro de Formação