

Notícias Bancárias



Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraf/CUT

Acesse a página do Sindicato: www.bancariosabc.org.br

ANO XVI Nº 712 - NOVEMBRO DE 2010

Dia da Consciência Negra

IGUALDADE DE OPORTUNIDADE JÁ!

Discriminação racial é uma realidade que ainda persiste nas agências bancárias de todo o país.

Página 3



Banco do Brasil

Banco deposita gratificação variável em dezembro

Funcionários oriundos da Nossa Caixa receberão a gratificação até o dia 30/12

Terminada a Campanha Nacional 2010, os funcionários oriundos da Nossa Caixa aprovaram a proposta do Banco do Brasil para a indenização da Gratificação Variável (GV).

O banco pagará um total de R\$ 54 milhões, sendo que metade do valor será dividido linearmente entre todos os bancários e o resto será distribuído percentualmente sobre o valor do salário. Pelo acordo aditivo a indenização da GV corresponderá a cinco anos.

De início, a empresa anunciou que o pagamento seria realizado até o dia 30 de novembro, mas não estava levando em conta a regra que já existia na Nossa Caixa desde 1996 e que estabelece a distribuição de metade linear e o restante com a aplicação percentual sobre o valor do salário. Desta forma o BB já está efetuando os cálculos e o crédito será feito até 30 de dezembro.

Fonte: Fetec

Bradesco

Agência de Diadema vira alvo de bandidos

Momentos de terror foram vivenciados pelos funcionários da agência Serraria, da cidade de Diadema, na manhã desta sexta-feira (12), devido a ação de assaltantes fortemente armados. O Sindicato esteve presente e cobrou do banco assistência aos trabalhadores, que devem ter acompanhamento médico e psicológico disponibilizados pela empresa.

“Os momentos de tensão vivenciados pelos trabalhadores podem se transformar em alguns transtornos psicológicos ou traumas. Por isso, os bancários necessitam de uma atenção especial após o assalto”, destaca Genilson Araújo diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco.

CEF e Contraf-CUT definem implementação de conquistas da Campanha 2010

Augusto Coelho/Fenae

Representantes sindicais se reuniram na última quinta-feira (11) em Brasília com a Caixa Econômica Federal para discutir meios de implementar as conquistas da Campanha Nacional dos Bancários 2010.

No encontro, foi discutido como serão constituídos o Grupo de Trabalho (GT) que cuidará do Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon), o GT da Saúde, a Comissão para Solução de Conflitos e a Comissão de Conciliação Voluntária.

O GT do Sipon será instalado ainda neste ano e contará com até cinco representantes de cada uma das partes. Os nomes dos integrantes devem ser apresentados até o próximo dia 30.

O GT da Saúde também deve começar a operar em 2010, tendo como atribuições a análise dos resultados e do custeio do Saúde Caixa e a destinação do superávit do plano.

No encontro com a CEF, ainda foram definidos os procedimentos para a devolução dos valores descontados das greves de 2007 e 2008. A devolução será feita mediante



manifestação de interesse por parte do sindicato, em nome de sua base.

Em relação à metodologia para as promoções por mérito de 2010, foram feitos ajustes na proposta e ficou estabelecida a divulgação da redação final do documento até dezembro.

No acordo firmado na Campanha Salarial, a CEF comprometeu-se com o pagamento da promoção de 2010 até março do ano que vem, retroativa a 1º de janeiro

de 2011. Todos os empregados que obtiverem no mínimo média 8 na avaliação receberão pelo menos um delta.

Para o diretor do Sindicato Furlan, a reunião foi produtiva, porque trouxe garantias de que muitas das reivindicações serão atendidas. “Com a união que já demonstramos durante a greve, a categoria conseguirá alcançar todas suas reivindicações”, comenta.

HSBC

Mesa específica é retomada. A luta continua!

Bancários mobilizados por PCS, Previdência Complementar, PLR, PPR/PSV

Dirigentes sindicais reunidos no último dia 26 na Contraf-CUT, em São Paulo, avaliaram a participação dos bancários na Campanha Nacional 2010. O objetivo foi o de analisar os resultados do HSBC no primeiro semestre deste ano e retomar a pauta específica junto ao banco. A reunião contou com a participação do Dieese, que divulgou os números do banco com base no último balanço apresentado.

Este ano, o HSBC tem provisionado para o primeiro semestre R\$ 143 milhões, assegurando assim o cumprimento das reivindicações dos bancários. Ainda com base no balanço, foi feita uma análise em relação às rubricas, PDD, Gastos da Empresa com Terceirização, Receitas e Despesas com o Pessoal, Gastos com Vigilância e Segurança Bancária, Publicidade e Propaganda, entre outros.

PPR/PSV – Com relação às negocia-

ções específicas, a COE (Comissão de Organização dos Empregados) do HSBC exige que o banco não desconte nem compense os 15% antecipados por conta do PPR 2010.

“Ao término da campanha, agora é hora de cobrarmos os avanços obtidos na Convenção Coletiva deste ano e iniciarmos as negociações permanentes banco a banco. Não podemos permitir que os funcionários do HSBC sejam desvalorizados, pois são os maiores responsáveis pelos lucros exorbitantes obtidos pela empresa. Para se ter uma idéia, no primeiro semestre o banco anunciou um lucro líquido de R\$ 423 milhões”, analisa Belmiro Moreira, secretário de Finanças do Sindicato e funcionário do HSBC.

Belmiro acrescenta que “além do não desconto do PPR, também não podemos permitir a compensação do PSV (Programa Semestral de Vendas) na PLR acordada no Acordo Coletivo”. Mais uma vez o HSBC foi

a única instituição que não pagou a PLR adicional integral. O banco se diz a maior instituição financeira mundial, mas para isso deve valorizar os funcionários, pagando uma PLR adicional maior.

Pendências – Avançar na discussão de uma proposta que contemple um plano de Previdência Complementar para todos os funcionários; criar um Plano de Cargos, Carreiras e Salários, tendo em vista que o HSBC é a instituição com a menor média salarial do mercado financeiro.

Reunião

Está sendo agendada pela COE (Comissão de Organização dos Empregados) do HSBC uma reunião para discutir com o banco problemas enfrentados pelos funcionários. Além da PPR, também serão discutidas soluções para diversos outros problemas, entre eles, assédio moral, metas, falta de reconhecimento e baixos salários.

Igualdade de Oportunidades Bancos ainda discriminam, apesar dos avanços

Discriminação racial é uma realidade que ainda persiste no sistema financeiro nacional

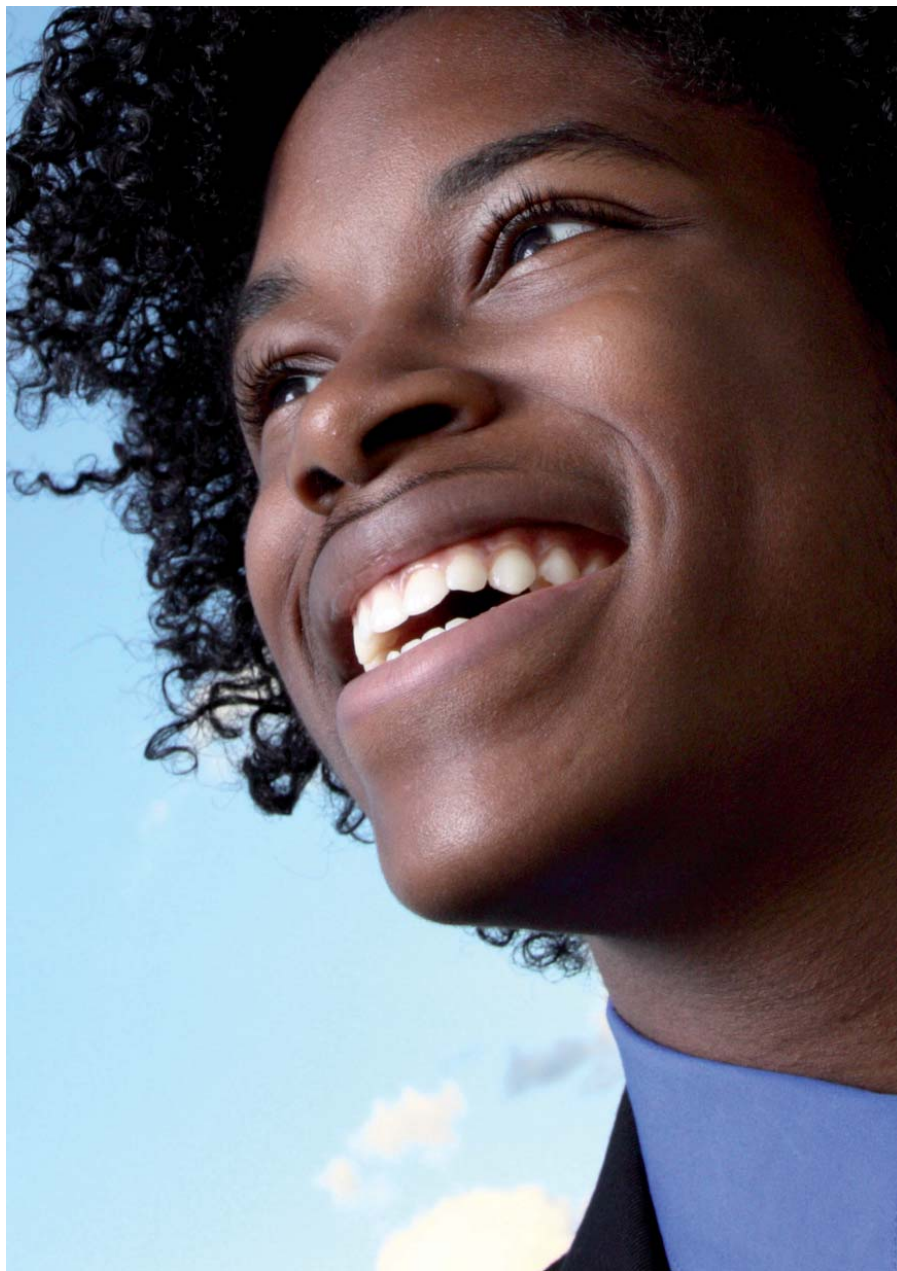
A desigualdade racial ainda é uma realidade que persiste no sistema financeiro nacional. Segundo os dados do Instituto Data Popular, 78% da categoria bancária é composta por homens brancos, 16,7% são pardos e 2,3% negros. Além de minoria, os negros também amargam os menores salários, pois recebem 84% do salário do homem branco, enquanto a mulher negra recebe 68%. Os cargos de diretoria e superintendência são ocupados por apenas 5% de negros e pardos.

De acordo com dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), os negros representam 49,7% da população brasileira, ou seja, o Brasil é majoritariamente negro. Neste sentido vivenciamos um enorme contraponto nas agências bancárias, visto que pessoas da raça negra representam a maioria da população brasileira. Apesar de ainda não ser possível notar essa maioria nos meios de comunicação e em cargos de visibilidade na sociedade, já são palpáveis algumas mudanças conquistadas pelos movimentos sociais nos últimos seis anos.

Ações afirmativas

Ações afirmativas como o ProUni (Programa Universidade para Todos) e as políticas de cotas permitiram o aumento da inclusão por meio da elevação da escolaridade. Além disso, a lei 10.639, sancionada pelo governo federal em 2003, fez com que o ensino da História da África e da Cultura Afro-brasileira se tornasse obrigatório para os alunos do ensino fundamental nas escolas públicas e privadas.

“Mesmo com avanços sociais significativos as desigualdades dentro das agências bancárias ainda são gritantes. É sabido que temos um longo caminho a percorrer. Por isso, devemos inserir a discussão sobre o preconceito



nas diversas instancias sociais e culturais. Sempre na luta pelo fim da discriminação racial nos bancos, garantindo assim igualdade de oportunidades”, relata Otoni de Lima, secretário de Esporte e Cultura do Sindicato.

Um pouco de história

No dia 20 é comemorado o Dia Nacional da Consciência Negra, data de aniversário da morte de Zumbi dos Palmares, um líder do Quilombo dos Palmares - comunidade de escravos fugidos das Américas.

Ícone da resistência negra e da luta pela liberdade, Zumbi foi bru-

talmente assassinado em uma emboscada na Serra Dois Irmãos, em Pernambuco, no dia 20 de novembro de 1695. Zumbi foi degolado e sua cabeça foi exposta em praça pública, visando desmentir a crença da população sobre a lenda da imortalidade de Zumbi.

Os movimentos sociais brasileiros escolheram o dia 20 de novembro para mostrar o quanto a nossa sociedade ainda vive marcada por diferenças e discriminações raciais. Este dia não é apenas uma data alusiva no calendário, mas sim a reflexão sobre a questão do negro no Brasil e sobre sua exclusão.

CUT Cidadã Consciência Negra

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) promoverá atos públicos em todo país. Acompanhe abaixo a programação no ABC.

Diadema

Dia: 21 de novembro (domingo).
Horário: Das 09 às 18h.

Local: Avenida Parapanema, próximo ao Sesi, no Bairro Taboão.

Atividades: Prestação de serviços; shows com Netinho de Paula, Ernesto Guevara, banda Rock Blues, Marcinho do Cavaco, banda Ziriguidum, e o pocket show de Solano Trindade.

São Bernardo do Campo

Dia: 20 de novembro (sábado).

Atividades:

Às 10h - Cerimônia de lavagem da escadaria da Igreja Matriz.

Às 11h - Caminhada da Consciência entre a Praça da Matriz e o Paço, com a participação da Congada de São Bernardo, Família Moçambique e Samba Lenço.

Das 13h às 21h - Show 'Valeu, Zumbi!', no Paço Municipal - Com as apresentações de Candeeiro, Monarco da Portela, Afro X, Z'África Brasil, Jihad Racional, Asfixia Social e Chico César.

Fonte: CUT/SP

Participem!

Além da programação A CUT Cidadã realiza:

- Serviços médicos – podologia e medição da pressão
- Emissão de documentos - primeira via da carteira de identidade e de Trabalho
- Estética – massagem, penteados e estéticas afros brasileiras, limpeza de pele, corte de cabelo e desfile de beleza afro.



Fique sócio!

Você só tem a ganhar

Bancários comparecem no 3º Congresso Mundial da UNI

Evento foi realizado na cidade de Nagasaki, no Japão

Espetáculos e apresentações da cultura japonesa marcaram a abertura do 3º Congresso Mundial UNI Sindicato Global (International Trade Union, na sigla em inglês) no último dia 9 de novembro. A entidade representa mais de 900 sindicatos e 20 milhões de trabalhadores em todo o mundo.

Com o tema "Rompendo Barreiras", o evento, que foi realizado na cidade de Nagasaki, no Japão, reuniu delegações de trabalhadores de diversos países.

A categoria bancária foi representada pela presidente do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Juvandia Moreira, e pelo presidente do Sindicato em licença



Contraf-CUT

especial, vice-presidente da UNI América Finanças e deputado estadual eleito, Luiz Cláudio Marcolino, entre outros.

A abertura do evento contou

com uma apresentação de taiko (instrumento de percussão típico japonês) e de dois corais, sendo que um deles relembrou a tragédia da bomba atômica em Nagasaki.

1º Festival do Peixe de São Bernardo reúne 25 restaurantes

Durante o evento, pratos serão vendidos a preços populares

Entre os dias 19 de novembro e 12 de dezembro, a população do ABC poderá prestigiar o 1º Festival do Peixe de São Bernardo do Campo.

Cerca de 25 bares e restaurantes do distrito do Riacho Grande e da Estrada Velha do Mar irão participar do Festival. Os estabelecimentos irão preparar um prato a base de peixe para ser servido a preços populares.

No encerramento do festival, dia 19, em local ainda a ser definido pela organização do evento (acompanhe no site), serão premiados os melhores pratos e o restaurante que melhor atendeu os clientes.

O evento, promovido pela Prefeitura e pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho



e Turismo de São Bernardo, faz parte de um programa de revitalização da represa Billings.

A lista completa dos restaurantes participantes pode ser conferida no site www.saobernardo.sp.gov.br.

21 de novembro Caminhada pelo Dia Nacional de Conscientização do Stress

Brasil é o segundo país no ranking mundial de trabalhadores com stress

O próximo domingo é o Dia Nacional de Conscientização do Stress. Para comemorar a data, haverá uma caminhada no Parque Villa Lobos, em São Paulo.

O evento visa reunir profissionais, empresas e sindicatos e chamar a atenção para os malefícios que o stress pode trazer à saúde, como distúrbios alimentares, insônia, crises de ansiedade, fobias sociais e burnout.

O Brasil é o segundo país com o maior índice de stress no mundo, atrás apenas do Japão. Pesquisas do ISMA-BR (International Stress Management Association) apontam que cerca de 70% dos trabalhadores brasileiros sofrem de stress, principalmente profissionais que atuam em contato com o público e sob pressão por metas, como os bancários.

Todos os participantes da caminhada irão receber uma camiseta e serão orientados por professores de Educação Física, que darão dicas de como controlar o nível de stress. A programação pode ser confirmada no site www.grupodesenvolver.com.br.

O Dia Nacional de Conscientização do Stress, que foi instituído no ano passado pelo Projeto de Lei 3555/2008, é lembrado anualmente no terceiro domingo do mês de novembro, que nesse ano é dia 21.

Caminhada do Dia Nacional de Conscientização do Stress

Local: Parque Villa Lobos

Horário: Das 9h às 15h

Endereço: Avenida Professor Fonseca Rodrigues, 2.001, Alto de Pinheiros, São Paulo.