

Não nos conformamos com menos

Queremos licença maternidade de 180 dias, aumento na PLR, auxílio-educação e contratações

...FIM DO ASSÉDIO MORAL E DAS METAS ABUSIVAS!

Compareça na assembleia para eleição de delegados para a Conferência Estadual da Fetec/SP

Página 2

Participe da Consulta Nacional para Campanha Salarial 2009

Página 3

Álbum de Figurinhas
Inovar é...



CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO BRADESCO

...REINVENTAR NO HORÁRIO DE TRABALHO E SEM PRESSÃO!

...AUXÍLIO-EDUCAÇÃO PARA OS FUNCIONÁRIOS!

...IMPLANTAR UM PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS!

Notas

Itáú/Unibanco: incentivo à aposentadoria

Após negociação com a direção do Itáú/Unibanco na última quarta-feira (10) o movimento sindical conquistou para os bancários da empresa incentivo à aposentadoria. O prazo de inscrição será entre os dias 1º de julho e 1º de agosto. Após a adesão, o desligamento poderá ser efetivado em até 12 meses a critério da área ou departamento.

Podem participar do programa bancários aposentados ou em condições de se aposentar pelo INSS, com pelo menos 50 anos de idade e que estejam lotados em prédios administrativos. Leia mais no site www.bancariosabc.org.br.

Financiários aprovam minuta em assembleia

No dia 4, foi aprovada em assembleia, a pauta de reivindicações dos financiários. Pontos importantes na negociação foram o 14º salário e a unificação da data-base com a categoria bancária. Os financiários tem data-base em 1º de junho.

Editais de convocação de assembleia geral extraordinária

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC, inscrito no CNPJ sob o nº 43.339.597/0001-06, com registro sindical sob o nº 46000.005206/00-46, por sua presidenta CONVOCA todos os sócios da base territorial deste sindicato (Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), para a Assembleia Geral Extraordinária, que realizar-se-á no dia 25 de junho de 2009, às 18h30 em primeira convocação, e às 19h em segunda convocação, na Rua 24 de fevereiro, 554, Casa Branca, Santo André/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1- Eleição de delegados a Conferência Estadual da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito de São Paulo (Fetec-CUT).

Santo André, 16 de junho de 2009. Maria Rita Serrano, Presidenta; CPF nº 107.689.868.85.

HSBC

Dirigentes realizam encontro nacional no Paraná

Após três dias de debates foram estipuladas as prioridades da campanha específica do banco

Sebeebabc

O Encontro Nacional dos Dirigentes Sindicais do HSBC foi realizado entre os dias 2 e 4, em Curitiba, com representantes de todo o Brasil. Entre as definições do encontro está a necessidade de aprofundar as discussões sobre o programa próprio de renumeração (PPR/PLR) variável do banco, para que seja mais claro e justo.

No primeiro dia do encontro, representantes do banco estiveram presentes e afirmaram que os boatos sobre a venda da instituição são falsos e que a estratégia do banco é atuar no varejo. “O discurso do HSBC está confuso. Disseram que adotaram o modelo varejo, mas ao mesmo tempo fecharam várias agências e demitiram 200 funcionários”, afirmou Renato Foresto, diretor do Sindicato e funcionário do HSBC.

No segundo dia foi realizada atividade em frente ao Palácio Ave-



Os diretores do Sindicato Belmiro Moreira (foto) e Renato Foresto participaram da atividade

nida, a matriz do banco. A COE/HSBC deverá encaminhar pela Contraf/CUT a realização de uma campanha nacional de valorização dos funcionários do HSBC. Os motes desta campanha serão: contratação já, PCS e basta de demis-

sões. Estas foram demandas consideradas essenciais e urgentes pelos dirigentes sindicais.

Questões sobre metas, doenças profissionais e previdência complementar também foram temas de debates no seminário.

Cassi

Cortes e mudanças organizacionais prejudicam plano

Banco do Brasil ignora reivindicação para a criação do plano odontológico

A Cassi (Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil) completou em janeiro 65 anos. Entretanto, ao invés de festa, os beneficiários protestam contra política de credenciamento, falta de funcionários, baixos salários e implantação de nova estrutura organizacional, que prejudicam o atendimento do plano de saúde.

Desde 2000 foi implantado pela diretoria um modelo de credenciamento restritivo que limita o número de credenciados. Outro problema é o fato de que os pagamentos aos credenciados

foram atrasados durante um período, o que acarretou descredenciamento de clínicas, médicos e hospitais.

Os cortes atingem também as áreas administrativas: todas as unidades perderam o gerente de relacionamento com o mercado, que tinha função de administrar convênios com instituições de saúde. O cargo de gerente de núcleo de promoção à saúde também desapareceu. Este profissional era responsável pelo contato direto com os trabalhadores.

Plano odontológico - A antiga reivindicação dos funcionários do

BB para criação de plano odontológico da Cassi ainda não foi atendida pela empresa. O órgão começou a montar o plano em 2001 e desde então ainda não saiu do papel. Em 2005, a ANS (Agência Nacional de Saúde) concedeu o registro para funcionamento do plano, mas o banco adiou a data de início com o argumento de que precisaria antes solucionar o déficit financeiro da Cassi. “O déficit foi solucionado, mas até agora, plano odontológico que é bom, nada”, protesta o diretor do Sindicato e funcionário do BB Michel Miquelino.

Bradesco

Campanha de valorização dos funcionários cobra verdadeiras “inovações”

Funcionários poderão trocar figurinhas e se conscientizarem sobre a bandeira de lutas

Com o mote *Inovar é...*, a campanha de valorização dos funcionários deste ano apresenta e cobra 13 reivindicações históricas dos

bancários da instituição. Auxílio-educação, PCS, PLR e salários melhores, plano de saúde para os pais são algumas delas.

A campanha é feita com a distribuição de um álbum e figurinhas que relembram os famosos bonequinhos do *Amar é...*, que ilustraram capas de cadernos e álbuns na década de 1980.

Cada funcionário sindicalizado receberá um álbum e 3 envelopes nessa primeira etapa, e posteriormente mais 2, num total de 15 figurinhas para trocar e se conscientizarem de uma maneira divertida, sobre a bandeira de lutas. A partir do dia 13 de julho, os primeiros 240 ban-



cários que completarem o álbum ganharão uma camiseta de brinde. Veja os detalhes no site bancariosabc.org.br.

Compromisso – “Nosso percurso nunca foi de conformar-se com menos”, afirmou o presidente do Bradesco, Luiz Carlos Trabuco durante a cerimônia de premiação do Programa de Objetivos 2008. “O nosso percurso também não. Por que nós trabalhadores devemos nos conformar com menos? Outras instituições pagam PLR maiores, concedem bolsa



educacional, incluem os pais no convênio médico, entre outros benefícios. O banco se baseia no que está na convenção coletiva, que é o patamar mínimo, por sua vez, desembolsa cerca de 35% do lucro líquido aos acionistas (R\$ 2.692 bi em 2008), enquanto para os trabalhadores, meros 5%. Só o trabalho produz riqueza, mas para quem?”, disse o diretor do

Sindicato e funcionário do banco, Gheorge Vitti.

Inovação - Os Sindicatos junto com os trabalhadores reivindicam que o banco abra uma negociação séria, e que negocie as questões específicas. “O Bradesco ter uma campanha que trata sobre inovação é contraditório. Somente aumenta a carga de trabalho dos empregado, já que realizou demissões e não realiza contratações”, afirmou Élon Siraque, diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco.

Para o Sindicato, inovar é ampliar os benefícios dos trabalhadores, como auxílio-educação, aumento na PLR, licença maternidade de 180 dias, entre outros.

“Inovar é contratar. É valorizar a carreira do trabalhador que produz a riqueza”, finaliza Gheorge.



Campanha salarial

Comando Nacional se reúne para debater PLR

Representantes dos trabalhadores debateram também a organização da campanha salarial 2009

Integrantes do Comando Nacional dos Bancários se reuniram na última terça-feira (9) para debater sobre Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e a organização da campanha salarial 2009.

A discussão sobre a PLR foi bastante enfatizada, já que na última rodada de negociação com a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) os banqueiros aceitaram debater o novo conceito de lucro que será utilizado para o cálculo

da remuneração dos bancários.

Os representantes dos trabalhadores também deram continuidade às discussões sobre a organização da Campanha Nacional dos Bancários de 2009.

“A discussão avançou, mas o tema é complexo e é preciso fazer uma discussão responsável para alcançar o melhor resultado possível para o conjunto da categoria”, avalia Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando Nacional dos Bancários. Os

dirigentes sindicais se comprometeram a discutir o tema em suas bases.

Foram iniciados ainda os debates para a criação de mídia conjunta para a campanha salarial deste ano. Uma reunião específica para debater o tema será marcada.

Calendário - As definições sobre a campanha salarial serão encaminhadas para a 11ª Conferência Nacional dos Bancários, que será realizada entre os dias 17 e 19 de julho.

Seus direitos

FÉRIAS

Depois de 12 meses de trabalho, o empregado adquire o direito ao descanso das férias (período aquisitivo). O descanso deverá ocorrer até 12 meses depois do vencimento (período concessivo). No caso de ultrapassar este prazo, a empresa é penalizada com o pagamento em dobro dos dias das férias ultrapassados.

Durante o período concessivo, é o empregador que decide quando ocorrerá o descanso das férias. Contudo, o empregado deve ser avisado com 30 dias de antecedência.

As férias devem ser concedidas em apenas um período, mas excepcionalmente, poderá ser fracionada, desde que um dos períodos não seja inferior a 10 dias.

O pagamento das férias deverá ocorrer até 2 dias antes do início do descanso. A remuneração das férias equivale ao valor do salário nominal mais a integração de todas aquelas parcelas que têm natureza salarial, desde que pagas com habitualidade, tais como: gratificações, horas extras, adicionais de insalubridade e noturno. Além disso, as férias sofrem acréscimo do adicional de 1/3, previsto na Constituição Federal.

O empregado também poderá solicitar que 10 dias das férias sejam pagos como abono pecuniário. Assim, o empregado descansará apenas 20 dias e receberá o restante em dinheiro. Para que tenha direito ao abono pecuniário, deverá requerer em até 15 dias antes do término do período aquisitivo. Mas atenção: a empresa não pode obrigar o empregado a converter os 10 dias em abono.

Até o ano passado, as empresas descontavam imposto de renda sobre o abono pecuniário. Recentemente, a Receita Federal determinou a devolução dos descontos de imposto de renda sobre o abono pecuniário. Desta forma, aqueles trabalhadores que receberam abono pecuniário com desconto de imposto de renda, nos anos de 2004 a 2008, poderão fazer uma declaração anual retificadora, inserindo este pagamento como um rendimento não tributável e receber a restituição deste valor.

Departamento Jurídico

Campanha salarial - Participe da Consulta Nacional para Campanha Salarial 2009. Responda o questionário até sexta-feira, dia 19, para ajudar a definir as prioridades e a estratégia da campanha deste ano. O formulário está disponível no site bancariosabc.org.br e na sede do Sindicato.

Direito do consumidor

Bancários e Idec denunciam no STJ cobranças indevidas dos bancos

Representantes dos bancários e dos consumidores participaram de audiências com ministros

Augusto Coelho

Uma nova investida dos bancos contra os consumidores ameaça elevar os juros de multas por atraso em pagamentos. Trata-se da Comissão de Permanência, que são as taxas cobradas pelos bancos quando o consumidor está inadimplente, e são somados aos juros dos contratados e também da média do mercado.

Representantes dos bancários e do Instituto de Defesa do Consumidor (Idec) tiveram duas audiências no Superior Tribunal de Justiça (STJ), no dia 8 de junho, em Brasília para denunciar o abuso dos bancos. A primeira audiência foi com o ministro Vasco Della Giustina e a outra com o ministro João Otávio Noronha. Os minis-



Luiz Cláudio Marcolino (terceiro da esquerda para direita) participou da reunião em Brasília

tros receberam os documentos e se propuseram a estudar os apontamentos apresentados.

“Os bancos já tentaram desres-

peitar os consumidores ao criar regras próprias para impor aos clientes, mas graças à pressão da sociedade perderam a briga quando

o STF os obrigou a seguirem o Código de Defesa do Consumidor. Agora tentam fazer a mesma coisa por meio da Comissão de Permanência”, disse Luiz Cláudio Marcolino, presidente do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

De acordo com o Instituto de Defesa do Consumidor (Idec), a cobrança é indevida, uma vez que desrespeita o Código de Defesa do Consumidor que determina pagamento de 2% do valor a título de multa por atraso.

Abuso - Apenas para citar dois exemplos, em um contrato de financiamento de veículo firmado em 22 de março de 2008, o Banco Santander S/A estipulou juros de 2,13% ao mês. Se o consumidor ficar inadimplente, os juros sobem para 14% ao mês. Já o Banco Itaucard S/A firmou contrato com um consumidor, também para financiamento de veículo em 12 de junho de 2008, com taxas de juros de 1,81% ao mês. Se o consumidor deixar de pagar em dia suas parcelas pagará mais juros de 15,79% ao mês.

Finanças

Assembleia aprova contas por unanimidade

Sindicato apresentou contas das atividades, balanço patrimonial e financeiro

Dino Santos

Os bancários participaram, no dia 9, da assembleia de prestação de contas das atividades do Sindicato, apresentação do balanço patrimonial e financeiro do exercício 2008. Todas as contas foram aprovadas por unanimidade.

A presidenta do Sindicato, Maria Rita Serrano, mostrou as atividades e projetos desenvolvidos nessa gestão. Na sequência foi lida ata do conselho fiscal.

Marilda Marin, diretora financeira, fez a exposição sobre o balanço patrimonial e detalhou as despesas e receitas do Sindicato. Todas as dúvidas dos bancários presentes foram esclarecidas pela diretora. “Essa assembleia é mui-



to importante para mostrarmos a transparência do nosso trabalho”, afirmou.

Nos próximos dias será o balanço estará disponível no site e será realizado um jornal específico.

Curso: Anbid – CPA 10

Estão abertas as inscrições para o curso CPA 10 da Anbid. Com 45 horas de duração, será do dia 29 de junho a 21 de julho, de segunda a sexta-feira, das 19 às 22h, na sede do Sindicato (Rua Coronel Francisco Amaro, 87).

O valor é de R\$ 400 para sindicalizados e de R\$ 500 para não-sindicalizados. Informações e inscrições pelo telefone 4993-8299.

Seja sócio do sindicato Você só tem a ganhar

