

Convocação Itaú/Unibanco



Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à

Acesse a página do Sindicato: www.bancariosabc.org.br

ANO XV Nº 675 - DEZEMBRO DE 2009

Itaú Unibanco

Assembleia apreciará novo plano de saúde

Banco apresenta proposta de plano de saúde unificado

Os trabalhadores do Itaú Unibanco apreciarão em assembleia realizada no próximo dia 9, a proposta final da nova configuração do Plano de Saúde dos funcionários da empresa. Apresentada no último dia 18 de novembro, a proposta deverá ser aprovada ou não até o dia 15 de dezembro, em assembleias realizadas pelos sindicatos de todo o país.

Após uma série de negociações, foi concluído o Plano de Aposentadoria Complementar (PAC) do Itaú. Trabalhadores que entraram no Itaú até 31 de julho de 2002 terão a possibilidade de aderir, enquanto os outros planos não sofrerão modificações.

“Trata-se de uma alternativa ao modelo do PAC atual. Essa alternativa contém avanços significativos”, avalia o diretor do Sindicato e funcionário do banco Darci Medina (Lobão).

O novo plano foi aprovado por unanimidade nos conselhos da Fundação Itaú Unibanco e discutido em reunião na Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Bancários) com representantes das federações e sindicatos.

A adesão será opcional e terá como características a individualização das reservas para que o participante acompanhe melhor seus

recursos; criação do mecanismo de pensão, hoje inexistente; entrada dos recursos individualizados do PAC atual - o banco fará novas contribuições na base de 1% da folha de pagamento dos migrantes, entre outros.

Em relação ao Plano de Saúde, o banco aceitou a proposta do movimento sindical de não haver cobranças de co-participação em consultas para os titulares; aumento da rede credenciada incluindo os Hospitais São Luiz e Samaritano no padrão especial I; aumento do valor do reembolso no padrão especial I, bem como a desvinculação do Plano Odontológico. Os funcionários oriundos do Unibanco poderão incluir agregados.

O novo modelo do plano será apresentado de forma detalhada e discutido entre os bancários do ABC em assembleia a ser realizada no próximo dia 9, às 18h30, na sede do Sindicato (Rua Coronel Francisco Amaro, 87, Centro – Santo André). “É de suma importância a participação de todos nessa assembleia para esclarecimento de dúvidas e continuação da luta em busca da manutenção e ampliação dos nossos direitos”, convoca Adma Gomes, funcionária do Itaú e secretária de Saúde e Condições de Trabalho do Sindicato.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC, inscrito no CNPJ sob o nº 43.339.597/0001-06, com registro sindical sob o nº 46000.005206/00-46, por sua Presidente abaixo assinada, convoca todos os empregados (sócios e não sócios) do GRUPO ITAU UNIBANCO (UNIBANCO S.A., ITAUCRED FINANCIAMENTOS S.A., ITAU UNIBANCO BANCO MÚLTIPLOS S.A., BANCO ITAÚ BBAS S.A., BANCO ITAUCARD S.A., BANCO FIAT S/A, BANCO ITAULEASING S/A, UNIBANCO – UNIÃO DE BANCOS BRASILEIROS S/A, UAM – ASSESSORIA E GESTÃO DE INVEST LTDA., BANCO DIBENS S/A, HIPERCARD BANCO MÚLTIPLO S/A, BANCO FININVEST S/A, UNICARD BANCO MÚLTIPLO S/A, UNIBANCO ASSET MANAGEMENT S/ADTVM e UNIBANCO CONSULTORIA DE INVEST LTDA.) da base territorial deste sindicato (Diadema, Mauá, Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 09 de dezembro de 2009, às 18:30h, em primeira convocação, e às 19h, em segunda convocação, na Rua Coronel Francisco Amaro, nº 87, Bairro Casa Branca, Santo André/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: apreciação e aprovação do acordo coletivo de trabalho para implantação do novo plano de assistência médica e odontológica ITAÚ UNIBANCO.

Santo André, 07 de dezembro de 2009.
MARIA RITA SERRANO
PRESIDENTA
CPF/MF nº 107.689.868.85

Veja os principais pontos da negociação:

Co-participação - A proposta garante a isenção de pagamento para o funcionário titular em consultas. No caso dos exames, o banco afirmou que o pagamento será feito de acordo com uma tabela ainda a ser divulgada e que, acima de determinado valor, os exames serão também isentos. Entre os exames citados pelo banco como isentos de co-participação, estão ecocardiograma, endoscopia, ressonância magnética, ultrassonografia, tomografia computadorizada, etc.

A proposta da empresa mantém o pagamento da co-participação para dependentes tanto em consultas quanto em exames. No caso de gestantes não titulares e recém-nascidos, estão garantidas nove consultas sem pagamento.

O limite de desconto mensal da co-participação ficou definido em 2% do salário do trabalhador. O restante do

valor será pago pela empresa. O trabalhador não acumula saldo devedor.

Up-grade do plano Especial para o Executivo - O banco manteve sua proposta para a tabela de valores para o up-grade do plano Especial para o Executivo. O movimento sindical voltou a reivindicar uma diminuição dos valores. No entanto, os negociadores da empresa afirmaram ser difícil avançar nessa questão.

Veja os valores: 1 vida - R\$ 195,01; 2 vidas - R\$ 216,67; 3 vidas - R\$ 240,51

Rede credenciada - Os dirigentes sindicais voltaram a reivindicar do banco solução para problemas de atendimento relatados por diversas federações e sindicatos em todo o país. A empresa assumiu compromisso com os trabalhadores de realizar reuniões específicas com cada entidade para rediscutir os problemas localizados, se ne-

cessário com a participação da operadora.

Dependentes - Ficou garantida aos trabalhadores oriundos do Unibanco e do antigo Nacional que têm seus pais como dependentes a manutenção dessa situação. Para os outros trabalhadores, pai e mãe serão considerados agregados.

Plano Odontológico - O banco apresentou aos trabalhadores as linhas gerais de uma proposta com novos valores e ficou de passar à Contraf-CUT uma tabela com os valores completos nesta quinta-feira.

Comitê de acompanhamento - A proposta prevê ainda a criação de um comitê de acompanhamento da assistência médica, com participação de trabalhadores e empresa. O comitê terá reuniões trimestrais, com data definida para começar em março de 2010.

Da Redação, com informações da Contraf-CUT