

Campanha Menos Metas, Mais Saúde ganha força no ABC

Página 3



Venha assistir o jogo do Brasil no Sindicato

A abertura do Campeonato de Futsal já tem data marcada

Página 4



Segurança

Contraf-CUT e CNTV discutem propostas para segurança no Ministério da Justiça

Bancos são multados por descumprimento de leis de segurança

A Contraf-CUT e a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV) discutiram no último dia 7, propostas de segurança privada para a atualização da lei federal nº 7.102/83, durante reunião realizada com assessores do Ministério da Justiça, em Brasília. O encontro deu continuidade ao diálogo aberto no dia 27 de abril, quando da audiência concedida pelo ministro Luiz Paulo Barreto para as duas entidades sindicais.

As propostas defendidas pe-

los trabalhadores bancários e vigilantes contribuíram para o resguardo do bem maior; a vida. E ainda, ressaltam a necessidade da alteração da lei 7102/83, propondo a ampliação dos equipamentos obrigatórios de segurança, com a inclusão de câmeras de filmagem em tempo real e monitoramento fora do local controlado, portas individualizadas com detector de metais em todos os acessos destinados ao público, vidros blindados nas fachadas e divisórias individuais na bateria

de caixas e entre os caixas eletrônicos, entre outras.

Ainda foram debatidos os problemas relacionados a precarização do atendimento bancário, como lotéricas, correspondentes e o banco postal e a falta de investimento em segurança nestes setores.

A avaliação do encontro foi positiva, segundo representantes da CONTRAF e da CNTV, uma vez que, foram ouvidos e as propostas foram encaminhadas.

Na contramão, um dia depois da

reunião no Ministério da Justiça, os bancos foram multados em R\$ 3,090 milhões por descumprimento da lei federal nº 7.102/83 e normas de segurança, durante a 86ª reunião da Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada (CCASP) do Ministério da Justiça, sob coordenação do Departamento de Polícia Federal, ocorrida no dia 8, em Brasília. O campeão foi o Santander, com R\$ 708 mil, seguido pelo Itaú/Unibanco, com R\$ 591 mil, e o BB com R\$ 491 mil. Confira a lista completa no site.

Pressão e desvalorização

Bradesco continua a prática de uma política de retrocesso

Funcionários não são valorizados e ainda são pressionados a realizar o curso Treinet

A política implementada pelo atual presidente do banco Bradesco, sr. Trabuco, tem sido uma via de uma mão. Pois, a instituição financeira tem cobrado insistentemente os funcionários para que o banco recupere a liderança perdida com a fusão do Itaú/Unibanco, porém quando a abordagem é a valorização dos trabalhadores, a prática é de uma política arcaica e de retrocesso.

Enquanto em outros bancos é praticada uma política permanente de negociações, o Bradesco nunca traz algo novo ou ainda não avança em relação a velhas demandas, como por exemplo, o Auxílio Educação, que aliás é o único grande banco que não apresenta nenhum programa em relação aos universitários, pós-graduados, se restringindo - a seu critério - a aplicar apenas para alguns ges-

tores a MBA.

Para ser realizado um teste de trabalho, a primeira pergunta é se o candidato está cursando alguma faculdade, sendo que para estes são destinados os menores salários, o que consequentemente acabam sendo penalizados com esta política antiga da diretoria do banco.

Contudo, não é a toa que o mercado financeiro está de olho nos "colaboradores" [trabalhadores] do Bradesco. Há quem diga até em acordo de "cavaleiros", na tentativa de restringir a saída destes profissionais. Um funcionário bem valorizado, com certeza não sairia do banco.

Portanto, está mais do que na hora da implementação de um Plano de Cargos e Salários, com critérios objetivos, sem dizer nos programas de remuneração variável (através de metas humanas

e não abusivas) e incremento de valores na PLR, podendo superar a Convenção Coletiva, que é o patamar mínimo, pago por

todos os bancos, independentemente de tamanho.

A qualificação que o Bradesco ecoa como sendo de excelência é o Treinet, entretanto ainda imposto, sendo que a grande maioria dos funcionários o faz fora do local de trabalho, gerando despesas como: internet, energia, tempo com a família, etc. É por isso que boa parte dos magistrados tem entendido que é considerado como hora extra o curso praticado fora do local de trabalho. Veja decisão jurídica em nosso site.

Banco é condenado a pagar como extras as horas de participação em curso Treinet

O Tribunal Regional do Trabalho (TRT) de Minas Gerais entendeu que a participação de um empregado nos cursos disponibilizados pelo banco via internet era obrigatória e não opção do trabalhador. Desta forma, o trabalhador que participou do curso fora da jornada, o período que foi gasto nesta atividade caracterizou tempo à disposição do empregador e deveria ser pago como hora extra.

O banco insistiu na tese de que o curso não era obrigatório, mas de acordo com a análise do processo, a realidade foi outra, pois testemunhas afirmam que os empregados eram obrigados a realiza-los.

Com esses fundamentos, o TRT manteve a sentença que condenou o banco reclamado a pagar ao reclamante vinte horas extras mensais, referentes à participação em cursos.

Saúde

Campanha Menos Metas, Mais Saúde ganha força no ABC

Sindicato dos Bancários do ABC mobilizam bancários e população

A campanha Menos Metas, Mais Saúde mobilizou os bancários do ABC, no dia 09/06, nos principais corredores financeiros das cidades de SBC e Santo André. Nos dois municípios, o Sindicato dos Bancários do ABC conversou e distribuiu cartilha com informações para os trabalhadores.

Na ocasião houve também encenações da ARCA (Associação Ribeirãopirense de Cidadãos Artistas) fazendo alusão às pressões sofridas pelos bancários nas agências.

A cartilha tem detalhes sobre o abuso de metas e também a proposta apresentada aos banqueiros na pauta de reivindicações do ano passado, fruto de pesquisas, consultas, debates nas conferências estaduais e nacional de bancários, além da atuação junto aos trabalhadores.

Plenária - No último dia 26 de maio, na sede do Sindicato onde foi discutido o lançamento da campanha Menos Metas, Mais Saúde na região e também foi debatida a pauta de reivindicações do eixo 'Saúde e Condições de Trabalho' da Campanha



Nacional onde os bancários presentes reforçaram os problemas sofridos pela cobrança de metas abusivas.

Na ocasião foram reforçadas as cláusulas de saúde da minuta de 2009, foi acentuada a transversalidade na questão das metas abusivas e renda variável

(programas próprios dos bancos) entre outros.

“Os bancários estão sofrendo e adoecendo em seus locais de trabalho e por conta disso não podemos ficar omissos as questões referentes à saúde dos trabalhadores”, conclui Adma Gomes, secretária de Saúde do Sindicato.

EDITAL

EDITAL PARA ELEIÇÕES DE DELEGADOS SINDICAIS DA CAIXA - MANDATO 2010/2011

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, por sua presidenta, comunica a todos os empregados da Caixa Econômica Federal dos municípios de Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra a abertura de processo eleitoral para o cargo de delegado sindical da Caixa Econômica Federal, com inscrições na Sede do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, situado a Rua Cel. Francisco Amaro, 87 – Casa Branca – Santo André - SP e eleições nas respectivas agências onde houver delegados inscritos, respeitando o seguinte cronograma:

- 1) **Inscrições:**
14/06/2010 a 18/06/2010
- 2) **Eleição:**
23/06/2010 a 25/06/2010
- 3) **Mandato:**
01/07/2010 a 31/05/2011

Santo André, 14 de Junho de 2010.
Maria Rita Serrano
Presidenta

Santander / Real

Após avanços na área da saúde, categoria se reuniu para discutir pauta dos bancários com deficiência

Bancários com deficiência entregam pauta de reivindicações ao Santander

Após a reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (CRT) do Santander, onde os trabalhadores conquistaram importantes avanços na área da saúde, a Contraf-CUT, sindicatos, federações e Afubesp voltaram a se reunir com o Santander, no último dia 10 (quinta-feira), em São Paulo, para discutir os problemas e as reivindicações dos bancários com deficiência.

Visando garantir uma inclusão com qualidade, foi exposta uma série de demandas à instituição financeira. “Foi novamente destacado que as pessoas com

deficiência que trabalham no Santander ainda sofrem discriminações e os seus limites não são respeitados”, lembra Orlando Puccetti, diretor do Sindicato.

Foi entregue uma pauta de reivindicações, que vão desde inclusão com qualidade até a falta ou falha na política de acolhimento aos bancários com deficiência. Veja a íntegra das conquistas referente a este assunto em nosso site: www.bancariosabc.org.br.

“As discussões foram de extrema importância para a categoria, pois fazem parte de um



Bancários em negociação com o banco Santander

instrumento fundamental para o avanço das nossas antigas reivindicações”, destaca Eric Nilson,

secretário Geral do Sindicato, que esteve presente na reunião do Comitê de Relações Trabalhistas.

Prestação de Contas

Sindicato prestou contas no dia 10 de junho

Diretoria do Sindicato se empenhou, reduziu despesas e aumentou a receita; categoria aprovou

O maior destaque da prestação de contas do exercício de 2009 tem como resultado o esforço de toda a diretoria do sindicato, que se empenhou a fim de proporcionar uma redução de despesas em torno de 10% e, em contra partida um aumento das receitas em 13%.

Segundo o secretário de Finanças do Sindicato, Belmiro Moreira, as realizações são um conjunto de ações que a entidade tem permeado durante os últimos anos e que culminaram com a Sede Administrativa e a Sede Social Sindical para que a categoria tenha uma melhor estrutura visando um melhor atendimento e também uma política de formação. "Afim de contas, a categoria deve estar preparada para novas lutas e conquistas", destaca Belmiro.

De acordo com Bel-

miro o resultado da Prestação de Contas é um trabalho de várias gestões do sindicato comprometida com os recursos da categoria. "Por isso, mais uma vez eu quero valorizar a diretoria do Sindicato dos Bancários do ABC que tem demonstrado um comprometimento enorme para com a categoria, o que se comprova em momentos como este - de

prestar contas", conclui.

A aprovação das contas demonstra que a expectativa dos bancários foi contemplada. "A categoria tem, ano após ano, reconhecido o trabalho desta entidade e desta diretoria", acrescenta Belmiro.

Veja na tabela, abaixo, o Balanço Patrimonial.

ATIVO	31/12/2008	31/12/2009	PASSIVO	31/12/2008	31/12/2009
Circulante			Circulante		
Caixa	1.200,00	500,00	Processos Jurídicos	52.514,81	3.050,61
Bancos c/ Movimento	188.079,71	226.542,83	Contas a Pagar	4.351,29	18.764,22
Aplicações Financeiras	518.179,25	284.927,34	Pessoal e Encargos Sociais	30.012,73	29.484,11
Outras Contas a Receber	8.154,77	8.154,77	Provisão para Férias	12.854,52	0,00
			Serviços a Pagar	0,00	18.021,92
			Entidades / Bancos	72.936,39	0,00
			Obrigações Financeiras	180.000,00	140.000,00
			Processos de Associados	111.636,12	111.636,12
	715.613,73	520.124,94		464.305,86	320.956,98
Permanente			Receitas Diferidas		
Participações Societárias	25.000,00	25.000,00	Receitas a Realizar	129.015,98	68.228,99
				129.015,98	68.228,99
Imobilizado	481.950,44	499.028,74	TOTAL	593.321,84	389.185,97
Bens Imóveis	2.241.051,93	3.071.209,16	Patrimônio Líquido		
			Patrimônio Líquido	2.542.858,24	2.542.858,24
			Resultados Acumulados	0,00	145.563,19
(-) Depreciações Acumuladas	-181.172,83	-285.782,97		2.542.858,24	2.688.421,43
			Resultado do Período	146.263,19	751.972,47
TOTAL PERMANENTE	2.566.829,54	3.309.454,93	TOTAL PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.689.121,43	3.440.393,90
TOTAL	3.282.443,27	3.829.579,87	TOTAL	3.282.443,27	3.829.579,87

Esporte

Campeonato de Futsal terá início no dia 31 de julho

Se você ainda não se inscreveu, corra que ainda dá tempo

Estão prorrogadas durante todo mês de Junho as inscrições para o campeonato. Isso vale para os (as) bancários (as) que ainda não se inscreveram. Nesta edição do campeonato, já estão inscritas três equipes femininas, demonstrando que as mulheres estão a cada dia conquistando mais espaços. A abertura do campeonato de Futsal do Sindicato dos Bancários do ABC já tem data e local, confira abaixo.

Inscrições: pelo e-mail

esporte.cultura@bancariosabc.org.br

Regulamento, data de início e local dos jogos:

Início dos jogos: 31 de julho/10
Demais datas: 7, 14, 21 e 28 de AGOSTO e 4 de SETEMBRO.

Local: Ginásio Poliesportivo do Jerusalém, que fica na Rua Lázaro Oliveira Leite, 200 - Jardim Jerusalém - SBC. Fone: 4355-9700

Sistema: 04 grupos de 04 equipes.
Classificam-se 02 (duas) equipes por grupo (24 jogos).

Segunda fase: eliminatória simples (08 jogos).

Total de Jogos: 32 (trinta e dois).

"A integração através do esporte é sem dúvida uma das melhores formas de praticar trocas de experiências, e neste ano contaremos com o diferencial de termos a participação de equipes femininas, sendo ainda mais plena esta grande confraternização", comenta Otoni Lima, secretário de Esporte e Cultura do Sindicato.

Venha torcer pelo Brasil no Sindicato

Bancários e Bancárias,

Venham assistir aos jogos do Brasil no Sindicato. Foi instalado um super telão de 150" com som de cinema em nossa nova Sede Social Sindical, para garantir toda a emoção dos jogos da Copa do Mundo.

Vamos tingir o Sindicato de verde e amarelo e vamos torcer juntos!

Confira o dia e o horário da primeira partida.

15 de junho (terça-feira) – Horário do Jogo: **15h30** (horário de Brasília)

Brasil X Coréia do Norte

Endereço: Rua Xavier de Toledo, nº268, Centro, Santo André.

Formação

Sindicato abre vagas para curso

Estão abertas as inscrições para os cursos de Matemática Financeira, CPA-10 e CPA-20, que serão realizados na Sede Social Sindical do Sindicato dos Bancários do ABC (Rua Xavier de Toledo, 268, Centro – Santo André). Para se inscrever basta ligar para o número 4993 8299, em horário comercial (das 9h às 18h).

Anote

Matemática Financeira

Período: De 5/7 a 15/7

Horário: Das 19h às 22h

Preço: Sócio: R\$ 200

Não Sócio: R\$ 350

CPA-10

Período: De 19/7 a 6/8

Horário: Das 19h às 22h

Preço: Sócio: R\$ 400

Não Sócio: R\$ 500

CPA-20

Período: De 9/8 a 27/8

Horário: Das 19h às 22h

Preço: Sócio: R\$ 500

Não Sócio: R\$ 650