

Sindicalize-se e fortaleça nossas lutas e conquistas

“Quando se sonha sozinho é apenas um sonho. Quando se sonha junto é o começo da realidade.” D. Quixote

Página 3



Segurança

**Contraf-CUT e CNTV
lançam projeto de lei
para combater
“saidinha de banco”**

Projeto prevê
equipamentos de
prevenção e privacidade
nas operações

O projeto de lei para combater o crime de “saidinha de banco” foi lançado no último dia 19, em Belo Horizonte, pela Contraf-CUT e a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV). O lançamento foi nacional, mas a iniciativa será agora lançada nos estados e municípios pelos sindicatos e federações de bancários e vigilantes e levada para discussão nas câmaras municipais em todo país.

“Escolhemos Belo Horizonte para lançar esse projeto para trazer mais segurança para trabalhadores e clientes porque, segundo dados da polícia militar, ocorrem em média 70 ocorrências por mês de crimes de saidinha de banco na cidade”, destacou o presidente da CNTV, José Boaventura Santos.

PL 1236/09 - Vale lembrar que no Estado de São Paulo, o deputado Vanderlei Siraque (PT/SP), apresentou em dezembro de 2009, o projeto de lei 1236/09, que visa coibir a saidinha de banco. O projeto está em tramitação na Assembleia Legislativa e aguarda votação dos parlamentares.

O projeto

O projeto está baseado na ampliação dos equipamentos e medidas de segurança nos estabelecimentos dos bancos, estabelecendo: **Equipamentos de prevenção; Equipamentos de privacidade nas operações e Equipamentos para melhorar as condições de trabalho dos vigilantes.**

Confira mais informações em nosso site.

Da redação com informações da Contraf-CUT e CNTV

Itaú/Unibanco

**Bancários definem temas
prioritários para 2011**

Emprego será destaque entre os temas

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú/Unibanco se reuniu no último dia 18 de novembro para organizar e discutir os principais pontos a serem negociados com o banco.

O encontro, realizado na sede da Contraf-CUT, contou com a participação de representantes dos trabalhadores do Itaú/Unibanco de todos os estados do Brasil. O Sindicato dos Bancários do ABC também esteve presente na reunião e levou suas demandas.

Na ocasião, foram discutidos temas como Emprego, Previdência Complementar e Plano de Saúde.

Na questão do Emprego, não foi constatado, até o momento, demissão em massa dos trabalhadores, porém esse tema será o ponto prioritário de discussão com o banco em 2011.

Quanto à Previdência Complementar, o principal debate foi sobre a possibilidade de uma Pre-

vidência Complementar fechada que valorize a todos os quase 100 mil funcionários do banco.

Atualmente, existem 14 fundos de pensão fechados no grupo Itaú/Unibanco, divididos em cinco fundações, o que prejudica a velocidade do trabalho prestado, assim como provoca aumento nos custos contratuais de prestação de serviço.

A COE propõe a unificação das fundações em uma única entidade, a fim de facilitar a gestão e o acompanhamento pleno de todos os planos de previdência.

“Após o sucesso da criação do Itaú/Unibanco CD, os conselheiros se debruçaram nessa perspectiva de unificação das fundações que favoreçam a todos trabalhadores do Itaú/Unibanco”, diz André Luís Rodrigues, conselheiro eleito pelos funcionários.

No Plano de Saúde, houve várias queixas quanto ao

credenciamento e à burocracia. Portanto, ficou decidido que será realizada, em breve, uma pesquisa de satisfação em cada base.

Demandas do ABC

Além do desrespeito do banco com os funcionários na questão da Saúde do Trabalhador, temos constatado no ABC o pouco caso que o banco faz quanto à questão dos Cargos e Salários.

“O banco tem, sistematicamente, desrespeitado a função dos trabalhadores, utilizando-se do recurso ilegal do desvio de função. Temos como exemplo os chefes de serviço/tesoureiros e gerentes Operacionais que são obrigados a abrirem os caixas; os caixas que são obrigados a bancarem vendedores e algumas funções do antigo Unibanco que foram rebaixadas, como é o caso de alguns gerentes de expansão que passaram a ser assistentes de gerência”, comenta Adma Gomes, funcionária do Itaú e Representante da COE.

“Estamos realizando um estudo dos Cargos e Salários para tentarmos averiguar as distorções e discutir com urgência um Plano de Cargos e Salários bem estruturado e digno dos seus funcionários”, complementa Adma.

Santander vai adotar medidas contra assédio moral

Decisão do banco ocorre após reunião do Comitê de Relações Trabalhistas

O Comitê de Relações Trabalhistas (CRT) do Santander se reuniu no último dia 25 para discutir demandas dos trabalhadores do banco.

No encontro, o Santander aceitou implantar medidas para combater o assédio moral, reivindicação conquistada na Campanha Nacional dos Bancários 2010.

Com isso, o banco irá se comprometer, por meio de uma declaração explícita, a condenar qualquer ato de assédio e criar mecanismos para combater a prática, como um canal de denúncias.

Presente também na reunião, o secretário Geral do Sindicato, Eric Nilson disse que a conquista da implantação das medidas para combater o assédio moral é um importante avanço, mas é possível dar outros passos adi-

ante. “Estaremos sempre atentos e na luta para avançarmos muito mais”, conclui.

Na reunião da CRT, também foram discutidos outros temas, como:

- **Extensão do reajuste de 7,5%:** os representantes dos bancários cobraram uma resposta sobre o pedido de extensão do reajuste de 7,5% a todos os empregados do Santander, incluindo os que ganham acima de R\$5.250. O banco, por sua vez, afirmou que “não há espaço” para fazer este pagamento.

- **Pagamento de horas extra:** os bancários reclamaram que o banco está pressionando os funcionários a compensarem as horas extras dentro do mesmo mês. Com isso, muitos trabalhadores estão sendo dispensados durante o expediente. O Santander disse que irá orientar os funcionários a

compensarem suas horas extras de maneira planejada com os gestores.

- **Simulação de integração tecnológica das agências do Real:** as entidades sindicais criticaram o fato do Santander realizar simulações aos domingos e pedir para os trabalhadores comparecerem, fora do horário de expediente. Os bancários querem que o banco respeite o horário do funcionário, agende a simulação com antecedência, pague 100% de hora extra, além de transporte e alimentação. O Santander está analisando a proposta.

- **Prorrogação do “pijama” até agosto de 2011:** os bancários pediram pela prorrogação por mais um ano do “pijama”. O Santander afirmou que o benefício “já cumpriu seu objetivo”, mas não descartou rever a data de extinção do programa.

Sindicato

Ser sócio é questão de atitude. Sindicalize-se!

Somente com união é possível avançarmos nas conquistas

Lutar em prol de melhorias salariais e das condições de trabalho dos bancários é uma premissa que faz parte da história do Sindicato dos Bancários do ABC, que está comprometido com a luta dos trabalhadores na defesa dos direitos e conquistas da categoria.

O Sindicato, hoje, não tem somente o papel de intervir e lutar por melhores salários e condições de trabalho. Diante das transformações do país e do mundo em que vivemos, o Sindicato tem

uma atuação que transcende as questões trabalhistas, haja vista que o trabalhador vive em sociedade. Portanto, já faz parte do cotidiano da entidade o diálogo mais profundo sobre o Sindicato Cidadão. É possível lutar por melhores condições no ambiente de trabalho, mas também por melhores condições de vida. A luta por um mundo melhor e mais justo é uma das principais bandeiras do Sindicato dos Bancários do ABC.

O papel de um sindicato não é

apenas ser um gestor competente, mas sim um condutor dos anseios da categoria. Foi através da história de luta dos bancários e desta entidade que temos a melhor convenção coletiva de trabalho e que abrange todo o território nacional.

Todos os benefícios (auxílio creche, vale refeição, alimentação, PLR, 13ª cesta alimentação, jornada de seis horas, entre outros) são conquistas que a categoria alcançou através de incansáveis negociações, mobilizações e

greves. Todas as importantes vitórias são resultados da luta dos trabalhadores e do sindicato, e não benefícios dos bancos.

Para manter e ampliar todos os avanços conquistados, é importante fortalecer a entidade, sendo sócio. O Sindicato é o fio condutor nas negociações entre trabalhadores e patrões. O sócio tem um papel fundamental de fiscalizar e fortalecer a luta, para que o Sindicato continue atuando para melhorar a vida dos trabalhadores.

Sindicalizado você só tem a ganhar

CONQUISTAS



PLR – Participação nos Lucros e Resultados foi incluída em convenção coletiva nacional a partir de 1995; Tiquete-refeição - Foi resultado da campanha de 1990; Vale-alimentação - Ao contrário da cesta-básica, permite ao bancário comprar os produtos de sua escolha. É conquista de 1994 e tem reajuste anual; Jornada de 6h - Ajornada de seis horas foi conquistada em 1933; Auxílio-creche - Fruto da greve de 1986, com ampliação nas campanhas seguintes.

CONVÊNIOS



O Sindicato tem convênios em várias instituições, que proporcionam ótimos descontos aos associados, como escolas de educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, faculdade e pós-graduação. Também tem descontos em cursos de idiomas, e até em tratamento psicológico.

SAÚDE



A fim de levar informação à categoria, o Sindicato realiza palestras e atividades com foco na saúde do bancário como um todo; realiza também fiscalização da ergonomia dentro dos locais de trabalho e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT).

ESTRUTURA



Os Bancários do ABC que já usufruem das instalações da nova sede, inaugurada em abril de 2008 vão poder contar em breve, com um novo espaço que será utilizado para cursos de formação, assembleias, reuniões e eventos. Trata-se da nova Sede Social que se encontra em fase final de construção.

JURÍDICO



Na hora de exigir os seus direitos na Justiça, ser sindicalizado faz a diferença, pois você recebe todo o atendimento necessário com a certeza de que seus direitos estarão preservados. As questões trabalhistas, previdenciárias e sindicais fazem parte da agenda do departamento Jurídico do Sindicato.

LAZER



O Sindicato tem parceria com o clube de campo do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC. Todos os bancários filiados podem utilizá-lo, assim como seus familiares e convidados. E mais: a entidade também possui convênios com hotéis, pousadas, companhias de viagens e parques de diversão como o Hopi Hari, Playcenter e Wet'n Wild.

INFORMAÇÃO



Quem é sócio tem acesso às informações da categoria do Brasil e do mundo por meio de materiais exclusivos como o Boletim Eletrônico, Site, Jornal 'Notícias Bancárias' e Folders. O sindicato também possui parceria com a Revista do Brasil e o Jornal ABCD Maior.



Seja sindicalizado e fortaleça a sua categoria

Entregue esta ficha para o diretor de sua base ou envie por fax (4993-8290). Sua filiação ao Sindicato proporcionará uma série de vantagens para você, além de fortalecer a representatividade da categoria. Entre nesse time: sindicalize-se!

FICHA CADASTRAL

☐ Sindicalização	☐ Atualização	☐ Aposentado	MATRÍCULA SINDICAL	
Apresentado por _____		_____ - _____		
CÓD. DA EMPRESA	NOME DO EMPRESA			
CÓD.DA UNIDADE	UNIDADE DE TRABALHO			
FUNÇÃO				
NOME				
NATURAL DE		ESTADO CIVIL		
NASCIMENTO		SEXO ☐ M ☐ F		
RG	ÓRGÃO EMISSOR	CIC		
	-			
ENDEREÇO (Av., Rua e Número completos)				
BAIRRO		CIDADE		
ESTADO	CEP	TELEFONE - FIXO	TELEFONE - CELULAR	
	-			
CORREIO ELETRÔNICO PESSOAL				
CORREIO ELETRÔNICO PROFISSIONAL				
DATA DE ADMISSÃO	MATRÍCULA FUNCIONAL			
ENDEREÇO COMERCIAL (Av. Rua e Número completo)		CIDADE		
TELEFONE COMERCIAL		FAX		

Santo André. de de

Assinatura

Pelo presente, autorizo o desconto das mensalidades em minha folha de pagamento, de acordo com a legislação em vigor, bem como as deliberações de assembleias, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC

NOME _____ MATRÍCULA FUNCIONAL _____

EMPRESA _____ UNIDADE _____ ASSINATURA: _____

DE

DE

CEF

Serão realizadas eleições para o Conselho de Usuários do Saúde Caixa

Confira também: aumentam denúncias de assédio moral no ABC

Foi dada a largada para a escolha dos membros eleitos do Conselho de Usuários do Saúde Caixa, cuja votação acontece no período de 13 a 17 de dezembro. Nove chapas estão inscritas e disputam o processo eleitoral. O prazo para impugnações foi de 19 a 22 de novembro.

O Conselho de Usuários do Saúde Caixa, autônomo mas sem caráter deliberativo, é composto de forma paritária por cinco membros titulares eleitos pelos participantes e por cinco membros titulares indicados pela Caixa, além de seus respectivos suplentes.

Assédio Moral

O Sindicato vem recebendo várias denúncias sobre assédio moral, que vem ocorrendo nas agências da CEF. Os relatos ressaltam que muitos funcionários estão sendo assediados por gestores. O Sindicato já está tomando as providências cabíveis. Caso você esteja sendo assediado, entre em contato com o Sindicato pelo telefone 4993 8299. A denúncia é sigilosa e o seu nome será preservado.

As características principais do assédio moral são pressões constantes por resultados e, para

isso, são utilizados procedimentos como humilhação pública, desqualificação do trabalhador, ameaça de demissão ou perda de função.

Vale lembrar que o acordo com a Fenabam prevê a denúncia destes atos através de um canal interno do banco, com acompanhamento do movimento sindical, na comissão de conflitos trabalhistas.

Os sócios do Sindicato podem utilizar o departamento jurídico, que presta serviços gratuitos, entrando com ações na justiça comum, cobrando reparações.

Desconto assistencial

Bradesco

Os funcionários do Banco Bradesco se depararam com uma surpresa quando receberam os holerites deste mês. O fato é que o banco cobrou indevidamente o desconto assistencial de todos os seus funcionários.

O Sindicato entrou na semana passada em contato com o banco cobrando o estorno, que ocorreu no dia 30 (terça-feira).

Itaú

Por conta de erro administrativo, o banco Itaú cobrou dos bancários que fizeram direito de oposição, o desconto assistencial. O banco se comprometeu em fazer o estorno na folha de pagamento de dezembro.

Qualquer problema entre em contato com a Secretaria Geral do Sindicato.

Banco do Brasil

Entidades e eleitos fecham acordo com BB

Confira os benefícios do Plano 1 da Previ

Entidades representativas do funcionalismo do Banco do Brasil, junto com os dirigentes eleitos da Previ, associações de aposentados, Anabb e a ContraF-CUT discutiram com a direção do banco e fecharam acordo sobre a destinação do superávit do Plano 1 do fundo de pensão dos trabalhadores do banco público.

Proposta será votada pelos participantes

Antes de entrar em vigor, o acordo precisa ser aprovado pelos participantes do Plano 1 da Previ, em consulta que será realizada entre os dias 9 e 15 de dezembro. Funcionários da ativa votam pelo SISBB e aposentados e pensionistas, pelo telefone 0800-729-0808.

E também deve ser aprovado pela Superintendência da

Previdência Complementar (Previc) e pelos órgãos governamentais competentes.

Os representantes dos trabalhadores e a direção do BB também chegaram em acordo para a instalação de processo de negociação, em janeiro de 2011, para avaliar e adotar possíveis alterações do Regulamento do Plano 1 da Previ.

Confira, abaixo, os benefícios do acordo.

Benefício temporário - A concessão de um benefício temporário correspondente a 20% sobre o Complemento Previ dos aposentados e pensionistas ou 20% dos benefícios projetados para os funcionários da ativa. Os aposentados e pensionistas receberão o novo benefício de imediato, em 12 parcelas mensais ao ano. Os participantes da ativa terão os



valores creditados em contas individuais, cujo valor acumulado será sacado no momento da aposentadoria. No primeiro pagamento, serão antecipadas as primeiras 12 parcelas.

Benefícios permanentes - Incorporação como benefícios permanentes do Plano 1 dos benefícios especiais negociados em 2007.

Benefício provisório - Benefício mínimo provisório correspondente à diferença entre 40% e 70% da Parcela Previ.

“Os benefícios do acordo são conquistas da união das entida-

des representativas dos trabalhadores. Diante de um amplo diálogo entre as partes, os funcionários do BB poderão contar com importantes avanços”, resalta Otoni de Lima, dirigente sindical e funcionário do BB.

“A atuação responsável dos representantes dos funcionários na direção executiva da Previ são fundamentais na defesa dos interesses dos trabalhadores”, reforça Marilda Marin, diretora do sindicato e funcionária do BB.

Da redação com informações da ContraF-CUT

Campanha Nacional 2010

Comando Nacional reúne-se para fazer avaliação da campanha 2010

Encontro será dia 7 de dezembro, em Belo Horizonte

Os desdobramentos e o balanço da Campanha Nacional 2010 serão discutidos na reunião do Comando Nacional dos Bancários que acontecerá no dia 7 de dezembro, em Belo Horizonte.

As negociações das mesas temáticas com a Fenaban e as discussões permanentes das questões específicas dos bancos fazem parte dos principais pontos da pauta de avaliação.

“Após a campanha vitoriosa, que fortaleceu a unidade nacional da categoria, agora é o momento de fazermos uma avaliação do movimento”, afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando Nacional. “Pedimos a todas as federações e sindicatos

que façam previamente suas avaliações para enriquecer a discussão nacional.”

O presidente do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte, Clotário Cardoso, ressalta a importância de a capital mineira sediar a reunião que avaliará essa campanha histórica. “É um prêmio para BH sediar a reunião que vai avaliar a campanha que promoveu a maior greve dos últimos 20 anos e que garantiu grandes conquistas para todos nós. Afinal de contas, a mobilização dos bancários da base de BH e Região foi fundamental para o sucesso dessa campanha vitoriosa”, destaca.

O Comando Nacional, coordenado pela Contraf-CUT, é composto por 10 federações e os

21 maiores sindicatos de bancários do país.

“A diretoria do Sindicato do ABC fez sua avaliação da campanha e entende que o resultado foi muito bom e uma grande vitória, com destaque para o aumento do piso da categoria e o aumento real, mas entende que os tetos colocados para o reajuste integral (bancos privados) prejudicou alguns bancários e nas próximas campanhas essa questão deve ser bem avaliada pelo comando. Essa campanha mostrou a força da categoria, já que a greve ocorreu em todos os bancos e no país inteiro de forma conjunta, dando amplitude para o resultado”, destaca Maria Rita Serrano, presidente do Sindicato.

Fonte: Contraf-CUT

Banco do Povo

Banco recebe prêmio de melhores microempreendimentos do ano

O Banco do Povo Crédito Solidário (BPCS) foi premiado na edição deste ano do Prêmio Citi Melhores Microempreendimentos 2010. Com esta premiação o banco entra na categoria das instituições que apresentaram o maior número de clientes qualificados a ganharem o prêmio.

Segundo Almir da Costa Pereira, gerente executivo do Banco do Povo Crédito Solidário, apesar da instituição não ter tido nenhum cliente premiado individualmente o conjunto apresentado pelo banco teve elevada qualidade. “Na relação dos premiados o Banco do Povo está entre as instituições de peso como o Banco do Nordeste Brasileiro e o Microinveste – Unibanco”, comenta Almir.

Como prêmio o BPCS receberá uma placa e três funcionários participarão de um curso oferecido pela Citi Fundation.

Na cerimônia de premiação, que ocorreu em São Paulo, foram divulgados os 1ºs, 2ºs e 3ºs colocados de cada categoria.

Veja em nosso site, a relação das instituições premiadas.

Convênio

Sindicato assina convênio com Orion Eventos

Empresa realizará Workshop de Noivas e bancários terão planos especiais

O Sindicato assinou neste mês convênio com Orion Eventos, que realizará o Workshop de Noivas no dia 5 de dezembro, das 11h às 16h, em Suzano. O contrato oferece descontos para os bancários sindicalizados da região do ABC.

O workshop será no Espaço Fiora Eventos e contará com um desfile exclusivo de noivas. Confirme a sua presença pelos telefones (11) 4519 7183 ou (11) 2311 2913.

O Sindicato também tem convênio com empresas de segmentos variados, como agências de viagens, clínicas e laboratórios. É importante ressaltar que os convênios são estendidos, inclusive, para os dependentes dos associados. Para ver a lista de parcerias, acesse o link 'convênios' do nosso site.

O Espaço Fiora Eventos fica na Rua Cel. Joaquim de Franco Jr., 01, Bairro Clube dos Oficiais, em Suzano – SP.