

Greve arranca proposta da Fenaban

Após 14 dias de greve Fenaban apresenta proposta com aumento real e PLR maior

Após 14 dias de paralisação em todo o território brasileiro, a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) se reuniu, nesta quarta-feira (7), em São Paulo, com o Comando Nacional dos Bancários para apresentar uma nova proposta. Foi colocado na mesa de negociação reajuste salarial de 6% e Participação nos Lucros e Resultados (PLR) maior – sendo mais simples e justa em relação ao ano passado.

Segundo dados do INPC, a inflação do período foi de 4,44% - calculada entre 1º de setembro de 2008 e 31 de agosto de 2009. Portanto, o reajuste de 6% equivale a um aumento real de 1,5% em relação à inflação.

A luta da categoria bancária garantiu um importante avanço em relação a PLR. No início a Fenaban propôs um teto para o pagamento da PLR de 4% do lucro líquido de 2009, mais 1,5% distribuído linearmente – limitado a R\$ 1.500,00 – e hoje apresentou uma proposta de até 15% na distribuição do lucro. Outro dado impor-

tante é que o adicional passa a ser de 2% do lucro líquido do banco, independentemente do crescimento desse lucro. Isto significa que se a proposta for aceita, estará garantida na Convenção Coletiva de Trabalho, todo ano o adicional à PLR.

Foi apresentado, também, a ampliação da licença-maternidade para 180 dias para as funcionárias de todos os bancos e a isonomia de tratamento para casais homoafetivos, garantindo para os cônjuges dos bancários e bancárias com relações homoafetiva as mesmas regras previstas na Convenção Coletiva. A comprovação da condição de parceiro (a) se dará com base nas mesmas exigências estabelecidas pela Previdência Social.

Para o secretário-geral do Sindicato, Eric Nilson, que também esteve presente nesta última rodada de negociação, a categoria obteve grandes avanços em relação à primeira proposta da Fenaban, do dia 17 de setembro, que previa apenas a reposição da infla-



ção do período – com uma proposta de 4,5% de aumento – e uma PLR menor do que a do ano passado. “Isto é um reflexo da luta de toda a categoria. Os bancários rebateram o descaso das instituições bancárias intensificando as mobilizações, o que proporcionou o retorno das negociações, findando em

novas propostas”, finaliza Nilson.

“Agora cabe aos bancários, em assembleias, a decisão de aceitar ou não a proposta conquistada. A força do movimento grevista garantiu um avanço para a categoria. Isto é a prova de que a luta é contínua”, analisa o secretário de Finanças, Belmiro Moreira.

PROPOSTAS DA FENABAN

REAJUSTE SALARIAL

- 6% aplicado a todas as verbas, representando 1,5% de aumento real.

PLR

Regra Básica:

- 90% do salário + valor fixo de R\$ 1.024, com teto de R\$ 6.680.
- Caso o valor distribuído para os bancários fique abaixo de 5% do lucro, o banco deverá aumentar a PLR de cada bancário até completar este percentual, com limite para cada bancário de 2,2 salários ou R\$ 14.696, o que for atingido primeiro.
- O total pago por cada banco poderá atingir até 13% do lucro líquido.
- Os valores recebidos na regra Básica poderão ser compensados dos programas próprios de remuneração de cada banco.

Parcela Adicional

- 2% do lucro líquido distribuído linearmente para todos os trabalhadores até o limite de R\$ 2.100.
- Os valores não poderão ser compensados dos programas próprios de remuneração.

Antecipação da PLR

- Regra básica - 54% do salário + R\$ 614, com teto individual de R\$ 4.008 e limite de 13% do lucro líquido do banco no primeiro semestre.
- Parcela Adicional - 2% do lucro líquido do primeiro semestre dividido linearmente para todos os funcionários, com limite de R\$ 1.050.

PISOS

Salário de Ingresso

Portaria: R\$ 683,38
Escriturário: R\$ 980,08
Caixa: R\$ 980,08 + R\$ 289,93 (gratificação de caixa) = R\$ 1.270,01

Salários após 90 dias

Portaria: R\$ 748,59
Escriturário: R\$ 1.074,46
Caixa: R\$ 1.501,49 (já incluída gratificação)

DEMAIS VERBAS

ATS - R\$ 16,59
Gratificação Compensador de Cheques - R\$ 94,47
Auxílio refeição - R\$ 16,88
Auxílio cesta-alimentação - R\$ 298,31
13ª cesta-alimentação - R\$ 298,31
Auxílio-Creche/Babá - R\$ 207,95
Auxílio funeral - R\$ 557,78

Ajuda deslocamento noturno - R\$ 58,22
Indenização por Morte ou incapacidade Decorrente de Assalto - R\$ 83.175,62
Requalificação profissional - R\$ 831,28

OUTROS PONTOS

A Fenaban se também comprometeu a instalar, a partir da segunda quinzena de novembro, comissões bipartites (com representantes dos trabalhadores e dos bancos) de Segurança e de Saúde. Também ficou garantido o Programa de Valorização da Diversidade, conquistado pelos trabalhadores após a constatação do Mapa da Diversidade sobre as desigualdades de gênero e raça dentro dos bancos. Estão sendo feitos acertos nas redações dos programas de combate ao assédio moral e de reabilitação profissional.

ASSEMBLEIA - Bancário, você decide!

Data: 08/10 - Horário: 18h - Local: Associação dos Aposentados

Endereço: Rua 24 de Fevereiro, 554, bairro Casa Branca – Santo André

BB avança nas propostas e anuncia a contratação de 10 mil novos funcionários

Proposta global da entidade apresenta reajuste de 6% e mantém o formato da PLR do ano passado

Em negociação com o Comando Nacional dos Bancários, a direção do Banco do Brasil apresentou uma proposta global, na madrugada desta quinta-feira (8), em São Paulo.

A entidade financeira propõe um reajuste salarial de 6% - igual o percentual apresentado pela Fenaban - e a aplicação de 3%, a partir de 1º de outubro, no Plano de Cargos e Salários (PCS). A PLR (Participação dos Lucros e Resultados) obteve a mesma estrutura de distribuição semestral dos anos anteriores, sendo um percentual do salário (45%) mais um valor fixo (R\$ 512), acrescidos do pagamento linear de 4% do lucro líquido.

Empregos

A direção do BB garante criação de dez mil novos postos de trabalho, sendo que a proposta inicial era de três mil. Com esta novas contratações o quadro de funcionários do BB ampliará aproximadamente 10%.

“É preciso destacar que não existem conquistas sem luta. Foi muito importante a mobilização dos bancários que não cedeu a pressão das entidades patronais. A greve vai além do direito constitucional de reivindicação da classe trabalhadora e amplia a sua magnitude como principal instrumento de manifestação de uma sociedade democrática”, enfatiza o diretor do Sindicato, Otoni de Lima.

Fique por dentro

Dias parados - Serão compensados até o dia 15 de dezembro de 2009 e não poderão ser descontados, a exemplo da Convenção Coletiva de 2008.

PLR - Como é e como ficou

PLR - Como é hoje

Pagamento é vinculado ao crescimento do lucro líquido. Caso a regra fosse mantida, veja quanto cada bancário receberia de valor adicional baseada na variação do lucro líquido do primeiro semestre de 2008 e deste ano

Banco	LL 1º sem./08 (R\$)	LL 1º sem./09 (R\$)	PLR adicional(R\$)
Bradesco	4.105.000	4.020.352	Nada
ItaúUnibanco	5.582.000	4.585.732	Nada
SantanderReal	1.546.000	1.649.000	158
HSBC 767.877	249.761	Nada	

Valores podem sofrer variações em função da mudança no número de funcionários

PLR - Como ficaria - Está desvinculada do crescimento do lucro líquido.

O cálculo é assim: pega-se 2% de lucro líquido do banco e distribui de forma linear entre os trabalhadores. Veja no quadro quanto cada bancário receberia

Banco	LL 1º sem./08 (R\$)	LL 1º sem./09 (R\$)	PLR adicional(R\$)
Bradesco	4.105.000	4.020.352	1.050
ItaúUnibanco	5.582.000	4.585.732	1.050
Santander Real	1.546.000	1.649.000	634
HSBC 767.877	249.761	209	

Valores podem sofrer variações em função da mudança no número de funcionários. O pagamento refere-se à antecipação de 2% de lucro líquido de semestre com teto de R\$ 1.050. O adicional total, calculado após a divulgação do balanço anual pode chegar a R\$ 2.100

Propostas do Banco do Brasil

PLR	Mantém o formato atual com distribuição semestral veja o valor a receber em alguns cargos Escriturário: R\$ 2.890 Caixa: R\$ 3.189* Ass. Negócios: 1,46 salário Demais gerentes: 1,56 salário 1º Gestor de rede: 1,84 salário Comissionado resp.: 1 e 2,28 salários
Condições de trabalho	10 mil novos empregados
Assédio moral	Criação de comitês de ética composto por representantes eleitos pelo funcionalismo, trabalho será acompanhado pelo Sindicato
PCS	Aplicação de 3% na tabela a partir de 1º de outubro. Discussão a partir de 1º novembro e a conclusão de proposta até 30 de junho de 2010
Isonomia	Venda e acúmulo de cinco dias de faltas abonadas aos bancários que ingressaram no BB a partir de 1998
Lateralidade	Pagamento das substituições nas agências com mais de sete funcionários, na ausência do comissionado
Licença adoção	Ampliação da licença de 5 dias para 30 dias aos pais solteiros ou casais homoafetivos

CEF - A Caixa marcou para hoje (8), às 9h, em São Paulo, sua rodada de negociação específica. Os funcionários da CEF devem aguardar o resultado das novas negociações.

Nossa Caixa - Haverá negociação com a direção do BB, às 10h de hoje (8), referente à questão da PLR.

Acompanhe ambos resultados em nosso site www.bancariosabc.org.br

Quanto os bancários recebem de antecipação

Caso seja aprovada a proposta da Fenaban, os bancários receberão a antecipação da PLR que corresponde a 60% da regra básica limitado a R\$ 4.008, acrescido do valor adicional de 2% do lucro líquido do primeiro semestre limitado a R\$ 1.050 - veja simulação no quadro por faixa salarial nos bancos que pagam o adicional pelo teto - que serão pagos dez dias após a assinatura do acordo. Além disso, como a data base da categoria é 1º de setembro o índice de reajuste proposto de 6% é retroativo. Assim, as empresas terão de pagar diferenças nos salários e verbas como o tíquete refeição, cesta-alimentação e o auxílio-creche/babá

Salário	54% do salário	Parte fixa	Total regra*	2% LL**	Total a receber***
1.250	675	614	1.289	1.050	2.339
2.000	1.080	614	1.694	1.050	2.744
2.500	1.350	614	1.964	1.050	3.014
5.000	2.700	614	3.314	1.050	4.364
8.000	4.320	614	4.008	1.050	5.057

*Na regra básica a antecipação da PLR é limitado a R\$ 4.008**Teto do pagamento na distribuição de 2% do lucro líquido. Valor é apurado de acordo com o balanço do primeiro semestre de cada banco. Pagamento acima do teto e sem desconto de programa próprio.***Total a receber na antecipação: regra básica + adicional

Elaboração: DIEESE Subseção SESE/Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e região