

## Campanha 2009: Conferência Estadual define propostas

Reivindicações dos bancários do Estado serão encaminhadas à Conferência Nacional da categoria, que criará minuta deste ano



**HSBC: Bancários fazem reunião com presidente do banco**

**Página 2**

**Mapa da Diversidade aponta preconceito nos bancos brasileiros**

**Página 4**

## Confira os integrantes da nova diretoria:

### Diretoria Executiva:

#### Presidência:

Maria Rita Serrano

#### Secretaria-Geral:

Eric Nilson Lopes Francisco

#### Secretaria de Finanças:

Belmiro Aparecido Moreira

#### Secretaria de Imprensa e Comunicação:

Gheorge Vitti Holovatiuk

#### Secretaria de Formação Sindical:

Marilda Assis Marin

#### Secretaria de Assuntos Jurídicos:

Orlando Puccetti Junior

#### Secretaria de Saúde e Condições de Trabalho:

Adma Maria Gomes

#### Secretaria de Esporte e Cultura:

Otoni Pedro de Lima

#### Secretaria de Relações Sindicais e Sociais:

Elson Marcos Siraque

### Conselho Fiscal - Efetivo:

Genílson Ferreira de Araújo

Adalto Pinto

Michel Miquelino

### Conselho Fiscal – Suplente:

Helena Kroupa

Wagner Roberto Arruda Leme

### Conselho de Diretores:

Ageu Ribeiro Moreira

Gilberto Soares Paiva

Emerson Mariano de Souza

Diego Costa

Elaine Cristina Meirelles Rampinelli

Eurico Marto Rodrigues

Suany Franco de Oliveira

Darci Torres Medina

Heraldo Nutti

Inez Galardinovic

Jorge Luiz Furlan

Mariane dos Santos Martinho

Cláudia Ribeiro Pereira

Renato Foresto

Vagner de Castro

Yasuki Niiuchi

## Gestão 2009/2012

# Nova diretoria toma posse

Diretores foram eleitos em abril com 97% dos votos

Foram empossados no início deste mês (dia 1º) os diretores do Sindicato para o período de 2009 a 2012. A diretoria tem aprovação de 97% categoria (3.349 votos). A eleição foi realizada entre os dias 2 e 3 de abril deste ano.

A cerimônia que oficializou a posse contou com a presença do presidente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, Sérgio Nobre, e do deputado estadual Vanderlei Siraque (PT-SP).

O diretor do Sindicato Belmiro Moreira ressalta os objetivos e dificuldades do próximo período. “A nova direção tem como desafio ampliar e organizar a representação do ramo financeiro, lutar pela garantia de emprego, por meio da ratificação da convenção 158 da OIT, e combater a precarização e a terceirização no setor. Outra prioridade é a manutenção da política de aumento



Posse dos diretores para o período de 2009 a 2012

real, combatendo as metas abusivas e avançando na distribuição da PLR”, destaca. Belmiro enfatiza também a necessidade de a instituição sindical participar de temas que envolvem o contexto da sociedade em geral, participando

“das discussões da regulamentação do sistema financeiro nacional, com vista na democratização da relação com a sociedade, reduzindo os juros e o spread bancário e proporcionando maior acesso ao crédito”.

## HSBC

# Dirigentes sindicais se reúnem com novo presidente

Carta ao banco manifesta preocupação com os “rumos que o HSBC está tomando no Brasil”

A Confraf-CUT realiza no próximo dia 28, em São Paulo, reunião com o novo presidente do HSBC, Conrado Engel. O objetivo é retomar a mesa de negociações permanente, de forma a solucionar os problemas que afetam os empregados, como demissões, falta de funcionários, baixa remuneração, Plano de Cargos e Salários (PCS), más condições de trabalho e metas abusivas.

O diálogo foi marcado após a Confraf ter enviado carta ao novo presidente com o objetivo de buscar “soluções aos problemas e assim melhorar o clima organizacional na empresa”.

O documento manifesta preocupação diante dos “rumos que o HSBC está tomando no Brasil, que tem provocado des-

gaste nas relações com os bancários”. Outro ponto ressaltado é o fato de que, no Encontro de Dirigentes Sindicais, “o representante do banco anunciou a intenção do grupo de ampliar os investimentos no segmento de varejo no Brasil. No entanto, o banco está demitindo e fechando agências”.

Foi relatada também a insatisfação entre os funcionários, que pode ser observada por meio do alto índice de pedidos de demissões. “A remuneração dos bancários do HSBC é uma das piores do sistema financeiro. O Plano de Cargos e Salários (PCS) está obsoleto e desnivelado”, afirma o presidente da Confraf, Carlos Cordeiro, na carta. Cordeiro afirma que o fato de faltarem funcionários no

quadro da empresa é uma das razões de o banco ocupar o primeiro lugar no ranking de reclamações do Banco Central há mais de um ano.

“A reunião será um momento importante para os bancários do HSBC demonstrarem que estão mobilizados e que a realidade dentro dos locais de trabalho não é bem o que a direção do banco vem apresentando. Todos os problemas citados transformam o ambiente de trabalho em uma ‘máquina de moer carne’. Essa é a realidade que os altos executivos fazem questão de não querer enxergar”, protesta o diretor do Sindicato e funcionário do HSBC Belmiro Moreira.

Da redação, com informações da Confraf-CUT



# Campanha salarial

## Bancários do Estado definem reivindicações

Propostas irão para a Conferência Nacional, que definirá pauta final para campanha 2009

Fetec/CUT-SP

Após debates realizados durante a 11ª Conferência Estadual dos Bancários, que ocorreu no último dia 4, em São Paulo, foram definidas as propostas de reivindicações para a campanha salarial deste ano. A pauta será apreciada na Conferência Nacional do setor, entre os dias 17 e 19 de julho. As premissas resultantes dos demais encontros estaduais também serão debatidas na ocasião, quando será elaborada a pauta final de reivindicações a ser enviada à Fenaban (federação dos bancos).

Entre as principais exigências dos bancários do Estado está o reajuste salarial de 10% (5% de aumento real mais 4,72%, referente à inflação). Outra reivindicação é para que a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) seja de 3 salários mais R\$ 3.500. Os funcionários defendem também a simplificação da regra. A data-base da categoria é 1º de setembro.

A defesa do emprego é outro ponto exigido. Um dos fatores que faz aumentar o medo do desemprego são as recentes fusões: fun-



Propostas foram aprovadas na 11ª Conferência Estadual dos Bancários, em São Paulo

cionários de Itaú/Unibanco, BB/Nossa Caixa e Santander/Real correspondem a mais da metade dos 465 mil bancários do país.

Além das reivindicações do campo econômico, existem exigências na esfera social. Entre elas estão o fim do assédio moral e das metas abusivas. A categoria está entre as mais afetadas por doenças ocupacionais, como Ler-Dort (lesão por esforço repetitivo e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho) e transtornos mentais.

O diretor do Sindicato Orlando Puccetti Junior explica que os delegados eleitos pela entidade irão levar as preocupações dos trabalhadores ao encontro nacional e “defender as reivindicações da categoria na mesa de negociação com a Fenaban, de forma a conquistar, pelo sexto ano consecutivo, aumento real de salários”. “A nossa luta é também para melhorar as condições de trabalho dentro dos bancos e tornar mais justa a distribuição dos lucros e resultados”, conclui.

### Caixa

## Nova proposta para Plano de Cargos Comissionados

Debate e negociação do plano são conquistas do acordo coletivo do ano passado

Representantes da CEF apresentaram na última quarta (9), em Brasília, propostas para o novo Plano de Cargos Comissionados, denominado Plano de Funções Gratificadas (PFG). A reunião contou com a presença de membros da Contraf-CUT, da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) e do diretor do Sindicato Jorge Furlan.

Entre as proposições apresentadas pelo banco estão a diminuição no número de cargos, a substituição das três tabelas salariais em uma única para todas as funções gratificadas e o estímulo para que os empregados possam crescer horizontalmente dentro de suas carreiras, sobretudo na rede e nas filiais. A Caixa garantiu que

a nova proposta não acarretará redução de remuneração. A Contraf-CUT também apresentou proposta. Nova rodada de negociação será realizada no próximo dia 16.

**Saúde Caixa** – Foi debatida a criação dos comitês do Saúde Caixa em cada uma das Gipes (Gerência de Pessoas) do país. A empresa afirmou que responderá em breve.

Foi exposta a situação do plano de saúde no ABC, que recentemente suspendeu o credenciamento do hospital Beneficência Portuguesa, o único de Santo André que atendia os beneficiários. A empresa afirmou que a situação do plano está melhorando, o que é contestado. “O Saúde Caixa está pior e nada é feito para melhorar.

Se a empresa continuar intransigente, teremos dificuldade nas negociações da campanha salarial”, lembra Furlan.

**Substituições** – A CEF informou que foram desligados 9.239 empregados terceirizados nos módulos I e II e contratados 5.429 concursados. O movimento sindical enfatiza que a substituição é importante, mas que é necessária a garantia de condições de trabalho decentes e mais contratações.

**Tiquete para aposentados** – Foi cobrado o fornecimento de tiquete para aposentados que ingressaram no banco até fevereiro de 1995. A CEF afirmou que estudará o tema e responderá em breve.

Da redação, com informações da Fenae

### De olho no site

## Bancários discutem PLR com Fenaban

O Comando Nacional dos Bancários se reúne nesta semana com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) para discutir novo formato de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Os trabalhadores reivindicam valores maiores e uma maneira mais justa de distribuição da gratificação para todos os empregados. Acompanhe no site [www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br) os resultados da negociação.

## BB: Conquistada implantação do SESMT

A representação dos bancários e o Banco do Brasil realizaram negociações nos últimos dias 2 e 3, em Brasília. Entre os temas debatidos estão saúde dos trabalhadores, CCP, CSO/USO, certificação dos gerentes, alterações no TAO e incorporações. Os trabalhadores cobraram mais uma vez a implantação do plano odontológico da Cassi. O banco afirmou que diversos problemas impediram a implantação. Foi assinado um termo que prorrogou o prazo para 31 de janeiro 2010. O BB se comprometeu a resolver o problema até a data estabelecida.

## HolandaPrevi: Funcionários aprovam ação contra mudanças

Os funcionários do grupo Santander Brasil (Santander e Real) autorizaram o Sindicato a ingressar com ação na Justiça contra as mudanças no HolandaPrevi. A assembleia que aprovou a medida foi realizada no último dia 2.

O banco alterou as regras sem negociar com os representantes dos trabalhadores, o que acarretou prejuízos, principalmente para os funcionários do Real. A medida foi tomada mesmo com a insistência do Sindicato para que fosse obtido entendimento entre as partes.



## Mapa da Diversidade

# Estudo aponta discriminação no setor financeiro

Dados alarmantes revelam que apenas 19,5% dos bancários são negros ou pardos; mulheres recebem 78% do que é pago aos homens

Foi divulgado no último dia 2 pela Febraban (Federação Brasileira de Bancos) o Mapa da Diversidade, instrumento criado para avaliar os níveis de discriminação no ramo financeiro. O estudo foi apresentado na Comissão de Direitos Humanos e Minorias da Câmara dos Deputados, em Brasília. Mais de 200 mil bancários de todo país responderam a pesquisa. Para expressar a indignação, entidades sindicais realizam manifestações durante a semana.

O levantamento apontou dados alarmantes em relação à igualdade nos bancos brasileiros: Apenas 19,5% dos bancários são negros ou pardos e recebem, em média, 84,1% do que é pago aos brancos. Mulheres negras têm

**8%**  
é a porcentagem  
de bancárias  
negras

ainda mais dificuldade para ingressar no setor: apenas 8% delas aparece nos quadros de funcionários das instituições brasileiras. A remuneração paga às trabalhadoras do segmento corresponde a 78% do que é pago aos homens. Além disso, as mulheres encontram mais obstáculos para a

ascensão profissional.

Em junho deste ano a Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Bancários) e o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) divul-

**Mulheres  
recebem**

**78%**

**do que ganham  
os homens**

garam pesquisa referente ao emprego e desemprego no primeiro trimestre deste ano. Os dados obtidos foram confirmados pelo Mapa da Diversidade. De acordo com o levantamento, o salário médio das mulheres contratadas pelos bancos nos primeiros três meses do ano foi de R\$ 1.535,34, enquanto a remuneração média dos homens admitidos no mesmo período chegou a R\$ 2.022,56 - diferença de 24,09%. Houve também redução de 11,2% no salário médio das mulheres contratadas neste ano em relação ao primeiro trimestre de 2008, quando o valor foi de R\$ 1.729,37. Veja a pesquisa no site [www.bancariosabc.org.br](http://www.bancariosabc.org.br)

"A realização do mapeamento de diversidades é uma conquista importante da organização dos trabalhadores. Antes, quando denun-



ciávamos a discriminação nos bancos, não tínhamos como provar. Com o mapa, temos números oficiais para apontar e combater as desigualdades", considera a diretora do Sindicato Inez Galardinovic

**Dia Nacional de Luta pela Igualdade** - Bancários de todo o país promovem nesta semana manifestações com o objetivo de

**Negros e  
pardos  
ocupam**

**19,5%**  
**das vagas no  
setor**

ampliar o debate e sensibilizar a categoria. A reunião com os deputados ganhou caráter de audiência pública, devido à grande participação de integrantes da Contraf e de representantes da so-

cidade civil e do governo e foi transferida para o plenário da Câmara.

**Avanços** - "Sabemos que ainda há muita coisa pela frente. A palavra do momento é avançar, não só para a classe dos bancários. Queremos mais engajamento em toda a sociedade", defende o deputado Luiz Couto (PT-PB), presidente da Comissão de Direitos Humanos e Minorias da Câmara dos Deputados, que organizou o encontro para apresentação dos resultados da pesquisa.

Da redação, com informações da Contraf-CUT

**Salário de  
negros e  
pardos é  
15,9%  
inferior ao  
dos brancos**

## Conheça os convênios do Sindicato

Entidade tem parceria com escolas, clínicas, pousadas e muito mais; veja site

Além de estarem representados por uma entidade forte e atuante, os bancários sindicalizados têm descontos exclusivos em diversas áreas. O Sindicato tem convênio com empresas de segmentos variados, como agências de viagens, clínicas e laboratórios, além de oficinas automotivas e postos de combustível. Os con-

vênios são estendidos também aos dependentes do associado.

Na área da educação, as parcerias são interessantes para quem busca fazer um curso de especialização, idiomas, faculdade ou até mesmo uma pós-graduação. Estão incluídas também opções de escolas de educação infantil e ensino fundamental e médio.

Para conferir a lista de parcerias, acesse o nosso site. Na parte inferior da página, embaixo do item "serviços", está o link para a área dos convênios. Se preferir entrar direto, acesse o nosso site [www.bancariosabc.org.br/servicos\\_convénios](http://www.bancariosabc.org.br/servicos_convénios). As empresas participantes estão divididas conforme a área de atuação.

**Fique sócio**  
**Você só tem a ganhar**

