Especial Santander

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro do Grande ABC - Filiado à Fetec SP/CUT e Contraf/CUT

Jornal dos Funcionários do Grupo Santander/Real

JUNHO DE 2009

HolandaPrevi: Benefícios reduzidos a Cinzas

Cabesp e Banesprev não sofrem alterações

Cartilha do Santander: um rol de discriminações

O material distribuído pelo banco tem dois pesos e duas medidas

A cartilha de "benefícios" lançada pelo Grupo Santander para seus funcionários é eminentemente discriminatória. Ao classificar os níveis de cargos - inicia-se no N1 com múltiplos de 5 até o N70 - o banco coloca, na verdade, seus funcionários em níveis com uma casta. Um exemplo disso é no tópico *Sua Saúde*. O banco nivela a qualidade e opções de serviços por cargos e salários. O acintoso é que a empresa coloca numa mesma cartilha quem é tratado na enfermaria e no apartamento dando descaradamente a "opção" para o funcionário.

À página 11 *o apartheid* é mais explícita.O grupo Santander oferece

aos Gerentes Executivos a possibilidade de realizar check-ups nos melhores hospitais de São Paulo, mas para o restante é reservado o quê?

Responda você mesmo se possui o mesmo privilégio. "Se houvesse interesse em melhorar as condições de assistência médica o banco teria utilizado a Cabesp - Caixa de Assistência Médica dos funcionários do antigo Banespa, que está em pleno funcionamento", comenta Vagner de Castro, que já ocupou o cargo de diretor financeiro eleito da Cabesp.

É importante salientar que os avanços contidos na cartilha, como as bolsas de estudo; academia de ginástica; auxílio creche; apoio à adoção foram todos conquista em Acordos pelo Sindicato. Curiosamente não há discriminação na condição desses benefícios.

Sindicato continua pressão sobre Participação nos Lucros e Resultados

Diretores participaram de várias atividades na luta pelo adicional da PLR

Os representantes dos trabalhadores do Santander/Real desde abril vem realizando manifestações de rua por uma PLR mais justa, denominadas *Dia Nacional de Luta,* que tem entre suas principais reivindicações o adicional de PLR.

Várias atividades já foram feitas. Os Sindicatos da categoria realizaram movimentos para pressionar o banco. Caminhada com cruzes , no centro velho de São Paulo; manifestação em Santo André no dia 19 de maio, com visita a varias agências no centro de Santo André (foto).

O Santander foi contraditório ao divulgar seu balanço em 31 de dezembro. "Provocou uma tremenda confusão em divulgar dois balanços: um contábil (com lucro de R$ 1,5 bi) e outro gerencial (R$ 2,8 bi)", afirmou Ageu Moreira, diretor do Sindicato e funcionário do Santander. Embora o banco não tenha desrespeitado formalmente o acordo coletivo, a manipulação de números é desrespeitosa do ponto de vista moral, já que informou à sociedade um lucro e pagou a PLR com base no valor menor.

Seeb ABC

Pressão continua – "Enquanto houver omissão por parte do banco, com relação a PLR, vamos continuar pressionando", disse Eric Nilson, diretor do Sindicato e funcionário do Santander. No último dia 4, nos principais centros administrativos do Grupo foi realizado protesto que cobrou o pagamento adicional da Participação dos Lucros e Resultados (PLR), a suspensão das demissões e mudanças unilaterais no HolandaPrevi.

“Lo mio, mio, y lo tuyo de ambos”

Santander mostra sua avareza para subtrair direitos dos participantes do HolandaPrevi

A expressão “Lo mio, mio, y lo tuyou de ambos”, de origem espanhola, ilustra muito bem a avareza do Grupo Santander. Ao propor um “novo” plano para o HolandaPrevi, o banco alivia a mão no aporte e assim deixa de contribuir significativamente com a sua parte.

Segundo Orlando Puccetti Junior, diretor do Sindicato e funcionário do Santander/Real, antes da proposta de mudança, o banco contribuía, em média, com 4 por 1. Com a implantação das mudanças (veja tabela), o banco passaria a contribuir com 1 por 1. Isso significa dizer que a diminuição na contribuição do banco influenciará na reserva matemática e, consequentemente, num complemento de aposentadoria menor para os participantes”, comenta o diretor.

Os problemas não param por ai. Os participantes do *Sanprev* – funcionários vindos dos antigos Noroeste/Meridional e Geral do Comércio – podem perder direitos adquiridos ao fazer a migração para o HolandaPrevi. Auxílio Natalidade e Suplementação de Aposentadoria por Invalidez, por exemplo, não constam no novo plano.

O Santander faz jus ao ditado acima: O que é meu, é meu; e o teu, de ambos.

A faixa verde mostra os valores atuais de aporte. Veja a diferença:

ANTIGO										NOVO					
SALARIO	PARTICIPANTE			PATROCINADORA						PARTICIPANTE			PATROCINADORA		
	2,2% 13	EXCED 13 UPS	TOTAL	4,5% 13 UPS	9,5% EXCED	SUB TOTAL	SUPL	SUB-TOTAL	TOTAL	2%13 UPS	EXCED 2% (2	TOTAL	IGUAL PARTIC	TOTAL APORTE	DIF
4000	72,94	17,12	90,06	149,19	65,05	214,24	90,05	304,29	394,35	66,31	13,69	80	80	160	234,4
			0			0		0	0			0		0	
5000	72,94	42,12	115,1	149,19	160,05	309,24	115,06	424,3	539,36	66,31	33,69	100	100	200	339,4
			0			0		0	0			0		0	
6000	72,94	77,12	150,1	149,19	255,05	404,24	150,06	554,3	704,36	66,31	53,69	120	120	240	464,4
			0			0		0	0			0		0	
8000	72,94	117,12	190,1	149,19	445,05	594,24	190,06	784,3	974,36	66,31	93,69	160	160	320	654,4
			0			0		0	0			0		0	
10000	72,94	167,12	240,1	149,19	635,05	784,24	240,06	1024,3	1264,36	66,31	133,69	200	200	400	864,4

Bancários denunciam pressão para optar pelo novo plano

Sindicato orienta pela não assinatura no contrato de adesão ao HolandaPrevi

Os bancários sendo *estimulados indevidamente* por seus gestores a fazerem a migração para “nova” HolandaPrevi ao contrário do que indica o Sindicato neste momento. “Por enquanto, os bancários não devem assinar o contrato de adesão. É necessário aguardarem novas orientações em razão das providências que estão sendo tomadas para evitar perdas de direitos”, ressalta o diretor do Sindicato, Orlando Puccetti.

Qualquer dúvida, o bancário deve entrar em contato com o Sindicato pelo telefone: 4993-8299.

Gerardo Lazzari

Orlando Puccetti: banco questionado à mesa

Fique sócio

SINDICATO DOS abc BANCÁRIOS-CUT

Seja sindicalizado e fortaleça a sua categoria

Entregue esta ficha para o diretor de sua base ou envie por fax (4993-8290). Sua filiação ao Sindicato proporcionará uma série de vantagens para você, além de fortalecer a representatividade da categoria. Entre nesse time: sindicalize-se!

FICHA CADASTRAL

☐ Sindicalização ☐ Atualização ☐ Aposentado MATRÍCULA SINDICAL

Apresentado por

CÓD. DA EMPRESA NOME DO EMPRESA

CÓD.DA UNIDADE UNIDADE DE TRABALHO

FUNÇÃO

NOME

NATURAL DE ESTADO CIVIL

NASCIMENTO SEXO ☐ M ☐ F

RG ÓRGÃO EMISSOR CIC

ENDEREÇO (Av., Rua e Número completos)

BAIRRO CIDADE

ESTADO CEP TELEFONE - FIXO TELEFONE - CELULAR

CORREIO ELETRÔNICO PESSOAL

CORREIO ELETRÔNICO PROFISSIONAL

DATA DE ADMISSÃO MATRÍCULA FUNCIONAL

ENDEREÇO COMERCIAL (Av. Rua e Número completo) CIDADE

TELEFONE COMERCIAL FAX

Santo André, _____de _____ de _____

Assinatura

Pelo presente, autorizo o desconto das mensalidades em minha folha de pagamento, de acordo com a legislação em vigor, bem como as deliberações de assembléias, em favor do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO RAMO FINANCEIRO DO GRANDE ABC

NOME _____ MATRÍCULA FUNCIONAL _____

EMPRESA _____ UNIDADE _____ ASSINATURA: _____

_____ DE _____ DE _____

Rua Coronel. Francisco Amaro, 87, Centro, Santo André - www.bancariosabc.org.br - Fone: 4993-8299 - Fax: 4993-8290

SINDICATO DOS abc BANCÁRIOS - CUT

Presidenta: Maria Rita Serrano. **Diretor de Imprensa:** Ageu Ribeiro. **Jornalista responsável e redação:** Juliana Satie (MTB 39.567). **Estagiário:** Fábio Munhoz. **Sede:** Rua Cel. Francisco Amaro, 87, Centro, Santo André, SP. CEP: 09020-250. **Fone:** (11) 4993-8299. **Fax:** (11) 4993-8290. **Projeto gráfico:** Interarte Comunicação. **Impressão:** NSA. Editado em 09/06/2009. **Tiragem:** 500. **Site:** www.bancariosabc.org.br. **E-mail:** imprensa@bancariosabc.org.br.